पूर्व मध्य रेल, सोनपुर मंडल

“मरेप्र महोदय के साथ ई0सी0आर0के0यू0 की मंडल स्तरीय 33वीं स्थायी वार्ता तंत्र की बैठक का कार्यवृत”

दिनांक–15.02.2023 *स्थान–मरेप्र. सभाकक्ष / सोनपुर*

सेक्रेट बैलेट चुनाव 2013 के बाद ईसीआरकेयू के साथ मंडल स्तर पर दिनांक 15.02.2023 को सम्पन्न तैतींसवां (33rd) स्थाई वार्ता तंत्र (पी0एन0एम0) की बैठक का कार्यवृत

उपस्थिति

प्रशासन पक्ष (सर्वश्री)			संघ पक्ष (सर्वश्री)		
1	नीलमणि	मरेप्र	1	शिव प्रसाद यादव	मंडल अध्यक्ष
2	एम0एम0 प्रसाद	अमरेप्र–।।	2	प्रियदर्शी राजीव	उपाध्यक्ष
3	योगेश कुमार	अमरेप्र–।	3	डी0के0 झा0	उपाध्यक्ष
4	दीपक राज राय	मकाधि (प्रभारी)	4	एस0सी0त्रिवेदी	मंडल मंत्री
5	डा0 रश्मि कांत	अमुचिधि / सोन	5	सत्येन्द्र कुमार सिंह	संयुक्त मंत्री
6	प्रदीप कुमार	वमइ / प्रथम	6	बबलु कुमार	संयुक्त मंत्री
7	अमित कुमार सिंह	वमविप्र	7	अजय कुमार सिंह	संगठन मंत्री
8	प्रसन्ना कात्यायन	वमवाप्र	8	आफताब आलम	संगठन मंत्री
9	अभिजात कुमार	वमविइं / टीआरओ	9	धर्मेन्द्र कुमार ठाकुर	शाखामंत्री / थानाबिहपुर
10	इम्तियाज आलम	वमपचाप्र	10	आशुतोष कुमार सिंह	शाखामंत्री / मुज0
11	राजेश कुमार	वमायाइं / समाडि	11	रामसुभग सिंह	शाखामंत्री / मुज0–2
12	सुदर्शन पाण्डेय	सीनियर सीडीओ / डेमू	12	विकाशचन्द्र पाल	शाखामंत्री / बरौनी ओडी
13	कुमार परमानंद	वमंसाप्र	13	मनोज कुमार गोस्वामी	शाखामंत्री / गढहरा
14	विक्रमा राम	वमंसक्षाधि	14	धीरेन्द्रमणि तिवारी	शाखामंत्री / बरौनी
15	पवन नाग	वमविइं / टीआरएस	15	शैलेन्द्र कुमार सिंह	शाखामंत्री / ओडी / सोन
16	अजय सिंह	मसिदूई	16	त्रिभुवन पासवान	शाखामंत्री / / हाजीपुर
17	शिवेन्द्र कुमार	मविइं / जी0एस0	17	जीवानन्द मिश्रा	शाखामंत्री / गढहरा
18	अजय कुमार	ससुआ	18	मृत्युंजय शर्मा	शाखामंत्री / मुज0
19	चन्द्र किशोर	सकाधि–।	19	उदय कुमार सिंह	शाधाध्यक्ष / सोनपुर
			20	शशि शंकर सिंह	शाधाध्यक्ष / सोनपुर
			21	रेवती कुमारी	उपाध्यक्ष / हाजीपुर

परिचर्चा बिन्दु :

मकाधि (प्रभारी) का संबोधन: स्थाई वार्ता तंत्र की 33वीं एवं इस वर्ष की प्रथम बैठक का शुभारम्भ करते हुए इस वार्ता तंत्र के सचिव–सह– मकाधि (प्रभारी) तथा यूनियन दोनों पक्षों के प्रतिनिधियों का स्वागत एवं अभिनन्दन किया। साथ ही, कार्मिक अधिकारी (प्रभारी) ने बैठक के अध्यक्ष एवं प्रशासन तथा यूनियन दोनों पक्षों के प्रतिनिधियों का स्वागत एवं अभिनन्दन किया। साथ ही, प्रशासनिक कार्यों में यूनियन के सकरात्मक सहयोग रहने और औद्योगिक संबंध को मधुर बनाये रखने हेतु किए गए प्रयासों के लिए यूनियन का आभार व्यक्त किया। इसी क्रम में तत्पश्चात् श्री शिव प्रसाद यादव जी, मंडल अध्यक्ष से परिचर्चा बिन्दु पर अपने विचार व्यक्त करने हेतु आग्रह किया।

मंडल अध्यक्ष, श्री शिवप्रसाद यादवजी ईसीआरकेयू का संबोधन : बैठक में प्रशासन पक्ष के सभी अधिकारी तथा यूनियन पक्ष के सभी आगन्तुक प्रतिनिधियों का स्वागत एवं अभिनन्दन किया। साथ ही, इन्होंने मंडलीय व्यवस्था को पारदर्शी बनाने के लिए मरेप्र महोदय तथा मकाधि (प्रभारी) महोदय को धन्यवाद ज्ञापित किया। वर्तमान व्यवस्था में कर्मचारियो को उनका देय लाभ कब मिलेगा, कब से प्रक्रिया की जानी है का अवलोकन वे आसानी से कर ले रहे है। इसी के साथ इन्ट्रोडक्टरी के माध्यम से कुछ मुद्दों को प्रशासन के संज्ञान में लाया गयाः

- कोचिंग डिपो,बरौनी में वाशिंग पिट से 6 नंबर ढाला तक 02–03 कैमरा लगाया जाये ताकि असमाजिक तत्वों की गतिविधियों पर नजर रखी जा सके और कर्मचारी भय मुक्त होकर कार्य पर आ–जा सके।
- दो नंबर वाशिंग पिट में लोहे का टाई बार लगा है, जिससे पिट के अंदर कार्य करने में काफी असुविधा होती है। इसे अविलम्ब कटवाया जाये।
- बरौनी में समाडि विभाग के छत में सीपेज होने के कारण मरम्मती हेतु कार्यालय खाली करवाकर उसे टीएलसी कार्यालय में स्थानांरित किया गया है। यह कार्य विगत छः माह में भी पूर्ण नहीं हो पाया है। टीएलसी का कार्यालय छोटा होने के कारण वहां कर्मचारियों को कार्य करने में परेशानी होती है। समाडि विभाग के कार्यालय के मरम्मती कार्य को प्राथमिकता देते हुए अविलंब पूर्ण कराया जाए।
- विद्या कुमारी टेक–III,टी0आर0डी, बरौनी जो पारस्परिक स्थानांतरण पर आई है वे बरौनी में बिना कार्यालय आदेश के कार्य कर रही हैं। इस संबंध में मकाधि (प्रभारी) द्वारा सूचित किया गया कि वर्तमान में पारस्परिक स्थानांतरण पर पदस्थापना हेतु कर्मचारी जैसे ही योगदान देने ही उपस्थित होते हैं उनकी पदस्थापना उनके काउंटर पार्ट के स्थान पर कर दिया जाता है। साथ ही, विद्या कुमारी की पदास्थपना संबंधी कार्यालय आदेश की एक प्रति उपलब्ध कराई गई।
- टीआरडी विभाग के कर्मचारियों के पदोन्नति हेतु टेक–III से टेक–II का ट्रेड टेस्ट अविलम्ब करवाया जाये।
- चन्द्र भूषण सिंह एवं नंद किशोर झा कार्यरत समाडि विभाग की सेवानिवृत्ति के छः माह के बाद भी उनको देय अंतिम वेतन का भुगतान नहीं हुआ है।
- प्राण मोहन ,टेक–I, समाडि की आंखो की रोशनी खत्म हो गई है। इस संबंध में एम्स से भी रिपोर्ट प्राप्त है। इसके बावजूद भी उनके चिकित्सीय जांच संबंधी प्रक्रिया पूर्ण नहीं हो पाई है, और कर्मचारी को वेतन नहीं मिलने से काफी परेशान है। इनका चिकित्सीय निष्कर्ष अविलम्ब कराया जाये।
- निशिकांत चौधरी, सीसेई, लोको शेड गढ़हरा के वरीयता सूची का समाधान निकाला जाए।
- टीआरडी/बरौनी के कर्मचारियों को ओ0टी0/टी0ए0 काफी महीनों से लंबित है।

- इंजीनियरिंग विभाग में मढ़कसा पीडब्लूआई के यहां भाई, 22 से टीएडीके लंबित है।
- टीआरडी/ सनैनी डिपो में दो महिला कर्मचारी कार्य करती है। उनके लिए वेटिंग रूम का व्यवस्था नहीं है। वहां पर टीआरडी का कंट्रोल रूम जिसका दो रूम खाली हो गया है। उस खाली रूम में से एक रूम को वेटिंग रूम में कन्वर्ट कराया जाये।

श्री एस० सी० त्रिवेदी, मंडल मंत्री, ईसीआरकेयू का संबोधन: बैठक में प्रशासन पक्ष के सभी अधिकारी तथा यूनियन पक्ष के सभी आमंत्रित प्रतिनिधियों का स्वागत करते हुए कहा कि आज के परिदृश्य में यूनियन एवं प्रशासन का औद्योगिक संबंध काफी मजबूत है और यह सम्बन्ध बना रहा है और आगे भी इसी तरह रहने की वांछा की। हमलोग के द्वारा जो इंट्रोडक्टरी के माध्यम से जो छोटी-छोटी कर्मचारियों की समस्या सामने लायी जाती है उसको संज्ञान में लेते हुए उसपर नियम संगत कार्रवाई की जानी चाहिए। हमलोगों को रनिंग कर्मचारियों पर ज्यादा ध्यान देने की जरूरत है। आजकल जोड़ की घटनाओं पर काफी सेमिनार का आयोजन किया जा रहा है। उन सेमिनारों में काफी सारे उपाय बताये जाते हैं कि कर्मचारियों को कार्य कैसे सम्पादित करना है। सेमिनार में कर्मचारियों को भी बोलने का ज्यादा से ज्यादा मौका दिया जाना चाहिए, ताकि वे अपनी समस्याओं से अवगत करा सकें कि उन्हें ट्रेन परिचालन में क्या समस्या आ रही है। हमलोग को यह हमेशा प्रयास करना चाहिए कि रनिंग कर्मचारियों को उनको मिलने वाला आराम समय से मिले। स्थानांतरण पदस्थापना में उनके द्वारा दिये गये अनुरोध का ख्याल रखा जाए। अभी वर्तमान में कई चालकों को मोबाइल कट्रोल करने से नहीं करने पर चार्जशीट दिया जा रहा है। गाड़ियों को चलाते समय ड्राइवर से कोई बात नहीं किया जाना चाहिए, परन्तु उनसे कोई न कोई बात करता है, जो अनुचित है। वर्तमान परिदृश्य में अभी सभी चालकों को यह निर्देश है कि इमरजेन्सी ब्रेक पर हमेशा हाथ रखा जाए, जो कि बिल्कुल अव्यावहारिक है। यदि कोई चालक झुककर हमेशा इमरजेन्सी ब्रेक पर हाथ रखेगा तो उससे सिग्नल ओवरलुक होने की संभावना प्रबल हो जायेगी। यूनियन के तरफ से बहुत सारे मुद्दे इंट्रोडक्टरी एवं मदों के माध्यम से प्रशासन के संज्ञान में लाये जाते है और प्रशासन के आश्वासन के बाद उसे बंद कर दिया जाता है। परन्तु उन मदों पर कार्य नहीं होता है, उसी प्रकार के मुद्दे को मैं प्रशासन के समक्ष संज्ञान में आज ला रहा हू जो निम्नलिखित है:

