

Promotion (Selection & Non-Selection)

1	Who is competent authority to declare a post as selection or Non-selection for the purpose of promotion of staff?	
	कर्मचारी की पदोन्नति के लिए पद को चयन या अचयन के रूप में वर्गीकृत करने के लिए कौन सक्षम प्राधिकारी हैं?	
	A	Railway Board रेलवे बोर्ड
	B	GM महाप्रबंधक
	C	PHOD प्रधान विभागाध्यक्ष
2	Normally how many members will be there in a Selection Board for forming a panel in selection posts?	
	सामान्यतः चयन पदों के पैनल बनाये जाने हेतु चयन बोर्ड में कितने सदस्य होते हैं?	
	A	1 1
	B	2 2
	C	3 3
3	In case of selection posts, the vacancy will be calculated on the basis of:-	
	चयन पदों में रिक्तियों की गणना का आधार होगा?	
	A	Existing vacancies वर्तमान रिक्तियाँ
	B	Anticipated vacancies प्रत्याशित रिक्तियाँ
	C	Resultant vacancies परिणामी रिक्तियाँ
4	In case of selection to Ex cadre post, anticipated vacancy will be taken into account for the:-	
	संवर्ग बाह्य पदों के चयन के लिए प्रत्याशित रिक्तियों की गणना की जाएगी:-	
	A	Next 04 months अगले 04 माह की रिक्तियाँ
	B	Next 12 months अगले 12 माह की रिक्तियाँ
	C	Next 15 months अगले 15 माह की रिक्तियाँ
5	It is essential that all the selections to be conducted:-	
	यह आवश्यक है कि सभी चयन किये जाने हैं:-	
	A	Quarterly त्रैमासिक
	B	Half yearly अर्धवार्षिक
	C	Annually वर्षिक
6	The minimum gap for the conducting next selection, if panel get exhausted of earlier selection is:-	
	अगले चयन के संचालन के लिए न्यूनतम अंतर, यदि पूर्व चयन का पैनल समाप्त हो गया है:-	
	A	03 month 03 माह
	B	06 month 06 माह
	C	12 month 12 माह
7	The minimum gap for the conducting next General selection, if panel get exhausted of earlier General selection is:-	
	अगले सामान्य चयन के संचालन के लिए न्यूनतम अंतर, यदि पूर्व सामान्य चयन का पैनल समाप्त हो गया है:-	
	A	03 month 03 माह
	B	06 month 06 माह
	C	12 month 12 माह
	D	No any time limit कोई समय सीमा नहीं

8	Normally Adhoc Promotion may be given in:-	
	साधारणतः तदर्थ पदोन्नति दिया जा सकता है:-	
	A	In Selection post चयन पदों में
	B	In Non selection posts अचयन पदों में
	C	In Trade test posts ट्रेड टेस्ट पदों में
	D	All of the above उपरोक्त सभी में
9	Who is competent authority to constitute Selection Board?	
	चयन बोर्ड के गठन के लिए सक्षम प्राधिकारी कौन हैं?	
	A	DRM मंडल रेल प्रबंधक
	B	ADRM अपर मंडल रेल प्रबंधक
	C	CWM in SAG grade मुख्य कारखाना प्रबंधक, जो एस.ए.जी. ग्रेड में हों
	D	All of the above उपरोक्त सभी
10	Who is not competent authority to constitute Selection Board?	
	चयन बोर्ड के गठन के लिए सक्षम प्राधिकारी कौन नहीं हैं:-	
	A	DRM मंडल रेल प्रबंधक
	B	ADRM अपर मंडल रेल प्रबंधक
	C	Sr DPO वमकाधि
	D	CWM in SAG grade मुख्य कारखाना प्रबंधक, जो एस.ए.जी. ग्रेड में हों
11	Promotion includes promotion from:-	
	पदोन्नति में शामिल है, जिसमें पदोन्नति	
	A	Lower grade to higher greade निम्न श्रेणी से उच्च श्रेणी
	B	One class to another higher class एक वर्ग से दूसरे उच्च वर्ग
	C	One group to another group एक समूह से दूसरे समूह
	D	All of the above उपरोक्त सभी
12	An employee belonging to General community must secure how many marks in written test in selection to Safety post for becoming eligible to be empanelled?	
	सामान्य समुदाय से संबंधित कर्मचारी को संरक्षा पद के चयन के पैनल में पात्रता के लिए लिखित परीक्षा में कितना अंक प्राप्त करना होगा?	
	A	30 % 30 %
	B	40 % 40 %
	C	50 % 50 %
	D	60 % 60 %
13	An employee belonging to SC/ST community must secure how many marks in written test in selection to Safety post for becoming eligible to be empanelled?	
	अजा/अजजा समुदाय से संबंधित कर्मचारी को संरक्षा पद के चयन के पैनल में पात्रता के लिए लिखित परीक्षा में कितना अंक प्राप्त करना होगा?	
	A	30 % 30 %
	B	40 % 40 %
	C	50 % 50 %
	D	60 % 60 %
14	An employee belonging to General community must secure how many marks in written test in selection to Non-Safety post for becoming eligible to be empanelled?	
	सामान्य समुदाय से संबंधित कर्मचारी को गैर संरक्षा पद के चयन के पैनल में पात्रता के लिए लिखित परीक्षा में कितना अंक प्राप्त करना होगा?	
	A	30 % 30 %
	B	40 % 40 %
	C	50 % 50 %
	D	60 % 60 %
15	An employee belonging to SC/ST community must secure how many marks in written test in selection to Non-Safety post for becoming eligible to be empanelled under relaxed standsard?	
	अजा/अजजा समुदाय से संबंधित कर्मचारी को गैर संरक्षा पद के चयन के पैनल में पात्रता के लिए लिखित परीक्षा में कितना अंक प्राप्त करना होगा?	