- हाजीपुर में स्थित डी0जी0 सेट जो स्टैण्ड बाई में है वह खराब है। जो डीजी सेट कार्यरत है यदि वह खराब हो जाये तो पूरा हाजीपुर स्टेशन अंधकारमय हो जायेगा। प्रशासन द्वारा बताया गया कि उसकी मरम्मत की प्रक्रिया चल रही है। परन्तु अभी तक वहां स्टैण्ड बाई डीजी सेट की मरम्मती का कार्य पूरा नहीं हुआ है।
- मुजफ्फरपुर में नये यार्ड में 19, 20 एवं 21 स्टेबलिंग लाइन बना है। यह लाइन रिमोट एरिया से जुड़ा है। अतः इसके घेराबंदी का बाउन्ड्री वाल कराया जाये एवं उस जगह समुचित साफ–सफाई की व्यवस्था लगातार सुनिश्चित होनी चाहिए तथा वहां प्रकाश की व्यवस्था की जाए।
- टीआरडी विभाग में जंगल कटाई का कार्य के लिए कांट्रेक्ट किया गया है। इसके बावजूद भी इस तरह के कार्य कर्मचारियों से कराये जा रहे हैं, यह अनुचित है।
- टीआरडी विभाग का ओ0टी0 2019 से लंबित है। बार–बार प्रशासन को संज्ञान में लाने के बावजूद लगभग 4 वर्ष बीत जाने के बाद भी कर्मचारियों को उसका भुगतान नहीं हुआ है।

मकाधि (प्रभारी) का संबोधन: पीएनएम की बैठक में मदों पर चर्चा करने से पूर्व कर्मचारी कल्याण की दिशा में कार्मिक विभाग द्वारा इस वित्तीय वर्ष में किए गए उल्लेखनीय कार्यों यथा– पदोन्नति, वित्तीय उन्नयन, कर्मचारी परिवाद, स्थापनात्मक जटिलताओं को दूर करते हुए पारदर्शी कार्य प्रणाली हेतु कार्य पद्धति अपनाए जाए हेतु नीति निर्धारण, अन्य कर्मचारी कल्याण सुविधा, आदि को पावर प्वाइंट के माध्यम से दिखाया गया। साथ ही, मदों पर चर्चा की शुरूआत की गई।

क्रमांक	1	सोनपुर मंडल में लोको पायलट शंटर का लगभग 105 पद स्वीकृत है जबकि सिर्फ 05 ही लोको पायलट शंटर उपलब्ध है। शंटिंग का कार्य वरीय सलोपा से लिया जाता है परंतु उनको पदोन्नति नहीं दिया जा रहा है। साथ ही मेमू/डेमू रैक का शंटिंग लोको पायलट शंटर या लोको पायलट से कराने का नियम है परंतु इसका अनुपालन नहीं किया जा रहा है। अतः संघ मॉंग करती है कि अविलम्ब लोको पायलट शंटर के रिक्त पदों को पदोन्नति देकर भरा जाए एवं नियमानुसार शंटिंग का कार्य करवाया जाए।		
मद सं0	02/21			
सम्बद्ध	DPO(IC)	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		लोको पायलट शंटर–I लेवल 06 में पदोन्नति हेतु निचले ग्रेड में उपलब्ध 05 कर्मचारियों की सुयोग्यता जाँच हेतु मिसिल विभागीय अधिकारी वमंविई (टीआरओ) के सक्षम प्रस्तुत है। विदित हो कि लोपा–माल के प्रोफार्मा पदोन्नति हेतु सुयोग्यता जाँच में प्रसलोपा लेवल 04 के कर्मचारी उपयुक्त घोषित है एवं उन्हे प्रोफार्मा पदोन्नति पर वेतन निर्धारण किया जा चुका है। पदोन्नति हेतु अनिवार्य criteria fulfill का प्रमाण पत्र विभाग से प्राप्त होने के उपरान्त पदोन्नति का वास्तविक लाभ प्रदान करने हेतु प्रकिया की जानी है। विभाग द्वारा लोको शंटर–II लेवल 04 में पदोन्नति हेतु प्रस्ताव प्राप्त होने के उपरान्त अग्रिम कार्यावाही की जाएगी।	कार्मिक विभाग एवं टीआरओ विभाग समीक्षा करें।	कार्मिक विभाग एवं टीआरओ विभाग समीक्षा कर अगले पीएनएम से पूर्व इसे पूरा किया जाये।

क्रमांक	2	विषयः SPART में क्रू बुकिंग के संबंध में। सोनपुर लॉबी में SPART में एक ही सेट क्रू को लगातार तीन चार दिन तक बुक किया जाता है। जिससे वे कर्मचारी 24 घंटे काफी तनाव में रहते है जो रनिंग संवर्ग के कर्मचारियों के लिए नियमानुसार उचित नहीं है। अतः संघ मॉंग करती है कि शिफ्ट के अनुसार अलग–अलग क्रू बुकिंग किया जाए।		
मद सं0	03/21			
सम्बद्ध	Sr.DEE (TRO)	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		वर्तमान में सोनपुर लॉबी में SPART हेतु अलग से किसी क्रु की बुकिंग नहीं की जा रही है तथा प्रत्येक शिफ्ट में एक Dual प्रशिक्षित लोको पायलट का शंटिंग मे बुकिंग किया जा रहा है, ताकि आवश्यकता पड़ने पर इनसे SPART का कार्य कराया जा सके।	समीक्षा की जाए।	जो भी कर्मचारी ड्यूअल ट्रेनिंग में है, उनको SPART में पारी वाइज लगाया जाये।

क्रमांक	3	नारायणपुर अनंत में कोई नाला नहीं होने के कारण बरसात के मौसम में जल जमाव हो जाता है। वहाँ महीनों तक वैसा ही जल जमाव रहता है जिससे कर्मचारियों को काफी समस्याओं का सामना करना पड़ता है। अतः ऐसे नालों का निर्माण किया जाए एवं जल जिसकी निकासी ऐसे जगह किये जाए कि जलजमाव न हो ।		
मद सं0	17/21			
सम्बद्ध	Sr.DEN (C)	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		स्थल का सर्वेक्षण कर लिया गया है। यह कार्य दिनांक 31–05–2023 तक पूरा करा लिया जाएगा।	यथावत। स्केच अनुमोदित कराकर कार्य कराया जाए।	यथावत। शीघ्रतापूर्वक किया जाये।

क्रमांक	4	उक्त खण्ड में किसी भी स्टेशन पर Relieving Lodge की सुविधा उपलब्ध नहीं है, जिससे परिचालन विभाग के कर्मचारियों को काफी असुविधा होती है। अतः संघ ये मॉग करती है कि उक्त खण्ड के सभी स्टेशनों पर Relieving Lodge की सुविधा यथाशीघ्र उपलब्ध करायी जाए। प्राथमिकता पर सोनपुर एवं दिघवारा में की जा सकती है।		
मद सं0	21/21			
सम्बद्ध	Sr.DEN (C)	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		पिछले बैठक में लिये गये निर्णय के अनुसार परिचालन विभाग के द्वारा इसकी सूची इंजीनियरिंग विभाग को उपलब्ध नहीं करायी गयी है।	परिचालन विभाग के द्वारा पूर्व में लिए गये निर्णय के आलोक में कार्रवाई सुनिश्चित करते हुए इसकी सूची इंजीनियरिंग विभाग को दी जाए।	यथावत। अगले पीएनएम के पूर्व कर लिया जाये।

क्रमांक	5	सोनपुर यार्ड से डेमू शेड के लाईनों में लाईटिंग की व्यवस्था के संबध में । सोनपुर यार्ड से डेमू शेड में शंटिंग के दौरान 11 से 18 न0 लाईन पर बिजली की व्यवस्था नहीं रहने से अंधरे में शंटिंग का कार्य करना पड़ता है जबकि 45 रेकों का मेन्टेन्स होता है। इससे कार्य करने में काफी परेशानी होती है। अतः संघ मॉग करती है कि इन लाईनों के बीच विघुत की व्यवस्था किया जाय		
मद सं0	13/22			
सम्बद्ध	DEE (IC)/G	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		सोनपुर यार्ड से डेमू शेड में लाइन सं0 11–18 में पर्याप्त प्रकाश व्यवस्था हेतु 01 अदद 20 मीटर ऊंचा हाई मास्ट टावर लाइट लगाने हेतु कार्य से संबंधित प्रस्ताव सीसेई/विद्युत पावर, सोनपुर द्वारा दिनांक 10.11.22 को प्राप्त हुआ है। उपरोक्त कार्य फण्ड उपलब्ध होते ही करा दिया जाएगा। वर्तमान में 02 अदद 200 वाट क्षमता का एलएडी लाइट फीटिंग शेड में पूर्व दिशा के तरफ लगा कर प्रकाश की व्यवस्था कर दी गई है।	वमविइ/सं0 वहां निरीक्षण करें तथा जहां critical location है वहां पर हाई मास्ट लगने तक प्रकाश की वैकल्पिक व्यवस्था उपलब्ध करायें।	मद बंद।

क्रमांक	6	1. विद्युत लोको शेड/बरौनी में सेफ्टी शू की आपूर्ति वर्ष 2019 से नहीं हुआ है। 2. शेड में टूल का भी अभाव है जिससे कार्य प्रभावित होता है। अतः टूल की समुचित व्यवस्था किया जाए। 3. हैन्ड क्राफ्ट नही है। इसकी उपलब्धता सुनिश्चित किया जाय।		
मद सं0	08/22 (a)	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
सम्बद्ध	Sr.DEE(TRS)	1. फर्म को पुनः दिनांक 07.02.2023 को चेज किया गया है, जिसके अनुसार मेटेरियल की शीघ्र ही आपूर्ति की जाएगी । 2. टूल की आपूर्ति हेतु मांग पत्र AMM/GHZ को भेजा गया, जिसके उपरांत अधिकांश टूल्स आ चुका है तथा कुछ लंबित टूल्स की शीघ्र ही आपूर्ति की जाएगी । 3. हैण्ड गल्पस की आपूर्ति हो चुकी है ।	यथावत। उपलब्धता सुनिश्चित कराई जाए।	सभी कर्मचारियों को आपूर्ति सुनिश्चित करने के शर्त पर मद बन्द।

क्रमांक	7	लैब कार्य के लिए अभी तक सीएमएस की नियुक्ति नही हो पाई है।		
मद सं0	08/22 (d)	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
सम्बद्ध	Sr.DEE(TRS)	विद्युत लोको शेड/बरौनी में लैब कार्य के लिए सीएमएस की नियुक्ति हेतु आरआरसी से बहाली प्रकिया करने के लिए पत्र दिनांक 03.06.2021 को मरेप्र(का)/सोनपुर को दिया गया है तथा वर्तमान समय में लैब कार्य की जरूरत होने पर सीएमएस डीजल शेड/समस्तीपुर को बुलाकर यूएसटी का कार्य करवाया जाता है।	यथावत	सीधी भर्ती कोटे से नियुक्ति के अतिरिक्त मुख्यालय से पदस्थापना हेतु अनुरोध की जाए।

क्रमांक	8	अभी तक कर्मचारियों की संख्या 200 से अधिक हो गयी है किन्तु रेल आवास मात्र 36 है। रेल आवास की समुचित व्यवस्था किया जाय। आर0पी0एस0एफ0 के खाली आवासों को अगर शेड को दे दिया जाय तो समस्या का समाधान हो जाता ।		
मद सं0	08/22 (e)	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
सम्बद्ध	Sr.DEN(C)	विद्युत लोको शेड, बरौनी में कर्मचारियों की संख्या को देखते हुए रेल आवास टाइप–।। के 100 आवास एवं टाइप–।।। के 40 आवास की व्यवस्था हेतु पत्र ईएलएस/बीजेयू/104 दिनांक 09.05.2022 को वमई(स0)/सोनपुर को भेजा जा चुका है।	यथावत	टीआरएस द्वारा नये आवास के लिए प्रस्ताव दिया जाये। इंजीनियरिंग विभाग द्वारा पुराने आवास की मरम्मती सुनिश्चित की जाए।

<table>
<tr><td>क्रमांक</td><td>9</td><td colspan="3" rowspan="2">गेटों पर जो ट्राई कलर टॉर्च दिये गये है, उसकी गुणवत्ता सही नही है एवं बैट्री भी तुरंत समाप्त हो जाता है ।</td></tr>
<tr><td>मद सं0</td><td>04/22 (a)</td></tr>
<tr><td rowspan="3">सम्बद्ध</td><td rowspan="3">Sr.DOM</td><td colspan="3">अद्यतन अभियुक्ति</td></tr>
<tr><td></td><td>पिछले बैठक का निर्णय</td><td>निर्णय</td></tr>
<tr><td>ट्राई कलर टॉर्च एक स्टॉक आईटम है एवं इसका Specifications & design RDSO द्वारा निर्धारित किया जाता है। इस संबंध में मुख्यालय द्वारा अवगत कराया गया है कि इसके Alternate के रूप में Modified Eveready Tri-color torch का उपयोग भी किया जा सकता है। इस संबंध में Local purchase हेतु मुख्यालय/हाजीपुर को मिसिल प्रेषित किया गया है, आदेश अपेक्षित है।</td><td>परिचालन विभाग में स्थानांतरित किया जाए।</td><td>गार्ड एवं लोको पायलट को दी जाने वाली बैटरी एलाउंस के समानांतर गेटमैन को बैटरी एलाउंस की व्यवस्था पर नियमानुसार विचार किया जाये।</td></tr>
</table>

<table>
<tr><td>क्रमांक</td><td>10</td><td colspan="3" rowspan="2">मार्च 2022 के बाद अग्रदेय राशि परिचालन विभाग के पर्यवेक्षको को नहीं दिया गया है, जबकि भाउचर समय पर जमा कर दिया गया है। अतः यह संघ मॉग करती है कि उक्त राशि का भुगतान समय पर सुनिश्चित किया जाय ताकि स्टेशनों पर स्टेशनरी की आपूर्ति के साथ कागजातों का उचित रख–रखाव किया जा सके।</td></tr>
<tr><td>मद सं0</td><td>08/22</td></tr>
<tr><td rowspan="3">सम्बद्ध</td><td rowspan="3">Sr.DOM</td><td colspan="3">अद्यतन अभियुक्ति</td></tr>
<tr><td></td><td>पिछले बैठक का निर्णय</td><td>निर्णय</td></tr>
<tr><td>इस संबंध में सूचित करना है कि इस मद में वर्ष 2022–23 के लिए निधि जनवरी 2023 में उपलब्ध हुआ है, नियमानुसार सभी अग्रदेय राशि का भुगतान किया जायेगा।</td><td>संबंधित शाखाधिकारी तथा वमविप्र/सोन इसकी समीक्षा करें।</td><td>निधि की उपलब्धता सुनिश्चित करने हेतु बजट की समुचित मांग की जाए।</td></tr>
</table>

<table>
<tr><td>क्रमांक</td><td>11</td><td colspan="3" rowspan="2">लोको शेड बरौनी में कांटावाला के बिना ही शंटिंग का कार्य किया जा रहा है। अतः कांटावाला का यथाशीघ्र परिचालन विभाग के द्वारा पदस्थापना किया जाए।</td></tr>
<tr><td>मद सं0</td><td>8/22 (g)</td></tr>
<tr><td rowspan="3">सम्बद्ध</td><td rowspan="3">Sr.DOM</td><td colspan="3">अद्यतन अभियुक्ति</td></tr>
<tr><td></td><td>पिछले बैठक का निर्णय</td><td>निर्णय</td></tr>
<tr><td>इस संबंध में स्टेधी/बरौनी को आवश्यक निर्देश दिए गए हैं, कि लोको शेड के मांग के अनुरूप कांटावाला उपलब्ध कराया जाए।</td><td>यथावत।</td><td>सेपरेट मैन पावर की व्यवस्था की जाए।</td></tr>
</table>

क्रमांक	12	मंडल के लगभग सभी गेटों एवं स्टेशनों पर कार्यरत गुप डी कर्मचारी को EI रोस्टर में कार्य करना पड़ता है जबकि गाड़ियों की संख्या को देखते हुए उनसे ड्यूटी Continuous रोस्टर में कार्य लिया जाना चाहिए। अतः संघ यह मांग करती है कि यथाशीघ्र EI को समाप्त कर Continuous रोस्टर लागू किया जाय।		
मद सं0	12/22			
सम्बद्ध	Sr.DOM	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		इस संबंध में सूचित करना है कि वर्तमान में सोनपुर मंडल के सभी रोड साईड स्टेशनों पर कार्यरत गुप–डी संवर्ग के कर्मचारियों का वर्तमान ड्यूटी रोस्टर वर्गीकरण परिवर्तन किये जाने (From Essential Intermittent to Continuous Roster) हेतु कार्मिक, परिचालन एंव लेखा के द्वारा Job Analysis प्रक्रियाधीन है।	संबंधित शाखाधिकारी इसकी समीक्षा करें।	मद बंद।

क्रमांक	13	सोनपुर मंडल के गाड़ी मैनेजर मुख्यतः एनईआर एवं एनएफआर के क्रमशः– छपरा, बनारस, गोरखपुर एवं कटिहार प्वाईन्ट पर गाड़ी लेकर जाते है। उन दोनों रेलवे में लाईन बॉक्स बंद कर दिया गया है। ऐसी स्थिति में सोनपुर मंडल के गाड़ी मैनेजर को वहॉं लाईन बॉक्स लेकर गाड़ी कार्य करते हुए जाने में काफी असुविधा होती है। अतः संघ मॉंग करती है कि उन दोनों रेलवे से बात कर समस्या का निदान किया जाय ताकि गाड़ी मैनेजर अपने संरक्षा उपकरणों के साथ गाड़ी परिचालन का कार्य सुचारू रूप से कर सके।		
मद सं0	16/22			
सम्बद्ध	Sr.DOM	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		इस संबंध में मुख्य परिचालन प्रबंधक (सामान्य)/पूर्व मध्य रेल/हाजीपुर को दिनांक 23.01.2023 को पत्र लिखा गया है, क्योकि यह नीतिगत मामला है। इस संबंध में मुख्यालय स्तर पर निर्णय अपेक्षित है।	इसकी समीक्षा कर नियमानुसार कार्यवाही की जाए।	यथावत। शीघ्रतापूर्वक मामले का निष्पादन किया जाए।

क्रमांक	14	पूर्वा निवास पार्सल कॉलोनी में रहने वाले कुछ आवासों को खाली करने का नोटिस दिया गया है जबकि उनके लिए वैकल्पिक व्यवस्था नहीं किया गया है। अतः संघ यह माँग करती है कि बिना वैकल्पिक व्यवस्था किये उन आवासों को खाली न करवाया जाय।
मद सं0	17/22	
सम्बद्ध	Sr.DOM	

अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
इस संबंध में सूचित करना है कि पार्सल कॉलोनी स्थित आवास संख्या T/46A, T/46B, T/46C, T/46D कर्मचारी द्वारा खाली कर दिया गया है. स्टेशी/मुजफ्फरपुर के द्वारा अवगत कराया गया है कि वैकल्पिक व्यवस्था के अनुपालन में दो कर्मचारी को आवास आवंटित कर दिया गया है, एक कर्मचारी को HRA हेतु अनुमोदित किया गया है तथा एक कर्मचारी का स्थानांतरण बरौनी हो गया है।	समस्या संतोष से निष्पादित किया गया कि क्या सूचित के जो आवास खाली कराये जा रहे हैं या जो भी आवास खाली है उनको उपलब्ध कराया जाय। यदि एकतरफा किया जाता है तो रद्द किया जाय।	मद बंद।