	A	30 %	30 %
	B	40 %	40 %
	C	50 %	50 %
	D	60 %	60 %
16	How many no. of supplementary selections may be conducted to cater to absentee in selection post (Non-Gazetted)? चयन पद(अराजपत्रित) में अनुपस्थिति को पूरा करने के लिए कितने अनुपूरक चयन आयोजित किया जा सकता है?		
	A	01	01
	B	02	02
	C	03	03
	D	As decided by competent authority	जैसा कि सक्षम प्राधिकारी द्वारा निर्णय लिया गया।
17	2 nd supplementary selection may be held with the approval of which authority:- दूसरा अनुपूरक चयन किस प्राधिकारी के अनुमोदन से आयोजित किया जा सकता है?		
	A	ADRM	अपर मंडल रेल प्रबंधक
	B	DRM	मंडल रेल प्रबंधक
	C	PCPO	प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी
	D	All of the above	उपरोक्त सभी
18	If selection panel once approved by ADRM, may be amended after obtaining the approval of which authority? यदि चयन पैनल एकबार अमरेप्र द्वारा अनुमोदित किया गया है, तो उक्त में संशोधन किस प्राधिकारी के अनुमोदन से किया जा सकता है?		
	A	ADRM	अपर मंडल रेल प्रबंधक
	B	DRM	मंडल रेल प्रबंधक
	C	Selection Board	चयन समिति
	D	None of the above	उपरोक्त में से कोई नहीं
19	For how many maximum periods, Refusal of promotion may be accepted by competent authority in 1 st time? प्रथम बार में कितने समय के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा पदोन्नति से इन्कार स्वीकार किया जा सकता है?		
	A	06 month	06 माह
	B	01 year	01 वर्ष
	C	15 month	15 माह
	D	18 month	18 माह
20	What percentage of marks are to be obtained in the selection for being declared as "Outstanding" "उत्कृष्ट" घोषित होने के लिए चयन में कितने प्रतिशत अंक प्राप्त किया जाना है?		
	A	50%	50%
	B	60%	60%
	C	80%	80%
	D	85%	85%
21	The maximum life of a selection panel is:- चयन पैनल का अधिकतम लाइफ है:-		
	A	06 months	06 माह
	B	01 year	01 वर्ष
	C	02 year	02 वर्ष
	D	None of the above	उपरोक्त में कोई नहीं
22	The frequency of selection for promotion to Group B post should be held: ग्रुप बी में पदोन्नति के लिए चयन की आवृत्ति होनी चाहिए:-		
	A	After 06 month	06 माह के बाद
	B	After 01 year	01 वर्ष के बाद
	C	After 15 month	15 माह के बाद
	D	After 02 year	02 वर्ष के बाद

23	Who is competent authority to constitute selection committee for Group B selection?	
	ग्रुप बी चयन के लिए चयन समिति का गठन करने के लिए सक्षम प्राधिकारी कौन है?	
	A	Railway Board रेलवे बोर्ड
	B	GM महाप्रबंधक
	C	PHOD प्रधान विभागाध्यक्ष
24	How many number of HOD nominated in the selection committee for Group B selection?	
	ग्रुप बी चयन के लिए चयन समिति में कितने संख्या में विभागाध्यक्ष नामित होंगे?	
	A	03
	B	04
	C	05
25	How many period of vacancy to be taken for assessment of vacancies for Group B selection?	
	ग्रुप बी चयन के रिक्तियों की गणना के लिए कितनी अवधि की रिक्तियों को लिया जाना है?	
	A	01 year 01 वर्ष
	B	02 year 02 वर्ष
	C	15 month 15 माह
26	How many period of unforeseen vacancy to be taken for assessment of vacancy for Group B selection?	
	ग्रुप बी चयन के रिक्तियों की गणना के लिए कितनी अवधि की अप्रत्याशित रिक्तियों को लिया जाना है?	
	A	01 year 01 वर्ष
	B	15 month 15 माह
	C	06 month 06 माह
27	How much number of eligible employees to be called for Group B selection-70% of commercial department for 01 vacancy?	
	वाणिज्य विभाग के ग्रुप बी चयन-70: के 01 रिक्ति के लिए कितने पात्र कर्मचारियों को बुलाया जाना है?	
	A	03
	B	04
	C	05
28	How many numbers of employees to be called for Group B selection-70% of commercial department for 02 vacancies?	
	वाणिज्य विभाग के ग्रुप बी चयन-70: के 02 रिक्तियों के लिए कितने पात्र कर्मचारियों को बुलाया जाना है?	
	A	06
	B	08
	C	10
29	How many numbers of employees to be called for Group B selection-70% of commercial department for 03 vacancies?	
	वाणिज्य विभाग के ग्रुप बी चयन-70: के 03 रिक्तियों के लिए कितने पात्र कर्मचारियों को बुलाया जाना है?	
	A	09
	B	10
	C	12
30	How many numbers of employees to be called for Group B selection-70% of commercial department for 04 & above vacancies?	
	वाणिज्य विभाग के ग्रुप बी चयन-70: के 04 एवं उससे अधिक रिक्तियों के लिए कितने पात्र कर्मचारियों को बुलाया जाना है?	
	A	03 times of vacancy रिक्तियों का 03 गुणा

	B	04 times of vacancy	रिक्तियों का 04 गुणा
	C	05 times of vacancy	रिक्तियों का 05 गुणा
	D	All eligible employees	सभी पात्र कर्मचारी
31	How much number of employees to be called for APO-Group B selection-70% for 01 vacancy?		
	सकाधि गुप बी चयन-70: के 01 रिक्ति के लिए कितने पात्र कर्मचारियों को बुलाया जाना है?		
	A	03 times of vacancy	रिक्तियों का 03 गुणा
	B	04 times of vacancy	रिक्तियों का 04 गुणा
	C	05 times of vacancy	रिक्तियों का 05 गुणा
	D	All eligible employees	सभी पात्र कर्मचारी
32	How much numbers of employees to be called for APO-Group B selection-70% for 02 vacancies?		
	सकाधि गुप बी चयन-70: के 02 रिक्तियों के लिए कितने पात्र कर्मचारियों को बुलाया जाना है?		
	A	03 times of vacancy	रिक्तियों का 03 गुणा
	B	04 times of vacancy	रिक्तियों का 04 गुणा
	C	05 times of vacancy	रिक्तियों का 05 गुणा
	D	All eligible employees	सभी पात्र कर्मचारी
33	How much number of employees to be called for APO-Group B selection-70% for 03 vacancies?		
	सकाधि गुप बी चयन-70: के 03 रिक्तियों के लिए कितने पात्र कर्मचारियों को बुलाया जाना है?		
	A	03 times of vacancy	रिक्तियों का 03 गुणा
	B	04 times of vacancy	रिक्तियों का 04 गुणा
	C	05 times of vacancy	रिक्तियों का 05 गुणा
	D	All eligible employees	सभी पात्र कर्मचारी
34	How much number of employees to be called for APO-Group B selection-70% for 04 or more vacancies?		
	सकाधि गुप बी चयन-70: के 04 एवं अधिक रिक्तियों के लिए कितने पात्र कर्मचारियों को बुलाया जाना है?		
	A	03 times of vacancy	रिक्तियों का 03 गुणा
	B	04 times of vacancy	रिक्तियों का 04 गुणा
	C	05 times of vacancy	रिक्तियों का 05 गुणा
	D	All eligible employees	सभी पात्र कर्मचारी
35	The question paper consist how many percentage of total marks of written test on Official language policy and Official language rules?		
	प्रश्न पत्र के लिखित परीक्षा के कुल अंक में राजभाषा निति और राजभाषा नियमों पर कितने प्रतिषत अंक रहेंगे?		
	A	2 %	2 %
	B	5 %	5 %
	C	10 %	10 %
	D	15 %	15 %
36	How many supplementary selections should be held to cater to absentee in Group B selection?		
	गुप बी चयन में अनुपस्थिति को पूरा करने के लिए कितने पूरक चयन आयोजित किये जायेंगे?		
	A	01	01
	B	02	02
	C	03	03
	D	04	04
37	The Erroneous promotion cases are to be dealt under which rule of IREM-Vol-I?		
	इरोनियष पदोन्नति के मामलों को IREM-Vol-I के किस नियम के तहत निपटाया जाना है?		
	A	223	223
	B	227	227
	C	228	228
	D	210	210
38	The Adhoc promotion cases are to be dealt under which rule of IREM-Vol-I?		

	तदर्थ पदोन्नति के मामलों को IREM-Vol-I के किस नियम के तहत निपटाया जाना है?	
	A	210
	B	216
	C	223
	D	228
39	The Refusal of promotion cases are to be dealt under which rule of IREM-Vol-I?	
	पदोन्नति से इंकार के मामलों को IREM-Vol-I के किस नियम के तहत निपटाया जाना है?	
	A	223
	B	224
	C	228
40	The conducting of supplementary selections is to be dealt under which rule of IREM-Vol-I?	
	अनुपूरक चयन आयोजित के मामलों को IREM-Vol-I के किस नियम के तहत निपटाया जाना है?	
	A	218
	B	223
	C	227
41	The amendment in selection panel is to be dealt under which rule of IREM-Vol-I?	
	चयन नामिका में संशोधन के मामलों को IREM-Vol-I के किस नियम के तहत निपटाया जाना है?	
	A	218
	B	219
	C	227
42	The constitution of selection Board to be dealt under which rule of IREM-Vol-I?	
	चयन समिति गठन के मामलों को IREM-Vol-I के किस नियम के तहत निपटाया जाना है?	
	A	218
	B	220
	C	225
43	For selection to the post of GP 4200/Level 6, the Selection Board shall consist of:-	
	ग्रेड पे 4200/लेवल 6 पद के चयन के लिए चयन बोर्ड में सम्मिलित रहेंगे:-	
	A	Sr Scale Officer सीनियर स्केल अधिकारी
	B	Jr Scale Officer जूनियर स्केल अधिकारी
	C	Junior Administrative Grade officer जूनियर प्रशासनिक ग्रेड अधिकारी
44	For selection to the post of GP 2800/level 5, the Selection Board shall consist of:-	
	ग्रेड पे 2800/लेवल 5 पद के चयन के लिए चयन बोर्ड में सम्मिलित रहेंगे:-	
	A	Sr Scale Officer सीनियर स्केल अधिकारी
	B	Jr Scale Officer जूनियर स्केल अधिकारी
	C	Junior Administrative Grade officer जूनियर प्रशासनिक ग्रेड अधिकारी
45	The staff in the immediate lower grade with a minimum of how much service in that grade only, will be eligible for promotion?	
	तत्काल नीचले ग्रेड में कर्मचारी की उस ग्रेड में न्यूनतम कितनी सेवा, पदोन्नति के लिए पात्र होगी।	
	A	06 month 06 माह
	B	01 year 01 वर्ष
	C	02 year 02 वर्ष
46	In case holding of next selection becomes necessary, the same may be held after a	

	<p>minimum gap of how many periods from the date of approval of the previous panel.</p> <p>यदि अगले चयन को आयोजित किया जाना आवश्यक हो जाता है तो पिछले पैनल के अनुमोदन की तारीख से कितने समय के अंतराल के बाद आयोजित किया जा सकता है?</p>	
	A	03 month 03 माह
	B	06 month 06 माह
	C	09 month 09 माह
	D	01 year 01 वर्ष
47	<p>In case of filling up of selection posts in safety categories, if it is becomes necessary to hold the next selection within a gap of six months, the same may be held with the personal approval of which authority ?</p> <p>संरक्षा श्रेणियों के चयन पदों को भरने के मामले में, यदि 06 महीने के अंतराल के अंदर अगले चयन को आयोजित करना आवश्यक हो जाता है तो, किस प्राधिकारी के व्यक्तिगत अनुमोदन के साथ आयोजित किया जा सकता है?</p>	
	A	PCPO प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी
	B	GM महाप्रबंधक
	C	PHOD प्रधान विभागाध्यक्ष
	D	DRM मंडल रेल प्रबंधक
48	<p>In a selection process, the employees graded as outstanding and are allowed to supersede not more than how much percentage of total field of eligibility?</p> <p>चयन प्रक्रिया में, जो कर्मचारी उत्कृष्ट के रूप में वर्गीकृत किये गये हैं, वे कुल पात्रता जोन में कितने प्रतिशत से ज्यादा उपर नहीं रखे जायेंगे।</p>	
	A	20% 20%
	B	40% 40%
	C	50% 50%
	D	60% 60%
49	<p>Removal of a Railway servants name from the panel would require the approval of which authority?</p> <p>रेल सेवकों के नाम को पैनल से हटाने पर किस प्राधिकारी की स्वीकृति की आवश्यकता होगी?</p>	
	A	Section Committee चयन समिति
	B	The authority next higher than the one that approved the panel पैनल अनुमोदन करने वाले से अगला उच्चतर प्राधिकारी
	C	Concerned Branch officer संबंधित शाखाधिकारी
	D	Sr DPO वमंकाधि
50	<p>If the employee refusing promotion expressly or otherwise, then he will be debarred for future promotion for how many maximum periods?</p> <p>यदि कर्मचारी स्पष्ट रूप से या अन्यथा पदोन्नति से इन्कार कर रहा है, तो उसे भविष्य में पदोन्नति के लिए अधिकतम कितने समय तक डिबार किया जाएगा:-</p>	
	A	06 month 06 माह
	B	01 year 01 वर्ष
	C	15 month 15 माह
	D	For indefinite period अनिश्चित काल के लिए
51	<p>The question whether the promotion/appointment of a particular Railway servant to a post was erroneous or not should be decided by which authority?</p> <p>सवाल यह है कि किसी पद के लिए किसी विशेष रेलवे सेवक की पदोन्नति/नियुक्ति गलत थी या नहीं, यह किस प्राधिकारी द्वारा तय किया जाना चाहिए ?</p>	
	A	Controlling authority नियंत्रक प्राधिकारी
	B	Sr DPO वमंकाधि
	C	Authority next higher than the appointing authority नियुक्ति प्राधिकारी से अगला उच्चतर अधिकारी
	D	None of the above उपरोक्त में कोई नहीं
52	<p>If the appointing authority is the President or Railway Board, the decision regarding erroneous promotion should rest with which authority?</p> <p>यदि नियुक्ति प्राधिकारी राष्ट्रपति या रेलवे बोर्ड है, तो त्रुटिपूर्ण पदोन्नति के संबंध में निर्णय किस प्राधिकारी के पास होना चाहिए ?</p>	