क्रमांक	15	तेघड़ा स्टेशन पर परिचालन विभाग के कर्मचारी पर कार्य का अत्यधिक दबाव है। जो निम्न है– 1. 24 घंण्टा में औसतन 140 से 150 गाड़ियों का परिचालन होता है एवं तेघड़ा स्टेशन के अधीन का इन्जीनियर मेट से मिली संख्या का आदान प्रदान करना पड़ता है। 2. तेघड़ा स्टेशन के दोनों एंड तेघड़ा –बरौनी एवं तेघड़ा बछवाड़ा आईबीपी सिग्नल लगा हुआ है जिसका संचालन तेघड़ा में कार्यरत स्टेमा को ही करना पड़ता है। 3. प्रति दिन 400 से 500 के बीच यूटीएस टिकट की बिक्री होती है जिसमें 06–14 बजे बुकिंग क्लर्क की नियुक्ति की गई है 14–06 बजे तक यानि दो पाली में कार्यरत स्टेमा को ही टिकट बेचना पड़ता है। – मद बन्द। 4. तेघड़ा में चतुर्थवर्गीय कर्मचारियों की घोर कमी है। 30 प्रतिशत पद रिक्त है। जिससे कर्मचारियों को विश्राम एवं अवकाश देने में काफी परेशानी होता है। जिसमें से दो कर्मचारी को नियंत्रण कार्यालय में रखा गया है। 5. एक स्टेशी एवं तीन स्टेमा की नियुक्ति है अगर कोई स्टेमा पुनश्चर्या या अवकाश में जाता है तो उसके स्थान पर किसी स्टेमा को नहीं भेजा जाता है, जिससे उसे विश्राम नहीं मिल पाता है। अतः संघ माँग करती है कि तेघड़ा में कार्य का मूल्यांकन किया जाय एवं मूल्यांकन उपरान्त प्रति पाली में दो स्टेमा एवं दो काँटावाला की नियुक्ति किया जाय। ताकि तेघड़ा में सुरक्षित एवं संरक्षित गाड़ियों का परिचालन किया जा सके।
मद सं0	22/22	
सम्बद्ध	Sr.DOM Sr.DCM	

अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
1 एवं 2 के संबंध में सूचित करना है कि तेघड़ा स्टेशन पर स्टेशन मास्टर संवर्ग के कार्य का Job Analysis किये बिना इसे लागू करना संभव नहीं है। इस संबंध में कार्मिक विभाग को अग्रिम कार्यवाही हेतु सूचित किया गया है, ताकि Job Analysis शीघ्र कराकर इस माँग को पूरा किया जा सके।	यथावत।	Job Analysis शीघ्र करा कर उसी अनुसार पदस्थापना की जाये। मद बन्द।

		3. सभी पाली में बुकिंग क्लर्क की नियुक्ति हेतु वाणिज्य विभाग को पत्र के माध्यम से सूचित किया गया है। 4. वर्तमान में ग्रुप 'डी" संवर्ग में कुल 110 रिक्तियाँ चल रही है। नये कर्मचारी आने पर प्राथमिकता के आधार पर इस स्टेशन पर पदस्थापित कर दिया जाएगा। 5. बी0ओ0एस–III/01.04.2022 के अनुसार स्टेमा संवर्ग में कुल 06 स्वीकृत पद के आलोक में 04 कर्मचारी कार्यरत है। इस रिक्ति को यथाशीघ्र भरा जायेगा।		

क्रमांक	16	रेलवे बोर्ड के पत्रांक सं–2010/TG-V/10 committee.दिनांक–16.12.2010 के अनुसार स्क्वाड में कार्य करने वाले टीटीई की संख्या स्टॉक ऑन रॉल के 7% ज्यादा नहीं होना चाहिए जो कि सोनपुर मंडल में इस पत्र का घोर उल्लंघन हो रहा है। वर्तमान में इस मंडल में स्टाफ ऑन रॉल 305 है जिसका 7 प्रतिशत की संख्या 20 होती है लेकिन वर्तमान में पूरे मंडल में स्क्वाड में कार्य करने के लिए शयनयान यूनिट बरौनी,मुज0 और सोनपुर में टीटीई की संख्या काफी कम है। बरौनी शयनयान में 1+1 और मुज0 शयनयान में 1+2 से काम कराया जा रहा है जो कि रेलवे बोर्ड के पत्रांक– 07/TG-V/13/3 दिनांक– 14.03. 2014 का घोर उल्लंघन है जिसमें स्पष्ट कहा गया है कि एसी 2T/AC First/ac3T के लिए 5 कोच पर एक कंडक्टर और स्लीपर के तीन कोच के लिए एक टीटीई को कार्य करना है।अतः संघ माँग करती है कि स्क्वाड के टीटीई की संख्या को कम करके शयनयान में बढ़ाया जाय ताकि प्रत्येक बैच में 1+4 की टीटीई की संख्या हो।		
मद सं0	21/22			
सम्बद्ध	Sr.DCM	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		पदोन्नति की कार्यवाही कार्मिक विभाग द्वारा की जानी है। कार्मिक विभाग– यह मद कर्मचारियों के पदोन्नति से संबंधित नही है। मद में वर्णित रेलवे बोर्ड के निर्देशानुसार कारवाई वाणिज्य विभाग द्वारा किया जाना है।	पदोन्नति पर जल्द कार्रवाई करते हुए स्लीपर यूनिट में पदस्थापना की जाए।	मद बंद।

क्रमांक	17	वर्तमान में मुजफ्फरपुर शयनयान यूनिट में 22 लिंक डायग्राम है जिसमें मुख्य टिकट निरीक्षक जो कंडक्टर के रूप में कार्य करते हैं, उनकी संख्या 21 है जिसमें एक प्रभारी है तो 2 मुटिनि की कमी है जबकि अनावश्यक रूप से तीन मुटिनि को स्टेटिक यूनिट में कार्य कराया जा रहा है। अतः संघ मॉग करती है कि स्टेटिक में एक वरीय मुटिनि को प्रभारी के रूप में छोड़कर अन्य दो को कंडक्टर के रूप में कार्य कराया जाय।		
मद सं0	22/22			
सम्बद्ध	Sr.DCM	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		End का कार्य प्रणाली में आवश्यक सुधार एवं आउट सोर्स एजेन्सी को अच्छे प्रदर्शन के लिए मंडल से सामंजस्य बनाई गई है तथा अच्छे परिणाम प्राप्त हो रहे है। इसका सीधा मॉनिटरिंग अधिकारी स्तर पर की जा रही है। यात्री विश्रामालय का सुविधा में विस्तार एवं आउट सोर्स प्रक्रिया की जा रही है। शीघ्र इस सुविधा में विस्तार कर लिया जाएगा।	यथावत।	मद बंद।

क्रमांक	18	शेड में विद्युत संचालन बाधित हाने पर रात्रि ड्यूटी करने में कर्मचारियों को परेशानी होती है, लाईट का कोई प्रबंध नहीं किया गया है।		
मद सं0	08/22 (c)			
सम्बद्ध	Sr.DEE(G)	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		विद्युत संचालन बाधित होने पर पावर हाउस/गढ़हरा को शेड में डीजी शेट चलाने हेतु सूचना दी जाती है, जहाँ से कर्मचारी आकर डीजी शेट चलाते हैं।	यथावत	डीजी सेट का पुर्नवितरण सुनिश्चित किया जावे।

क्रमांक	19	सोनपुर मंडल के सभी समपार पर प्रकाश एवं पंखा की व्यवस्था सुनिश्चित किया जाए।		
मद सं0	04/22(b)			
सम्बद्ध	DEE (IC)/G	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		सोनपुर मंडल के सभी गेटों पर प्रकाश की व्यवस्था उपलब्ध है। कुछ गेटों पर पंखा लगा दिया गया है तथा कुछ गेटों पर पंखा नही लगा है। जिस गेट पर इंजीनियरिंग विभाग द्वारा पंखा लटकाने के लिए हुक नही लगाया गया है, वहाँ पंखा नही लगा है। जहां पंखा की व्यवस्था नही है, उस गेट पर पंखा लगाने की कार्यवाही प्रारम्भ है। इस संबंध में संबंधित सीसेई (कार्य) को हुक लगाने हेतु पत्र लिखा गया है।	सर्व संबंधित शाखाधिकारी गेट पर मूलभूत सुविधा की अद्यतन स्थिति साप्ताहिक बैठक में प्रस्तुत करें।	एक माह के भीतर सभी गेटों पर पंखा लगाना सुनिश्चित किया जाये।

क्रमांक	20	ऐसा देखा जा रहा है कि लम्बे समय से सलोपा एवं चलोपा की पदोन्नति नहीं की जा रही है। इसके अतिरिक्त लगातार दू मंडलों से आये कर्मचारियों की पदस्थापना सोनपुर लॉबी में की जा रही है ऐसे कर्मचारियों की संख्या 30 से अधिक है जब बरौनी एवं मुज0 से सोनपुर स्थानान्तरण के लिए लम्बी प्रतीक्षा सूची है। प्रतीक्षानुसार कर्मचारियों की पदस्थापना प्राथमिकता आधार पर किया जाय जिससे कर्मचारियों में उत्पन्न असंतोष को दूर किया जा सके।		
मद सं0	06/22			
सम्बद्ध	Sr.DEE (TRO)	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		कार्मिक विभाग– कार्यालय आदेश सं0–1149/2022 दि0–29.12. 2022 द्वारा कुल–153 सलोपालेवल–02 के कर्मचारियों को प्रसलोपा लेवल–04 में पदोन्नति आदेश जारी किया जा चुका है।	पदोन्नति पर स्टेशन स्थानांतरण पर भेजा जाना चाहिए। प्राथमिकता पंजिका का निस्तारण किया जाए।	इसके लिये जो दिशा निर्देश लागू है अनुपालन सुनिश्चित किया जाये। मद बंद।

क्रमांक	21	एक तरफ लगातार सफाई कर्मचारियों का पद समाप्त किया जा रहा है परंतु सफाई की उचित व्यवस्था नहीं की जा रही है जिससे रेल कर्मचारियों के आवासों (कॉलोनियों) का सफाई सही से नहीं हो रहा है। अतः संघ मॉग करती है कि कॉलोनी की साफ सफाई की उचित व्यवस्था किया जाय।		
मद सं0	04/22			
सम्बद्ध	CMS	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		सभी रेलवे कॉलोनियों के सफाई का कार्य आउटसोर्सिंग के माध्यम से किया जाना है। आउटसोर्सिंग हेतु निविदा का प्रकाशन जीईएम पोर्टल के माध्यम से किया गया है। इस कार्य को फरवरी 2023 या मार्च 2023 तक करा लिया जायेगा।	यथावत।	आउटसोर्सिंग प्रक्रिया शीघ्र सुनिश्चित किया जाये।

क्रमांक	22	मुज0 जं0 एवं उसके आसपास के कर्मचारियों का पी0एम0ई0 पहले मुज0 में होता था जो विगत कुछ दिनों से बंद हो गया है। अतः संघ मॉग करती है कि मुज0 स्थित रेलवे अस्पताल में पुनः पीएमई की सुविधा उपलब्ध कराई जाए, जिससे कर्मचारी परेशान होने से बच सकें।		
मद सं0	15/22			
सम्बद्ध	CMS	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		पी0एम0ई0 का कार्य Sensetive है। इस कार्य को पूर्व में डा0 एस0 चौधरी, वमचिधि/मुज0 द्वारा किया जा रहा था। इनका कार्य अवधि 04 वर्ष से अधिक हो जाने के कारण यह कार्य इनके द्वारा नही किया जा रहा है। इस कार्य के लिए वैकल्पिक व्यवस्था किया जा रहा है।	यथावत।	मद बंद।

क्रमांक	23	विद्युत लोको शेड में कार्यरत अभियंता श्री निशिकांत चौधरी का **MACP** वर्ष 2020 से आवेदन देने के बाद भी लाभ नहीं दिया गया है।		
मद सं0	8/22 (i)			
सम्बद्ध	DPO(IC)	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		श्री निशिकांत चौधरी, एसएसई/टीआरएस एवं अन्य कर्मचारी के पक्ष में एमएसीपी का लाभ प्रदान किये जाने हेतु मिसिल सुयोग्यता जॉच समिति के पास प्रस्तुत है।**(comp.-208825)**	कार्मिक विभाग में मद को स्थानांतरित किया जाए। यथावत।	मद बंद।

क्रमांक	24	विधुत लोको शेड का कैडर क्लोज हुए एक माह से ज्यादा हो चुका है किन्तु अभी तक वरीयता सूची जारी नही किया गया है जिससे कर्मचारियों की पदोन्नति में विलंब हो रहा है ।		
मद सं0	8/22 (j)			
सम्बद्ध	DPO(IC)	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		विधिक्षित बीओएस के अनुसार उपलब्ध रिक्ति के अनुसार विधुत लोको शेड/बरौनी के कर्मचारियों की पदो0 की प्रकिया चयन कैलेण्डर के अनुरूप शुरू की गई है। जल्द ही प्रात्र कर्मचारियों की पदोन्नति का लाभ प्राप्त हो जायेगा।	कार्मिक विभाग में मद को स्थानांतरित किया जाए। यथावत।	यथावत।

क्रमांक	25	आर0बी0ई0 – 74/2022 दिनांक– 1.07.2022 में दिव्यांग कर्मचारियों को पदोन्नति में आरक्षण देने का आदेश जारी हुआ है जिससे शीघ्र लागू किया जाय।		
मद सं0	02/22 (a)			
सम्बद्ध	DPO(IC)	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		वर्ष–2023 में पदोन्नति हेतु चयन कैलेण्डर जारी कर दिया गया है। उक्त पदोन्नति में आर0बी0ई0 – 74/2022 दिनांक–01.07.2022 के आलोक में दिये गये दिशा–निर्देश का अनुपालन किया जा रहा है।	यथावत।	मद बंद।

<table>
<tr><td>क्रमांक</td><td>26</td><td colspan="3" rowspan="2">रेलवे बोर्ड के आदेशानुसार कुछ कर्मचारी एन0पी0एस0 से ओ0 पी0 एस0 में आये है। इनका नवम्बर 2020 से एनपीएस ख
बंद होकर पीएफ खाता में पैसा स्थानान्तरण होना था परंतु लगभग दो वर्ष बीत जाने के बाद भी आज तक यह कार्य संभव न
हो पाया है एवं कुछ कर्मचारियों का भेटिंग भी नहीं हुआ है एवं कुछ का तो पात्रता रहने के बावजूद ओ0पी0एस0 में अभी त
नहीं भेजा गया है। अतः संघ यह मॉग करती है कि पात्र कर्मचारियों के पीएफ खाते में यथाशीघ्र राशि स्थानान्तरित किया जा
एवं जिनका भेटिंग नहीं हुआ है, उनका भेटिंग किया जाय साथ ही पात्र कर्मचारियों को ओपीएस की सुविधा प्रदान की जाय।</td></tr>
<tr><td>मद सं0</td><td>03/22</td></tr>
<tr><td rowspan="2">सम्बद्ध</td><td rowspan="2">Sr.DFM</td><td>अद्यतन अभियुक्ति</td><td>पिछले बैठक का निर्णय</td><td>निर्णय</td></tr>
<tr><td>उपरोक्त विषय के सम्बंध मे वैसे कर्मचारी जो रेलवे बोर्ड के पत्र सं0 D-43/12/2018-F(E)III RBE No.28/2020 दिनाक 03–03–2020 के द्वारा NPS से OPS के लिए कुल 151 कर्मचारी सोनपुर मंडल में पात्र पाए गए है। P/B+RPF+RPSF (131+16+4)=151 में से 145 कर्मचारी का सेवा अभिलेख लेखा विभाग में प्राप्त हुआ जिसमें 142 का Vetting हो गया। शेष 03 कर्मचारी का किसी कारण से वापस कर दिया गया जो दुबारा लेखा विभाग को प्राप्त नही हुआ है। जिसमें Executive के द्वारा कुल 120 (P/B-107,RPSF-04, RPF-09) कर्मचारी का कटौती विवरण तैयार कर लेखा विभाग को प्राप्त हुआ। जिसमें 120 कर्मचारियों का NSDL से राशि मंगवाने के लिए Process कर दिया गया एवं शेष (151–120 =31) कर्मचारी का कटौती विवरण तैयार कर लेखा विभाग को प्राप्त नही हुआ है। अभी तक 70 कर्मचारियों का PF मे राशि का समयोजन हो गया है। शेष 50 का NSDL से राशि अभी नही आया है। 2004 से NPS Close होने तक कटौती विवरण PF Ledger में Entery कर Interest की गणना की जाती है, जिसमें काफी समय लगता है। NSDL से राशि आने में लगभग 03 माह का समय लग जाता है। शेष (151–142=09) कर्मचारियों का कटौती विवरण Executive विभाग द्वारा अभी तक प्राप्त नही हुआ है।</td><td>वैसे कर्मचारीगण जिनके द्वारा आवेदन कट आफ तिथि से पूर्व कार्यालय में जमा कराया गया है पर प्रशासनिक देरी के कारण इस हेतु अपात्र घोषित किए जा रहे हैं उनके आवेदन की पुनः समीक्षा की जाए।</td><td>यथावत।</td></tr>
</table>

क्रमांक	27	विद्युत लोको शेड/बरौनी के अन्तर्गत रेल आवास से डिपो तक रोड की स्थिति काफी जर्जर है एवं स्ट्रीट लाईट भी खराब है।		
मद सं0	08 / 22 (b)			
सम्बद्ध	Sr.DEN(C)	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		रेल आवास से डिपो तक की जर्जर रोड में बड़े गड्ढे का मरम्मत कार्य किया जा चुका है। कुछ छोटे-छोटे गड्ढे बचे हुए हैं उसे मरम्मत कराने हेतु इंजीनियरिंग विभाग को अवगत कराया गया है। पावर हाउस के द्वारा स्ट्रीट लाईट का कार्य करा दिया गया है।	यथावत	यथावत

क्रमांक	28	सभी गेटों पर बूम के नीचे जाली लगाई जाए ताकि दो पहिया वाहन पार न कर सके एवं उसे बूम लॉक मुक्त किया जाय। सभी गेटों पर प्राथमिकता के आधार पर गेट लॉज में ग्रील एवं आरपीएफ उपलब्ध कराया जाय। सभी गेटों पर गेट ऑपरेट करने के लिए बने स्थान पर छावनी बनाया जाय। उदाहरण स्वरूप – कुर्सेला स्थित गेट संख्या 8 सी को देखा जा सकता है। जो काफी जर्जर हालत में है।		
मद सं0	04 / 22			
सम्बद्ध	Sr.DEN (C)	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		कुर्सेला स्थित गेट संख्या – 8 सी पर न्यूनतम आवश्यक सुविधाऐं जैसे – शौचालय तथा पानी पीने के लिए चापाकल उपलब्ध है। बिल्डिंग पुराना है। जिसे समय-समय पर आवश्यकतानुसार मरम्मत कराया जाता है। प्रायः सभी गेटों पर शौचालय तथा पानी पीने के लिए चापाकल उपलब्ध करा दिया गया है। हाजीपुर-बछवाड़ा सेक्शन में Doubling कार्य के अन्तर्गत अधिकांश गेटों पर गेट लॉज में लोहे की जाली लगवाई जा चुकी है। मंडल के शेष बचे हुए आवश्यक गेटों के गेट लॉज में स्वीकृत कार्य के अन्तर्गत लोहे की जाली लगवाई जा रही है। यथा समस्तीपुर-मुजफ्फरपुर सेक्शन के अन्तर्गत समपार सं0 65, 55, 60, 62, 75, 83 एवं 87 तथा हाजीपुर-मुजफ्फरपुर सेक्शन के अन्तर्गत समपार सं0 37 एवं 38।	80 गेटों के वर्गीकरण को बदलने हेतु कार्रवाई प्रक्रियाधीन है। गेटों पर पुर्नसंरचना संबंधी कार्य किया जा रहा है। वमई/स0 को निर्देशित किया गया है कि वे गेटो पर चापाकल संबंधित स्थिति साप्ताहिक रूप में प्रस्तुत करें।	यथावत।

क्रमांक	29	लोको शेड, बरौनी के रेल आवास के नजदीक का नाला जाम होने से गंदा पानी सड़क पर आ रहा है जिससे नजदीक ग्रामीण अभद्र भाषा का प्रयोग करते है।		
मद सं0	8 / 22 (c)			
सम्बद्ध	Sr.DEN (C)	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		इस कार्य को जोन कार्य के अन्तर्गत कराया जाएगा।	लोको शेड से मद स्थानांतरित किया जाए।	मद बंद।