	A	GM	महाप्रबंधक
	B	PHOD	प्रधान विभागाध्यक्ष
	C	President	राष्ट्रपति
	D	None of the above	उपरोक्त में से कोई नहीं
53	In selection posts of a Cadre, the marks allotted under head seniority is:- संवर्ग के चयन पदों में, वरीयता के लिए अंक आवंटित हैं:-		
	A	10	10
	B	20	20
	C	30	30
	D	None of the above	उपरोक्त में से कोई नहीं
54	In selection posts of a Group B, the marks allotted under head Record of service is:- ग्रुप बी के चयन पदों में सेवा अभिलेख के लिए अंक आवंटित हैं:-		
	A	15	15
	B	20	20
	C	25	25
	D	30	30
55	In selection posts of a Group B, the marks allotted under head Viva-Voce test is:- ग्रुप बी के चयन पदों में Viva-Voce test के लिए अंक आवंटित हैं:-		
	A	15	15
	B	20	20
	C	25	25
	D	30	30
56	In selection posts of a Group B, the minimum qualifying marks under head of Record of service and Viva-Voce is:- ग्रुप बी के चयन पदों में सेवा अभिलेख एवं टपअ.टवबम के लिए न्यूनतम अहर्ता अंक आवंटित हैं:-		
	A	20(Including atleast 15 marks in Record of service)	20(सेवा रेकॉर्ड में कम से कम 15 अंक को सम्मिलित करते हुए)
	B	30(Including atleast 15 marks in Record of service)	30(सेवा रेकॉर्ड में कम से कम 15 अंक को सम्मिलित करते हुए)
	C	25(Including atleast 15 marks in Record of service)	25(सेवा रेकॉर्ड में कम से कम 15 अंक को सम्मिलित करते हुए)
	D	35(Including atleast 15 marks in Record of service)	35(सेवा रेकॉर्ड में कम से कम 15 अंक को सम्मिलित करते हुए)
57	Which number of Master circular related with promotion of Non-gazetted staff to Non-selection posts? अराजपत्रित कर्मचारियों को अचयन पदों पर पदोन्नति से संबंधित मास्टर परिपत्र की संख्या कितनी है?		
	A	32	32
	B	37	37
	C	33	33
	D	35	35
58	Which no. of Master circular governs the promotion of Non-gazetted staff to selection posts? अराजपत्रित कर्मचारियों को चयन पदों पर पदोन्नति से संबंधित मास्टर परिपत्र की संख्या कितनी है ?		
	A	31	31
	B	32	32
	C	33	33
	D	37	37
59	Which no. of Master circular governs the promotion from Group C to Group B? ग्रुप सी से ग्रुप बी में पदोन्नति से संबंधित मास्टर परिपत्र की संख्या कितनी है ?		
	A	66	66
	B	67	67
	C	68	68
	D	63	63
60	Who is competent authority for all substantive promotion of Railway servants in		

	Group A?	
	समूह ए में रेल सेवकों के सभी मूल पदोन्नति के लिए सक्षम प्राधिकारी कौन हैं?	
	A	GM महाप्रबंधक
	B	AGM अपर महाप्रबंधक
	C	PHOD प्रधान विभागाध्यक्ष
	D	President राष्ट्रपति
61	The minimum residency period for promotion from Level -1 to Level-2 under Para 189 of IREM-Vol 1 is:-	
	IREM-Vol 1 के पैरा 189 के तहत लेवल-1 से लेवल-2 में पदोन्नति के लिए न्यूनतम रेजिडेंसी पीरियड है:-	
	A	02 year 02 वर्ष
	B	03 year 03 वर्ष
	C	01 year 01 वर्ष
	D	None of the above उपरोक्त में कोई नहीं
62	If a employee fails in the Aptitude test in the 1 st attempt, may be allowed to appear in the aptitude test again in respect of a fresh selection test for the same category after a gap of:-	
	यदि कोई कर्मचारी पहली बार में एप्टिट्यूड टेस्ट में अनुत्तीर्ण हो जाता है, तो उसी पद के लिए नये सिरे से आयोजित चयन में कितने अंतराल के बाद एप्टिट्यूड टेस्ट में सम्मिलित होने की अनुमति दी जा सकती है ?	
	A	03 month 03 माह
	B	06 month 06 माह
	C	09 month 09 माह
	D	01 year 01 वर्ष
63	Normally the percentage of Direct recruitment quota vacancies for GDCE is :-	
	सामान्यतः जीडीसीई के लिए सीधी भर्ती कोटा की रिक्तियों का प्रतिशत है:-	
	A	25% 25%
	B	30% 30%
	C	40% 40%
	D	45% 45%
64	Depending upon administrative needs who is competent authority to increase the percentage of GDCE of Direct recruitment quota vacancies from 25 % to 50%:-	
	प्रशासनिक आवश्यकतानुसार जीडीसीई के प्रतिशत को सीधी भर्ती कोटा की रिक्तियों का 25 प्रतिशत से 50 प्रतिशत बढ़ाने के लिए सक्षम प्राधिकारी कौन हैं?	
	A	Railway Board रेलवे बोर्ड
	B	GM महाप्रबंधक
	C	PCPO प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी
	D	Chairman/RRC अध्यक्ष / आरआरसी
65	The calculation of vacancies for promotion to Non selection posts comprises existing vacancies plus how many periods of anticipated vacancies?	
	गैर चयन पदों पर पदोन्नति के लिए रिक्तियों की गणना में वर्तमान रिक्तियों के अतिरिक्त कितनी अवधि की प्रत्याशित रिक्तियों को सम्मिलित किया जाता है?	
	A	03 month 03 माह
	B	06 month 06 माह
	C	12 month 12 माह
	D	24 month 24 माह
66	Who is competent authority to prescribe the passing of specified departmental or other tests as conditions precedent to a Railway servant being considered fit to hold specific post?	
	विशिष्ट पद धारण करने के लिए उपर्युक्त माने जाने वाले रेलवे सेवक के पूर्व की शर्तों के अनुसार निर्दिष्ट विभागीय या अन्य जाँच को निर्धारित करने के लिए सक्षम प्राधिकारी कौन हैं?	
	A	GM महाप्रबंधक
	B	HOD विभागाध्यक्ष
	C	DRM मंडल रेल प्रबंधक
	D	All of the above उपरोक्त सभी
67	Normally a suitability test should be held at the interval which should not be less	