क्रमांक	30	अभी तक कर्मचारियों की संख्या 200 से अधिक हो गयी है किन्तु रेल आवास मात्र 36 है। रेल आवास की समुचित व्यवस्था कि[ya] जाय। आर0पी0एस0एफ0 के खाली आवासों को अगर शेड को दे दिया जाय तो समस्या का समाधान हो जाता ।		
मद सं0	08 / 22 (d)			
सम्बद्ध	Sr.DEN (C)	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		आर0पी0एस0एफ का कार्यालय एवं आवासों का कार्य निर्माण विभाग के द्वारा किया जा रहा है।	एचएचपी लोको शेड से मद स्थानांतरित किया जाए। यथावत	मद बंद।

क्रमांक	31	आरआरआई मुज0 में जाने का एकमात्र रास्ता बटलर मेन रोड से है। मेन रोड से आरआरआई के बीच लगभग 50 मीट[र] सड़के का ढलाई नहीं हुआ है जिस कारण बरसात के दिनों में वहाँ पानी जम जाता है जिससे कर्मचारियों को काफ[ी] परेशानियों का सामना करना पड़ता है साथ ही कोई स्टैण्ड नहीं होने से कई कर्मचारियों का मोटरसाईकिल चोरी हो गई। अतः संघ मॉग करती है कि उक्त कार्यलय हेतु पहुँच पथ एवं साईकिल स्टैण्ड का निर्माण करवाया जाय जिससे कर्मचारियो[ं] को इस गंभीर समस्या से छुटकारा मिल सके।		
मद सं0	01 / 23			
सम्बद्ध	Sr.DEN (C)	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		चर्चा बैठक में की जायेगी।		समीक्षा की जाए।

क्रमांक	32	पुरे सोनपुर मंडल में कर्मचारी आवासों की स्थिति काफी जर्जर हो गई है, इतना ही नही सेफटी टैंक, रोड एवं एप्रोच की स्थिति भी दयनीय है। इस पर ध्यान देने की आवश्यकता है। अतः संघ मॉग करती है कि अभियंत्रण विभाग के उक्त समस्या का निदान यथाशीघ्र किया जाय।		
मद सं0	02 / 23			
सम्बद्ध	Sr.DEN (C)	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		चर्चा बैठक में की जायेगी।		समीक्षा की जाए।

क्रमांक	33	जेनरल पुल के आवास काफी जर्जर है और वह रहने लायक नही है, जिस कारण कर्मचारी आवेदन नही कर रहे है एवं आवंटन नही हो रहा है। अतः संघ मॉग करती है कि उक्त आवासों को परित्यक्त कर दिया जाये या सामान्य पुल के सभी मरम्मत होने लायक आवासों को मरम्मत कराकर रहने लायक बना दिया जावे, जिससे कर्मचारी ले सके।		
मद सं0	03/23			
सम्बद्ध	Sr.DEN (C)	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		चर्चा बैठक में की जायेगी।		जो भी आवास जेनरल पूल में ट्रांसफर किये जा रहे है, उसे अच्छी तरह से मरम्मत कराकर ही उसे जेनरल पूल में ट्रांसफर किया जावे।

क्रमांक	34	ईस्टर्न रेलवे कॉलोनी गढहरा में लगभग 50 ऐसे आवास है जिसमें पानी की टंकी नहीं है और जिस आवासों में है वो जर्जर अवस्था में हैं जिससे रेल कर्मचारियों को काफी समस्याओं का सामना करना पड़ता है । अतः संघ मॉग करती है कि उक्त रेलवे कॉलोनी में नई पानी टंकी लगाई जाय।		
मद सं0	04/23			
सम्बद्ध	Sr.DEN (C)	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		चर्चा बैठक में की जायेगी।		समीक्षा की जाए।

क्रमांक	35	अभियंत्रण विभाग के कर्मचारियों की मूलभूत समस्या के संबंध में । 1.गेट पर कार्यरत कर्मचारियों को समय से बैट्री निर्गत नहीं किया जाता है जिससे प्रोसिड सिंगनल देने में काफी परेशानियो का सामना करना पड़ता है। 2.पेट्रौलमैन को सर्दी का जैकेट नहीं दिया गया है। 3.ट्रैकमेन्टेनर को 2022 का जूता नहीं दिया गया है। 4.सोनपुर मंडल के वसेई/जेई/रेलपथ कार्ड पास नवीनीकरण एव नया प्राप्त नहीं हो रहा है। अतः संघ मॉग करती है कि अभियंत्रण विभाग के उक्त समस्याओं का निदान यथाशीघ्र किया जाय।		
मद सं0	05/23			
सम्बद्ध	Sr.DEN (C)	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		चर्चा बैठक में की जायेगी।		समीक्षा की जाये। नियमानुसार कार्यवाही की जाये।

क्रमांक	36	सोनपुर मंडल मे कार्यरत महिलाओं के लिए रिलिभिंग लॉज की व्यवस्था करने के संबंध में।		
मद सं0	06/23	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
सम्बद्ध	Sr.DEN (C)	चर्चा बैठक में की जायेगी।		पूरे मंडल में मैपिंग क हुए संख्या ज्ञात किया ; तदनुसार इसके लिए कार्रवाई की जाए।

क्रमांक	37	इंजी0 विभाग के गैंग एवं वेल्डिंग टीम में कर्मचारियों की घोर कमी है जिसका दबाव कर्मचारियों पर है एवं कार्य करने कर्मचारियों को काफी परेशानियों का सामना करना पड़ता है एवं समय पर छुटटी भी नहीं दिया जाता है जिससे कर्मचारी मानसिक तनाव में कार्य करते है ।अतः संघ मॉग करती है कि रिक्त पदो को यथाशीघ्र भरा जाय।		
मद सं0	7/23	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
सम्बद्ध	Sr.DEN (C)	चर्चा बैठक में की जायेगी।		समीक्षा कर प्रावधानानुसार मैन पावर उपलब्ध कराया जाए।

क्रमांक	38	सोनपुर छपरा खण्ड में कई गैंग हट एवं गेट पर पानी पीने के लिए उचित व्यवस्था नहीं है। हैण्ड पम्प बहुत दिनों से खराब है एवं जो सही है, उससे पीने योग्य पानी नहीं निकलता है। अतः संघ मॉग करती है कि उपरोक्त गैंग हट एवं गेटो की समीक्षा करा कर नया हैण्ड पम्प लगाया जाय।		
मद सं0	8/23	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
सम्बद्ध	Sr.DEN (C)	चर्चा बैठक में की जायेगी।		समीक्षा कर आवश्यक कार्रवाई की जाए।

क्रमांक	39	हाजीपुर स्टेशन पर लगभग 30 से 35 कर्मचारी प्रत्येक शिफ्ट में कार्य करते है जिसमें कई महिला कर्मचारी भी है। इस मद को पूर्व में भी रखा गया था लेकिन अभी तक शौचालय का निर्माण नहीं हुआ है।		
मद सं0	9/23	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
सम्बद्ध	Sr.DEN (C)	चर्चा बैठक में की जायेगी।		मार्च तक इसे पूरा कर लिया जाए।

क्रमांक	40	पूर्व पी0एन0एम0 में लिए गए निर्णय उपरांत मद वंद कर दिया गया कि कार्य का सम्पादन कर दिया जायेगा लेकिन अभी तक नहीं हुआ है। जो निम्नलिखित है। 1. वसेई/पथ/सोनपुर एवं वसेई/कार्य/सोनपुर कार्यालय में शौचालय का निर्माण।		
मद सं0	10/23			
सम्बद्ध	Sr.DEN (C)	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		चर्चा बैठक में की जायेगी।		मद बंद।

क्रमांक	41	ऐसा देखा जा रहा है कि अभियंत्रण विभाग के कर्मचारियों से आपातकाल के समय रात्रि में बुला कर 3–4 घंण्टा या इससे अधिक कार्य लिया जाता है और पुनः अगले दिन निर्धारित समय पर उपस्थित भी होने के लिए कहा जाता है। अतिरिक्त कार्य का न ही ओ0टी0 न ही सी0आर0 दिया जा रहा है जिससे कर्मचारी काफी परेशानी है। इस समस्या का निदान किया जाय।		
मद सं0	11/23			
सम्बद्ध	Sr.DEN (C)	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		चर्चा बैठक में की जायेगी।		समीक्षा की जाये।

क्रमांक	42	ऐसा देखा जा रहा है कि कई मंडलो में आर्टिजन कर्मचारियों (अभियंत्रण) को वर्दी भत्ता दिया जा रहा है परंतु अपने मंडल में भुगतान नहीं किया जा रहा है। अतः संघ मॉग करती है कि इसकी समीक्षा कर वर्दी भत्ता का एरियर सहित भुगतान किया जाय।		
मद सं0	12/23			
सम्बद्ध	Sr.DEN (C)	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		चर्चा बैठक में की जायेगी।		इसपर त्वरित कार्रवाई करते हुए जिन्हे वर्दी भत्ता देय है, उन्हें दी जाए।

क्रमांक	43	सोनपुर मंडल के गढ़हरा, बरौनी, मुजफ्फरपुर, सोनपुर के रेलवे कॉलोनियों के बीच काफी जगह है एवं वहां उत्पन्न हो जाते है और वहॉ गंदगी का ढेर लग जाता है जो काफी खराब लगता है। अतः संघ मॉग करती है उक्त स्थल को चिहिंत कर पार्क का निर्माण कराया जाय।		
मद सं0	19/23			
सम्बद्ध	Sr.DEN (C)	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		चर्चा बैठक में की जायेगी।		लोकेशन चिन्हित किये जाये।

क्रमांक	44	ऐसा देखा जा रहा है कि इंजीनियरिंग कर्मचारियों से पेट्रॉलिंग कार्य में बीट निर्धारण में नियमों का उल्लंघन किया जा रहा है और निर्धारित दूरी से अधिक बीट बना कर पेट्रॉलिंग कराया जा रहा है जिससे कर्मचारियों को काफी परेशानी हो रहा है कही–कही तो 16 किमी से अधिक भी पेट्रॉलिंग कराया जा रहा है। अतः संघ मॉग करती है कि नियम अनुसार बीट का निर्धारण किया जाय।		
मद सं0	14/23			
सम्बद्ध	Sr.DEN (C)	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		चर्चा बैठक में की जायेगी।		मानसून सत्र के लिए इस तरह की त्रुटियां दूर की जायेगी। मद बंद।

क्रमांक	45	नियमानुसार जो स्टेशन मास्टर पैनल चलाते है या जिनका कार्य कैस हैन्डलिंग से नहीं है नियम 24 के तहत उनका आवधिक स्थानान्तरण नहीं होना चाहिए । अतः संघ मॉग करती है कि उरोक्त नियम का पालन आवधिक स्थानान्तरण में किया जाय।		
मद सं0	15/23			
सम्बद्ध	Sr.DOM	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		चर्चा बैठक में की जायेगी।		मद बंद

क्रमांक
मद सं0

क्रमांक	46	मुजफ्फरपुर में गार्ड के लिए एक रेस्ट रूम आवंटित था जिसमें वे कॉन्सिलिंग एवं अत्यधिक गाड़ी विलंम्ब होने पर प्रतीक्षा रूम के रूप में उपयोग करते थें। लेकिन समुचित व्यवस्था किये बिना उसे प्राइवेट वेटिंग रूम खोलने हेतु दे दिया गया। जिस कारण गार्डो को कॉन्सिलिंग एवं गाड़ी विलंम्ब होने पर काफी परेशानियों का सामना करना पड़ता है। अतः संघ मॉग करती है कि उपरोक्त व्यवस्था यथाशीध्र प्रदान किया जाय जिससे कर्मचारियो को हो रहे परेशानियो से बचा जा सके।
मद सं0	16/23	
सम्बद्ध	Sr.DOM	

अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
चर्चा बैठक में की जायेगी।		मद बंद।

क्रमांक	47	सोनपुर मंडल के सभी गार्डो के लिए FIR फॉर्म, शिकायत पुस्तिका एवं गार्ड प्रमाण पत्र आदि की आपूर्ति काफी लम्बे समय से नही हो रहा है जिसे वे अपने खर्च पर उक्त कार्य का निष्पादन कर रहे है और अपना रेल कार्य कर रहे है। अतः उक्त समाग्री उपलब्ध कराना सुनिश्चित किया जाय।
मद सं0	17/23	
सम्बद्ध	Sr.DOM	

अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
चर्चा बैठक में की जायेगी।		इसको रिव्यू कर जरूरत स्टेशनरी उपलब्ध कराया जाए।

क्रमांक	48	सोनपुर मंडल के परिचालन गेट जिसका टीवीयू 50000 से अधिक है एवं कार्य का दबाव अधिक है। वहाँ 8 घंण्टों का डयूटी रोस्टर लागू किया जाय।
मद सं0	18/23	
सम्बद्ध	Sr.DOM	

अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
चर्चा बैठक में की जायेगी।		समीक्षा की जाए।

क्रमांक	49	पूर्व पी0एन0एम0 में लिए गए निर्णय उपरांत मद बंद कर दिया गया कि कार्य का सम्पादन कर दिया जायेगा लेकिन अभी तक नहीं हुआ है। जो निम्नलिखित है। 1. सोनपुर मंडल पर्यवेक्षको को विश्राम नहीं दिया जा रहा है।
मद सं0	19/23	
सम्बद्ध	Sr.DOM	

अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
चर्चा बैठक में की जायेगी।		नियमानुसार साप्ताहिक अवकाश के उपभोग हेतु आवश्यक कैलेण्डर बनाया जाए।

क्रमांक	50	EQ आवंटन में कर्मचारियों को प्राथमिकता न देकर अन्य लोगों को प्राथमिकता दी जा रही है एवं रेलवे बोर्ड के दिशा निर्देशों का अनुपालन नहीं हो रहा है । अतः संघ मॉग करती है कि उक्त आवंटन में रेलवे बोर्ड के दिशानिर्देश का पालन सुनिश्चित किया जाय एवं रेल कर्मचारियों को प्राथमिकता दिया जाय।		
मद सं0	20/23			
सम्बद्ध	Sr.DCM	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		चर्चा बैठक में की जायेगी।		निर्धारित प्रावधान को लागू किया जाए। मद बंद।

क्रमांक	51	मुजफ्फरपुर कैश कार्यालय में प्रतिदिन लगभग 30–35 लाख रूपये की गिनती की जाती है रकम गिनने के लिए कोई कैश गिनती की मशीन नहीं है । मैनुअली गिनने मे काफी समय और श्रम लगता है। पूर्व में एक मशीन दिया गया था जो अब खराब है । अतः संघ मॉग करती हे कि उक्त की पूर्ति यथाशीघ्र किया जाय जिससे कर्मचारियों को कार्य करने में सुविधा हो।		
मद सं0	21/23			
सम्बद्ध	Sr.DCM	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		चर्चा बैठक में की जायेगी।		मार्च तक आपूर्ति सुनिश्चित करायी जाए। मद बंद।

क्रमांक	52	मेंगा चेकिंग अभियान के नाम पर चेकिंग कर्मचारियों का विश्राम नहीं दिया जा रहा है। जिससे कर्मचारी लगातार कार्य करने के बाद भी विश्राम नहीं मिलने से मानसिक रूप अस्वस्थ हो रहे है। जिसका प्रभाव उनके दैनिक कार्य पर पड़ रहा है। अतः संघ मॉग करती है कि चेकिंग कर्मचारियों को सप्ताहिक विश्राम दिया जाए।		
मद सं0	22/23			
सम्बद्ध	Sr.DCM	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		चर्चा बैठक में की जायेगी।		
				इस हेतु सर्वसंबंधित को निर्देशित किया जाये।

क्रमांक	53	सोनपुर मंडल के अधिकांश आवासों में बिजली की वायरिंग वर्षो पुराना एवं जर्जर स्थिति में है। जिसमें कभी भी दुर्घटना घट सकती है। अतः संघ माँग करती है कि इसकी समीक्षा कर आवासों में विद्युत का नया अण्डर वायरिंग कराया जाए। खास कर वैसे आवासो का जिसमें अभी मरम्मत का कार्य चल रहा है।		
मद सं0	23/23			
सम्बद्ध	DEE (IC)/G	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		चर्चा बैठक में की जायेगी।		यथावत।

क्रमांक	54	सोनपुर मंडल के महिला रनिंग कर्मचारियों के लिए लॉबी के साथ या उसके आसपास रेस्ट रूम एवं टॉयलेट की व्यवस्था नहीं है। बसेई/कार्य/सोनपुर में भी महिला कर्मचारियों की संख्या–20 है वहाँ भी महिलाओं के लिए अलग से शौचालय का निर्माण किया जाय। रेलवे बोर्ड के निर्देशानुसार महिला कर्मचारियों को अलग से उक्त सुविधा देना है । अतः संघ माँग करती है कि स्टेशन पर कार्य कर रहे महिला कर्मचारियों के लिए अलग से रेस्ट रूम एवं टॉयलेट का निर्माण किया जाय, जिससे उन्हे हो रही समस्याओं का निदान हो सके।		
मद सं0	24/23			
सम्बद्ध	Sr.DEE (TRO)	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		चर्चा बैठक में की जायेगी।		मद बंद। इसको संबंधित मद में स्थानांतरित की जाए।

क्रमांक	55	रनिंग कर्मचारियों को लम्बे समय से डायरी का वितरण एंव वाटर बोतल का वितरण नहीं हो रहा है। उपरोक्त समाग्री का वितरण सुनिश्चित किया जाय।		
मद सं0	25/23			
सम्बद्ध	Sr.DEE (TRO)	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		चर्चा बैठक में की जायेगी।		अविलम्ब आपूर्ति सुनिश्चित की जाए।

क्रमांक	56	पूर्व पी0एन0एम0 में लिए गए निर्णय उपरांत मद बंद कर दिया गया कि कार्य का सम्पादन कर दिया जायेगा लेकिन अभी तक नहीं हुआ है। जो निम्नलिखित है। 1. रनिंग कर्मचारियों का नए दर से बैट्री भत्ता, आदि।		
मद सं0	26/23	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
सम्बद्ध	Sr.DEE (TRO)	चर्चा बैठक में की जायेगी।		समीक्षा की जाए।

क्रमांक	57	ऐसा देखा जा रहा है जो कार्य संविदा कर ठिकेदारों को दे दिया गया है एवं कर्मचारी को नहीं करना है। लेकिन टीआरडी विभाग मे बहुत सारे ठिकेदारी का कार्य कर्मचारियों से कराया जा रहा है। जिससे संरक्षा प्रभावित होती हैं एवं कर्मचारी को मानसिक परेशानी होती है। अतः संघ मॉग करती है कि कर्मचारी को उक्त कार्य करने के लिए मजबूर न किया जाय।		
मद सं0	27/23	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
सम्बद्ध	Sr.DEE (TRD)	चर्चा बैठक में की जायेगी।		इसको चेक किया जाए और इसको इम्प्लीमेंन्ट किया जाए।

क्रमांक	58	कार्यरत एवं सेवानिवृत कर्मचारियों का उम्मीद कार्ड की अवधि समाप्त हो रही है। जिस कारण कर्मचारी चिकित्सा सुविधा लेने में काफी परेशानियों का सामना करना पड़ रहा है। अतः संघ मॉग करती है कि उम्मीद कार्ड की अवधि बढ़ाई जाय जिससे कर्मचारियों उक्त सुविधा लेने में परेशानी न हो।		
मद सं0	28/23	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
सम्बद्ध	DPO(IC)	चर्चा बैठक में की जायेगी।		इसको समीक्षा की जाए।

क्रमांक	59	भारतीय रेल स्थापना संहिता– 526(1)(b) के अनुसार अर्द्धवेतन छुट्टी चिकित्सीय प्रमाणपत्र पर या निजी कार्य के लिए मंजूर की जा सकती है परंतु अपने मंडल में इसका उपयोग चिकित्सीय प्रमाणपत्र पर ही स्वीकृत होता है निजी कार्य के लिए नहीं। अतः संघ मॉग करती है कि उपरोक्त का अनुपालन हेतु विस्तृत दिशानिर्देश जारी किया जाय।		
मद सं0	29/23	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
सम्बद्ध	DPO(IC)	चर्चा बैठक में की जायेगी।		संबंधित ओदश को रिट्रेट किया जाए। मद बंद।

क्रमांक	60	सोनपुर मंडल में ऐसा देखा जा रहा है कि टीएल एवं एसी कर्मचारियों से मात्र 04 से 05 दिनों का डेमू शेड में ट्रेनिंग देकर मेमू एवं डेमू रैंक का फिट दिलवाया जा रहा है जबकि इस स्टाफ के कार्य एवं डेमू एवं मेमू में फिट देने के दौरान बिन्दु की समीक्षा कर फिट देने में काफी विभिन्नता है। अतः संघ मॉग करती है कि उचित प्रशिक्षण 3 माह के उपरांत ही कार्य लिया जाय।		
मद सं०	30/23			
सम्बद्ध	Sr.DME	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		चर्चा बैठक में की जायेगी।		प्रशिक्षण जो चल रहा है उसको रिव्यू कर लिया जाए। मद बंद।