	than:-	
	साधारणतः सुयोग्यता जाँच एक नियमित अंतराल पर आयोजित की जानी चाहिए, जिसकी अवधि कम से कम होगी:-	
	A	03 month 03 माह
	B	06 month 06 माह
	C	12 month 12 माह
	D	15 month 15 माह
68	Posts carrying GP Rs 4200 proposed to be filled by 'seniority-cum-suitability' or with 'suitability with prescribed benchmark' as per RBE No. 161/09 may be filled up with benchmark of how many marks out of 15 marks in last three year APARs ?	
	ग्रेड पे 4200 के पदों को वरीयता सह उपयुक्तता द्वारा या आरबीई संख्या 161/09 के अनुसार निर्धारित बेचमार्क के साथ उपयुक्तता के द्वारा भरे जाने के लिए पीछले 03 वर्षों के एपीएआर में कुल 15 अंक में कितने अंकों के बेचमार्क से भरा जा सकता है?	
	A	6 6
	B	7 7
	C	8 8
	D	9 9
69	Posts carrying GP Rs 4600 & above proposed to be filled by 'seniority-cum-suitability' or with 'suitability with prescribed benchmark' as per RBE No. 161/09 may be filled up with benchmark of how many marks out of 15 marks in last three year APARs ?	
	ग्रेड पे 4600 के पदों को वरीयता सह उपयुक्तता द्वारा या आरबीई संख्या 161/09 के अनुसार निर्धारित बेचमार्क के साथ उपयुक्तता के द्वारा भरे जाने के लिए पीछले 03 वर्षों के एपीएआर में कुल 15 अंक में कितने अंकों के बेचमार्क से भरा जा सकता है?	
	A	6 6
	B	7 7
	C	8 8
	D	9 9
70	Adhoc promotion in selection posts may be given in leave vacancies and short duration vacancies of how many period?	
	चयन पदों में अवकाश रिक्तियों और छोटी अवधि की रिक्तियों के लिए कितनी अवधि के लिए तदर्थ पदोन्नति दी जा सकती है?	
	A	03 month 03 माह
	B	04 month 04 माह
	C	06 month 06 माह
	D	12 month 12 माह
71	Adhoc promotion in selection posts may be given in leave vacancies and short duration vacancies beyond 04 months with the approval of which authority?	
	चयन पदों में अवकाश रिक्तियों और छोटी अवधि की रिक्तियों के लिए 04 माह से अधिक अवधि के लिए तदर्थ पदोन्नति किस प्राधिकारी के अनुमोदन से दी जा सकती है?	
	A	PHOD प्रधान विभागाध्यक्ष
	B	PCPO प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी
	C	Sr DPO वर्गकाधि
	D	DRM मंडल रेल प्रबंधक
72	Normally no Adhoc promotion should be made against following vacancies:-	
	निम्नलिखित रिक्तियों के विरुद्ध साधारणतः तदर्थ पदोन्नति नहीं की जानी चाहिए:-	
	A	Regular vacancies नियमित रिक्तियों
	B	Vacancies due to stay order from Courts etc कोर्ट आदि से स्टे ऑर्डर के कारण रिक्तियों
	C	Vacancies could not be filled due to exceptional circumstances असाधारण परिस्थितियों के कारण रिक्त पदों को नहीं भरा जा सका
	D	All of the above उपरोक्त सभी
73	The adhoc promotion in construction organisation shall be done with approval of	

	which authority?	
	निर्माण संगठन में तदर्थ पदोन्नति किस प्राधिकारी के अनुमोदन से की जाएगी?	
	A	Concerned CAO/Con संबंधित मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/निर्माण
	B	Personnel officer of construction organisation निर्माण संगठन का कार्मिक अधिकारी
	C	Cadre controlling authority, who is competent to issue regular promotions कैडर नियंत्रक अधिकारी, जो नियमित पदोन्नति जारी करने के लिए सक्षम हैं
	D	None of the above उपरोक्त में से कोई नहीं
74	Coding and decoding of answer sheets after the written test is over shall be responsibility of:	
	लिखित परीक्षा समाप्त होने के बाद उत्तर पुस्तिकाओं की कोडिंग और डीकोडिंग की जिम्मेदारी होगी:-	
	A	One Personnel officer nominated for this purpose इस उद्देश्य के नामित कार्मिक अधिकारी
	B	Departmental officer nominated in Selection Board चयन बोर्ड में नामित विभागीय अधिकारी
	C	SC/ST officer nominated in selection Board चयन बोर्ड में नामित अजा/अजजा अधिकारी
	D	None of the above उपरोक्त में कोई नहीं
75	Trade test may comprises:-	
	ट्रेड टेस्ट में शामिल होगी:-	
	A	Practical test only केवल प्रैक्टिकल परीक्षा
	B	Oral test only केवल मौखिक परीक्षा
	C	Written test only केवल लिखित परीक्षा
	D	Both Practical and Oral test, may also include written test wherever considered necessary only प्रैक्टिकल और मौखिक परीक्षा दोनों, आवश्यकतानुसार लिखित परीक्षा भी शामिल हो सकती है
76	Total marks under head Practical test of Trade test is:-	
	ट्रेड टेस्ट के प्रैक्टिकल टेस्ट के तहत कुल अंक है:-	
	A	30
	B	40
	C	50
	D	60
77	Total marks under head Oral test of Trade test is:-	
	ट्रेड टेस्ट के ओरल टेस्ट के तहत कुल अंक है:-	
	A	30
	B	40
	C	50
	D	60
78	What are the minimum qualifying marks for General community employee under head Practical test of Trade test is?	
	ट्रेड टेस्ट के प्रैक्टिकल टेस्ट में सामान्य समुदाय के कर्मचारी के लिए न्यूनतम अहर्क अंक क्या है?	
	A	30
	B	36
	C	40
	D	45
79	What are the minimum qualifying marks for SC/ST community employee under head Practical test of Trade test is?	
	ट्रेड टेस्ट के प्रैक्टिकल टेस्ट में अजा/अजजा समुदाय के कर्मचारी के लिए न्यूनतम अहर्क अंक क्या है?	
	A	30
	B	36
	C	40
	D	45
80	What are the minimum qualifying marks for General community employee under head Oral	

	test of Trade test is?	
	ट्रेड टेस्ट के ओरल टेस्ट में सामान्य समुदाय के कर्मचारी के लिए न्यूनतम अहर्क अंक क्या है?	
	A	10
	B	12
	C	15
81	D	20
	What is the minimum qualifying marks for SC/ST community employee under head Oral test of Trade test is:-	
	ट्रेड टेस्ट के ओरल टेस्ट में अजा/अजजा समुदाय के कर्मचारी के लिए न्यूनतम अहर्क अंक क्या है?	
	A	10
	B	11
82	C	12
	D	15
	The number of employees to be called for Trade test:-	
	ट्रेड टेस्ट के लिए बुलाये जाने वाले कर्मचारियों की संख्या:-	
	A	Equal to the number of vacancies
	B	Twice of the number of vacancies
	C	Thrice of the number of vacancies
	D	None of the above
83	Those employees who failed in earlier Trade test will be eligible to appear in Trade test held after expiry of how much period?	
	वैसे कर्मचारी जो पहले ट्रेड टेस्ट में असफल हो गये कितनी अवधि की समाप्ति के बाद ट्रेड टेस्ट में सम्मिलित होने के लिए पात्र होंगे?	
	A	03 month
	B	06 month
	C	09 month
84	D	12 month
	Those employees who failed in earlier Trade test will be eligible to appear in Trade test held after expiry of 06 months period, the period of 06 month is to be reckoned from the;-	
	वैसे कर्मचारी जो पहले ट्रेड टेस्ट में असफल हो गये 06 माह अवधि की समाप्ति के बाद ट्रेड टेस्ट में सम्मिलित होने के लिए पात्र होंगे, 06 माह की अवधि को गणित किये जाने हैं:-	
	A	From notification date for Trade test
	B	From date of Trade test
	C	From date of announcement of the result of Trade test
	D	None of the above
85	The whole process of Trade test against notification should be completed within how much period?	
	अधिसूचना के विरुद्ध ट्रेड टेस्ट की पूरी प्रक्रिया कितनी अवधि के अंदर पूरा किया जाना चाहिए ?	
	A	03 months
	B	06 months
	C	12 months
86	D	15 months
	The actual Trade test will be arranged by which authority?	
	वास्तविक ट्रेड टेस्ट का संचालन किस प्राधिकारी के द्वारा की जाएगी?	
	A	JAG officer of concerned department
	B	Assistant officer according to the specified trade tests
	C	Assistant Personnel officer
	D	None of the above
87	Result of Trade test may be approved in the divisions by which authority?	
	मंडल में ट्रेड टेस्ट के परिणाम को किस प्राधिकारी के द्वारा अनुमोदित किया जा सकता है?	
	A	Junior Scale officer of respective department

	B	Senior Scale Officer of respective department	संबंधित विभाग के सीनियर स्केल अधिकारी
	C	Junior Administrative Grade officer of respective department	संबंधित विभाग के कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड अधिकारी
	D	None of the above	उपरोक्त में से कोई नहीं
88	Where there is no junior Administrative grade officer in position in a division, the trade test results may be approved by which authority?		
	जहाँ एक मंडल में कोई कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड अधिकारी नहीं है, तो ट्रेड टेस्ट के परिणाम किस प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित किये जा सकते हैं?		
	A	DRM	मंडल रेल प्रबंधक
	B	ADRM	अपर मंडल रेल प्रबंधक
	C	DRM or ADRM	मंडल रेल प्रबंधक या अपर मंडल रेल प्रबंधक
	D	None of the above	उपरोक्त में से कोई नहीं
89	In the event of an appeal over any approved trade test, the appeal will lie to which authority?		
	किसी भी अनुमोदित ट्रेड टेस्ट परिणाम पर अपील की स्थिति में, अपील किस प्राधिकारी के पास होगी?		
	A	Trade testing Assistant rank officer	ट्रेड टेस्टिंग सहायक रैंक अधिकारी
	B	The Administrative grade officer, who approved the trade test result,	प्रशासनिक ग्रेड अधिकारी, जिसने ट्रेड टेस्ट परिणाम को मंजूरी दी
	C	Next above the Administrative grade officer, who approved the trade test result	प्रशासनिक ग्रेड अधिकारी के ठीक उपर, जिसने ट्रेड टेस्ट परिणाम को मंजूरी दी
	D	None of the above	उपरोक्त में कोई नहीं
90	Erroneous promotions may be given in following types of cases:-		
	निम्नलिखित प्रकार के मामलों इरोनियस पदोन्नति दी जा सकती है:-		
	A	Where a person has not been promoted at all because of administrative error	जहाँ प्रशासनिक त्रुटि के कारण किसी व्यक्ति को पदोन्नति नहीं दी गयी है
	B	Where a person has been promoted but not on the date from which he would have been promoted but for the administrative error	जहाँ एक व्यक्ति को पदोन्नत किया गया है लेकिन प्रशासनिक त्रुटि के कारण, उस तारीख से नहीं जिस पर उसे पदोन्नत किया जा सकता था
	C	Both A & B	ए और बी दोनों
	D	None of the above	उपरोक्त में कोई नहीं
91	In case of erroneous promotion the enhanced pay actually may be allowed:-		
	इरोनियस पदोन्नति के मामले में बढ़ा हुआ वेतन वास्तविक तौर पर देय होगा:-		
	A	From junior's Promotion date	जूनियर के प्रमोशन की तारीख से
	B	From actual promotion date	वास्तविक प्रमोशन की तारीख से
	C	From senior's promotion date	वरिष्ठ के प्रमोशन की तारीख से
	D	None of the above	उपरोक्त में कोई नहीं
92	MACP scheme is operational w.e.f. :		
	एमएसीपी योजना चालू है:-		
	A	01.01.2008	01.01.2008
	B	01.08.2008	01.08.2008
	C	01.09.2008	01.09.2008
	D	01.10.2008	01.10.2008
93	How many maximum number of financial up gradations benefit can be granted under the MACPs?		
	एमएसीपी योजना के तहत कितने अधिकतम वित्तीय उन्नयन लाभ दिए जा सकते हैं?		
	A	01	01
	B	02	02
	C	03	03
	D	04	04
94	MACPs is not applicable to:-		