क्रमांक	61	1. डेमू शेड सोनपुर के कर्मचारियों को ट्रबुल शुटिंग के लिए वहाँ के कर्मचारियों को 15 –15 दिनों के लिए दरभंगा एवं सहरसा भेजा जाता है परन्तु उनके लिए ठहरने की उचित व्यवस्था नहीं होने के कारण काफी परेशानियों का सामना करना पड़ता है। 2. डेमू शेड में टूल प्रर्याप्त मात्रा में नहीं है जिसकी आपूर्ति किया जाय। अतः संघ मॉग करती है कि उक्त कर्मचारियो के लिए रेस्ट रूम एवं खाने कि सुविधा प्रदान किया जाय।		
मद सं०	31/23			
सम्बद्ध	Sr.CDO	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		चर्चा बैठक में की जायेगी।		इसको फॉलो अप किया जाए।

क्रमांक	62	डेमु शेड, सोनपुर, बरौनी, कैरेज में सेफ्टी शूज, रेन कोर्ट, विन्टर जायकेट, दस्ताना आदि का वितरण नही किया गया है। अतः संघ मॉग करती है कि पूर्व पीएनएम में लिए गए निर्णय का कार्य यथाशीघ्र संपादन किया जाय।		
मद सं०	32/23			
सम्बद्ध	Sr.CDO	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		चर्चा बैठक में की जायेगी।		इसकी समीक्षा की जाए।

क्रमांक	63	सिगनल कर्मचारी जो लाईन में कार्य करते है और स्टेशन से सुदूर कार्य करना पड़ता है ओर स्टेशन कार्यालय से सम्पर्क के बिना कार्य का सम्पादन संभव नहीं है। अतः संघ मॉग करती है कि उन्हें वॉकी टॉकी की सुविधा प्रदान किया जाय।		
मद सं०	33/23			
सम्बद्ध	Sr.DSTE	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		चर्चा बैठक में की जायेगी।		इसको रिव्यू किया जाए।

क्रमांक	*64*	रेलवे बोर्ड के निर्देशानुसार (टेल0 स0 –3/2022) सभी कर्मचारियों को सीयूजी सीम प्रदान करना है। उक्त सुविधा नहीं रहने के कारण लाईन कर्मचारियों को कार्य करने में काफी कठिनाईयों का सामना करना पड़ता है। अतः यूनियन मॉग करती है कि नियमानूकुल CUG सीम की सुविधा प्रदान किया जाय।		
मद सं0	34/23			
सम्बद्ध	Sr.DSTE	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		चर्चा बैठक में की जायेगी।		समीक्षा की जाए।

क्रमांक	*65*	सोनपुर स्टेशन पर कोविड काल से पहले पूर्व एवं पश्चिम दोनों साईड पर्याप्त संख्या में सिंगनल विभाग के कर्मचारी रहते थे परन्तु वर्तमान मे दिन एवं शाम की पाली में पर्याप्त कर्मचारी रहते है परन्तु रात्री पाली में सिर्फ एक खलासी रहते है जिससे फेल्योर के समय काफी असुविधा होती है। अतः संघ मॉग करती है कि अन्य पाली की तरह कर्मचारियों का पदस्थापना किया जाय। जिससे कर्मचारी कार्य का सम्पादन सही से कर सके।		
मद सं0	35/23			
सम्बद्ध	Sr.DSTE	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		चर्चा बैठक में की जायेगी।		मद बंद।

क्रमांक	*66*	एच0एच0 पी0 शेड बरौनी में कार्यरत कर्मचारियों के रहने हेतु बने आवासों के फ्लोर में शौचालय एवं बाथ रूम में सिपेज हो रहा है जिसके कारण शैचालय एवं बाथरूम के छत से पानी टपकते रहता है जिसमें रह रहे कर्मचारियों में काफी आक्रोश है। अतः संघ मॉग करती है कि उक्त समस्या का त्वरित निदान किया जाय।		
मद सं0	06/23 (f)			
सम्बद्ध	Sr.DEE(TRS)	अद्यतन अभियुक्ति	पिछले बैठक का निर्णय	निर्णय
		चर्चा बैठक में की जाएगी।		इसको फॉलो अप किया जाए।

मंडल रेल प्रबंधक महोदय का संबोधन : ईसीआरकेयू के अध्यक्ष श्री शिव प्रसाद जी, मंडल मंत्री, श्री एस० सी० त्रिवेदी जी, विभिन्न स्टेशनों से आये सम्मानित पदाधिकारीगण, सभी अमरेप्र तथा शाखाधिकारीगण को संबोधित करते हुए कहा कि आज की बैठक काफी सार्थक रही। आज कुछ पुराने एवं नये मदों पर चर्चा हुई। जो भी नये मद थे उसपर शाखाधिकारियों के टिप्पणी अप्राप्त थे क्योंकि जो नये मद को समय से प्रशासन के पास प्रस्तुत नही किया जा सका। मै आशा करता हूं कि जो भी नये मद आयेंगे वे समय से आयेंगे और उनपर संबंधित शाखाधिकारियों से टिप्पणी प्राप्त कर बैठक में प्रस्तुत किये जायेगे जिससे बैठक ज्यादा सार्थक होगी। बैठको में ज्यादातर मुद्दे परिचालन, गेटों से संबंधित रहते हैं।

- पहला मुख्य मुद्दा कर्मचारियों के shortage का है। मुझे यह बताते हुये खुशी हो रही है कि कर्मचारियों के shortage को दूर करने हेतु हमें कुछ पैनल प्राप्त हुए है और आगे भी कुछ पैनल और आने वाले हैं। हमलोगों के कार्यकलाप एवं ऑपरेशन संबंधी गतिविधियां बढ़ी हैं तो कर्मचारियों का shortage भविष्य में भी रहेगा लेकिन हमे उसे essentially handle करना है। इसीलिए, मैने अपने शाखाधिकारियों को निर्देशित किया है कि बीओएस को रिव्यू करें और जहां कर्मचारी की ज्यादा आवश्यकता है उसी के अनुरूप बीओएस तैयार करते हुए कर्मचारियों को deploy किया जाये। खासकर, वाणिज्य विभाग एवं परिचालन विभाग में कर्मचारियों के डिप्लॉयमेन्ट पर रिव्यू करने की जरूरत है। मुझे आशा है कि इसमें आने वाले दिनों में सुधार होगा।
- दूसरा मुद्दा transparency & integrity working का है। इस संबंध में आपलोगों के द्वारा यह बताया जा रहा है कि आवेदन नीचे के स्तर से अग्रसारित नहीं किये जा रहे हैं। यदि कोई ईमानदारी से कार्य नहीं करेगा, कर्मचारियों को परेशान करेगा तो यह स्वीकार योग्य नहीं है। उन लोगों पर डीएआर के प्रावधानानुसार कार्रवाई की जाये। फिर, भी यदि इसमें संबंधित द्वारा कोई सुधार नहीं हो रहा है तो उसपर और सख्त कार्रवाई की जाए। इस संबंध में हमारे द्वारा सभी शाखाधिकारियों को निर्देश दिया गया है कि यदि ऐसे मामलों में सख्त से सख्त कार्रवाई की जाए। यदि आपलोगों के नजर में ऐसा कोई केस आता है, तो आपलोग संबंधित शाखाधिकारियों के संज्ञान में लायें, उसपर अवश्य कार्रवाई की जायेगी।
- तीसरा मुद्दा है लेवल क्रासिंग का हैं। लेवल क्रॉसिंग के बारे में हमलोग हमेशा चर्चा करते है। हमारे गेटमैन कठिन परिस्थितियों में कार्य करते है। लेवल क्रॉसिंग पर कर्मचारियों को सुविधा प्रदान किये जाने में हमलोगो द्वारा कई कदम उठाये गये है। मेरा मानना है कि किसी लेवल क्रॉसिंग में कोई shortcoming नही होना चाहिए। लेवल क्रॉसिंग पर zero deficiency होना चाहिए। इस संबंध में कोताही बर्दाश्त नहीं की जायेगी। जो इस संबंध में कार्य नहीं कर रहा है उसको takeup किया जाये। लेवल क्रॉसिंग पर दी जाने वाली सुविधा, वहां पर deficiency को दूर करने हेतु mission mode में कार्य किया जायेगा।
- चौथा मुद्दा है, रेलवे आवासों एवं कॉलोनियों में सुधार। इन समस्याओं का बैकलॉग बहुत ज्यादा है। हमलोग के द्वारा नये आवास बनाने संबंधित प्रस्ताव अपलोड किये गये है परन्तु आप सभी इस बात से अवगत हैं कि कैपिटल में निधि की कमी है। हमारे पास जो निधि है उसमें जो आवासों में अति आवश्यक कार्य है यथा– सेफ्टी टैंक, सीपेज, ब्लॉक नालों, आदि पर फोकस कर कार्य कराये जाएं। जो भी कार्य हो वे टिकाऊ हों, इस बात को हमलोग ensure करें। इस हेतु कॉलोनी इंस्पेक्शन ग्रुप द्वारा कॉलोनियों का निरीक्षण कर आवास वार जो कार्य कराये जाने हैं उन्हें चिह्नित किये जायें। तद्नुसार इस कार्य को वर्क आर्डर में डाला जाये।
- मानव संसाधन के मुद्दे पर हमलोग द्वारा बहुत सारे कर्मचारियों को पदोन्नति प्रदान किया गया है। समयानुसार पदोन्नति की प्रक्रिया पूर्ण हो, उसके लिए कैलेण्डर जारी किया गया है। जो भी लक्ष्य चिह्नित किये जा रहे हैं उसे पूरा किया जा रहा है और भविष्य में भी पूरा किया जायेगा।

मुझे उम्मीद है कि आने वाले वर्षों में हमलोग के औद्योगिक संबंध और मजबूत होंगे। हमलोगों को एक ही उद्देश्य से कार्यकरना है कि रेल का भी विकास हो और कर्मचारी भी खुश रहें। कर्मचारी अच्छे ढंग से कार्य करें और कर्मचारियों को देय लाभ उनको समय से मिले।

(एस0 सी0 त्रिवेदी)
मंडल मंत्री /ईसीआरकेयू

(दीपक राज राय)
मकाधि(प्र0)/सोन