	एमएसीपी योजना लागू नहीं है:-		
	A	Employee appointed on adhoc basis	तदर्थ आधार पर नियुक्त कर्मचारी
	B	Officers of Organised Group "A" service	संगठित समूह शएश सेवा के अधिकारी
	C	Casual employees those granted "Temporary status"	आकस्मिक कर्मचारी जिन्हें "अस्थायी स्थिति" दी गई है आकस्मिक कर्मचारी जिन्हें अस्थायी दर्जा दी गई है
	D	All of the above	उपरोक्त सभी
95	MACPs is applicable to:- एमएसीपी योजना लागू है:-		
	A	Officers of Organised Group "A" service	संगठित समूह शएश सेवा के अधिकारी
	B	Employee appointed on adhoc basis	तदर्थ आधार पर नियुक्त कर्मचारी
	C	Regularly appointed Group A, B, and C employees	ग्रुप ए, बी एवं सी में नियमित नियुक्त कर्मचारी
	D	All of the above	उपरोक्त सभी
96	MACPs is applicable to:- एमएसीपी योजना लागू है:-		
	A	Officers of Organised Group "A" service	संगठित समूह शएश सेवा के अधिकारी
	B	Employee appointed on contract basis	अनुबंध के आधार पर नियुक्त कर्मचारी
	C	Regularly appointed Group A, B, and C employees	ग्रुप ए, बी एवं सी में नियमित नियुक्त कर्मचारी
	D	All of the above	उपरोक्त सभी
97	How many members in Screening Committee are nominated for giving benefits of financial up gradations under MACPs? एमएसीपी के तहत वित्तीय उन्नयन के लाभ देने के लिए स्क्रीनिंग कमिटी में कितने सदस्य नामित किए जाते हैं?		
	A	01	01
	B	02	02
	C	03	03
	D	04	04
98	The Screening Committee shall follow a time schedule and meet how many times in a year? स्क्रीनिंग कमेटी एक समय अनुसूची का पालन करेगी और एक वर्ष में कितनी बार मिलेगी: स्क्रीनिंग कमिटी एक समय सारणी का पालन करेगी और एक वर्ष में कितनी बार बैठक करेगी?		
	A	01	01
	B	02	02
	C	03	03
	D	04	04
99	The Screening Committee shall follow a time schedule and meet twice in a financial year for advance processing of case preferably in :- स्क्रीनिंग कमिटी एक वित्तीय वर्ष में दो बार बैठक करने वाली समय सीमा का पालन करेगी और मामले की अग्रिम प्रोसेसिंग के लिए बैठक करेगी:-		
	A	First week of April and first week of October	अप्रैल का पहला सप्ताह और अक्टूबर का पहला सप्ताह
	B	First week of March and first week of September	मार्च का पहला सप्ताह और सितम्बर का पहला सप्ताह
	C	First week of January and first week of July	जनवरी का पहला सप्ताह और जुलाई का पहला सप्ताह
	D	First week of May and first week of November	मई का पहला सप्ताह और नवम्बर का पहला सप्ताह
100	Regular service for the purpose of the MACPs shall commence from:- एमएसीपी के उद्देश्य के लिए नियमित सेवा निम्नलिखित से शुरू होगी:-		

	A	The date of joining of a post in direct entry grade on a regular basis	नियमित आधार पर सीधे प्रवेश ग्रेड में पद में कार्यग्रहण तिथि
	B	The date of Medical test before appointment	नियुक्ति से पहले चिकित्सा जाँच की तिथि
	C	The date of offer letter for before appointment	नियुक्ति से पहले ऑफर पत्र की तिथि
	D	The date of reporting in initial training before appointment	नियुक्ति से पहले प्रारंभिक प्रशिक्षण में रिपोर्टिंग की तिथि
101	Past services rendered by a Railway employee before appointment in Railway shall be counted towards qualifying regular service for the purpose of MACP only:- रेलवे में नियुक्ति से पहले एक रेलवे कर्मचारी द्वारा प्रदान की गई विगत सेवाओं को केवल एमएसीपी के उद्देश्य से नियमित सेवा अर्हता प्राप्त करने के लिए गिना जाएगा:-		
	A	Service in a State Government	राज्य सरकार में सेवा
	B	Service in a Statutory/Public sector organisation	वैधानिक/सार्वजनिक संगठन में सेवा
	C	Service in another Government/ Department in a post carrying same Grade pay prior to regular appointment in a new department, without a break	नये विभाग में नियमित नियुक्ति से पहले बिना ब्रेक के समान ग्रेड पे में दूसरे सरकारी/विभाग में की गयी सेवा
	D	All of the above	उपरोक्त सभी
102	For the purpose of MACP, regular service shall include: एमएसीपी के प्रयोजन के लिए, नियमित सेवा में निम्नलिखित शामिल होंगे:-		
	A	Deputation/Foreign service	प्रतिनियुक्ति/विदेश सेवा
	B	Study leave	अध्ययन अवकाश
	C	All other kind of leave	अन्य सभी तरह का अवकाश
	D	All of the above	उपरोक्त सभी
103	MACPs shall applicable to following employee: एमएसीपी योजना निम्नलिखित कर्मचारी पर लागू होगा:-		
	A	Employee appointed in Railway on adhoc basis	रेलवे में तदर्थ आधार पर नियुक्त कर्मचारी
	B	Employees appointed on work charged post	कार्य प्रभारित पद पर नियुक्त कर्मचारी
	C	Casual employees granted TS	आकस्मिक कर्मचारी अस्थायी दर्जा प्राप्त
	D	All of the above	उपरोक्त सभी
104	On grant of financial up gradation under MACPs, the pay fixed under MACP will be taken up for the purpose of following: एमएसीपी योजना के तहत वित्तीय उन्नयन पर, एमएसीपी के तहत निर्धारित वेतन निम्नलिखित उद्देश्य के लिए लिया जाएगा:-		
	A	HBA	एचबीए
	B	Allotment of Government accommodation	सरकारी आवास का आवंटन
	C	Railway Passes	रेलवे पास
	D	All of the above	उपरोक्त सभी
105	MACPs is not applicable to following:- एमएसीपी योजना निम्नलिखित पर लागू नहीं है:-		
	A	Officers of Organised Group "A" service	संगठित समूह श्रेणी सेवा के अधिकारी
	B	Employee appointed in railway on adhoc basis	रेलवे में तदर्थ आधार पर नियुक्त कर्मचारी
	C	Teacher of Railway	रेलवे के शिक्षक
	D	All of the above	उपरोक्त सभी
106	The benchmark for financial up gradations under MACPs is:- एमएसीपी योजना के तहत वित्तीय उन्नयन के लिए बेंचमार्क है:-		
	A	Good	अच्छा

	B	Very Good	बहुत अच्छा
	C	Average	औसत
	D	Below average	औसत से कम
107	Full form of MACPs:-		
	एमएसीपी का पूर्ण रूप:-		
	A	Modified Assured Career Progression Scheme	मॉडिफाइड एस्यूरड कैरियर प्रोग्रेसन स्कीम
	B	Model Assured Career Progression Scheme	मॉडल एस्यूरड कैरियर प्रोग्रेसन स्कीम
	C	Modified Annual Career Progression Scheme	मॉडिफाइड एनुयल कैरियर प्रोग्रेसन स्कीम
	D	Modified Assured Career Promotion Scheme	मॉडिफाइड एस्यूरड कैरियर प्रमोशन स्कीम
108	In MACPs Screening Committee, the Chairperson should generally :		
	एमएसीपी स्क्रीनिंग समिति में, अध्यक्ष को आम तौर पर होना चाहिए:-		
	A	Be a grade below the members of the committee	समिति के सदस्यों के नीचे एक ग्रेड हो
	B	Be a grade above the members of the committee	समिति के सदस्यों के उपर एक ग्रेड हो
	C	Be a equivalent grade of members of the committee.	समिति के सदस्यों के समकक्ष ग्रेड हो
	D	All of the above	उपरोक्त सभी
109	In a case where 1 st /2 nd financial up gradations are postponed on account of the employees not found fit or due to departmental proceedings etc, whether this would have consequential effect on the 2 nd /3 rd financial up gradation?		
	ऐसे मामलों में जहाँ कर्मचारियों का पहला/दूसरा वित्तीय उन्नयन कमचारी के फिट नहीं पाये जाने या विभागीय कार्यवाई इत्यादि के कारण स्थगित किया गया, क्या इसका दूसरे/तीसरे वित्तीय उन्नयन पर परिणामी प्रभाव पड़ेगा?		
	A	Yes	हाँ
	B	No	नहीं
	C	Will be decided by controlling officer	नियंत्रक अधिकारी द्वारा निर्णय लिया जाएगा
	D	Will be decided by HOD	विभागाध्यक्ष द्वारा निर्णय लिया जाएगा
110	The minimum residency period for promotion from GP 1800/Level 1 to GP 1900/Level/2 is?		
	ग्रेड पे 1800/लेवल 1 से ग्रेड पे 1900/लेवल 2 में पदोन्नति के लिए रेजिडेंसी अवधि क्या है?		
	A	01 Year	01 वर्ष
	B	02 year	02 वर्ष
	C	15 month	15 माह
	D	Residency period not applied	रेजिडेंसी अवधि लागू नहीं
111	The reservation for Economically Weaker Section (EWS) in civil posts and services in the Government of India provide:		
	भारत सरकार में सिविल पदों और सेवाओं में आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग(ईडब्ल्यूएस) के लिए आरक्षण प्रदान करता है:-		
	A	10 %	10 %
	B	12 %	12 %
	C	15 %	15 %
	D	20 %	20 %
112	The reservation for Economically Weaker Section (EWS) in civil posts and services in the Government of India introduced w.e.f. :-		
	भारत सरकार में सिविल पदों और सेवाओं में आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग(ईडब्ल्यूएस) के लिए आरक्षण लागू किया गया है:-		
	A	01.01.2019	01.01.2019
	B	01.02.2019	01.02.2019
	C	01.03.2019	01.03.2019

	D	01.04.2019	01.04.2019
113	The period of anticipated vacancies to be taken for suitability tests is? सुयोग्यता जाँच के लिए प्रत्याषित रिक्तियों की अवधि क्या है?		
	A	06 month	06 माह
	B	12 month	12 माह
	C	15 month	15 माह
	D	24 month	24 माह
114	The period of anticipated vacancies to be taken for Trade tests is? ट्रेड परीक्षण के लिए अपेक्षित रिक्तियों की अवधि क्या है? ट्रेड टेस्ट के लिए प्रत्याषित रिक्तियों की अवधि क्या है?		
	A	06 month	06 माह
	B	12 month	12 माह
	C	15 month	15 माह
	D	24 month	24 माह
115	If selection panel once approved by DRM in division, may be amended after obtaining the approval of which authority? यदि मंडल में एक बार चयन पैनल मंडल रेल प्रबंधक द्वारा अनुमोदित किया गया है तो किस प्राधिकारी की अनुमोदन से संशोधन किया जा सकता है?		
	A	Railway Board	रेलवे बोर्ड
	B	GM	महाप्रबंधक
	C	PHOD	प्रधान विभागाध्यक्ष
	D	AGM	अपर महाप्रबंधक
116	Wherever, the vacancies remain unfilled in Promotion quota, the same may be carried forward to:- पदोन्नति कोटे में जहाँ भी रिक्तियाँ बची रहती हैं, उसे कैरी फॉरवर्ड किया जा सकता है:-		
	A	LDCE/GDCE	एलडीसीई/जीडीसीई
	B	Direct recruitment quota	सीधी भर्ती कोटा
	C	For Next Selection	अगले चयन के लिए
	D	None of the above	उपरोक्त में कोई नहीं
117	Wherever, the vacancies remain unfilled in LDCE/GDCE quota, the same may be carried forward to:- एलडीसीई/जीडीसीई कोटे में जहाँ भी रिक्तियाँ बची रहती हैं, उसे कैरी फॉरवर्ड किया जा सकता है:-		
	A	Promotion quota	पदोन्नति कोटा
	B	Direct recruitment quota	सीधी भर्ती कोटा
	C	Next LDCE/GDCE	अगले एलडीसीई/जीडीसीई के लिए
	D	None of the above	उपरोक्त में कोई नहीं
118	The period of 12 month for holding a fresh suitability test is reckoned from which date of last suitability test :- एक फ्रेश सुयोग्यता जाँच आयोजित करने के लिए 12 महीने की अवधि को अंतिम सुयोग्यता जाँच की किस तारीख से लिया जाता है?		
	A	The date of assessment of vacancy	रिक्ति के मूल्यांकन की तारीख
	B	The date of announcement of the previous result	पिछले परिणाम की घोषणा की तारीख
	C	The date of promotion order	पदोन्नति आदेश की तारीख
	D	None of the above	उपरोक्त में कोई नहीं
119	How many officers are nominated for holding a departmental suitability test? विभागीय सुयोग्यता जाँच आयोजित करने के लिए कितने अधिकारियों को नामित किया जाता है?		
	A	1	1
	B	2	2
	C	3	3
	D	4	4
120	In case of suitability test, the vacancies are to be calculated on the basis of:-		

	सुयोग्यता जाँच के मामले में, रिक्तियों की गणना निम्नलिखित के आधार पर की जानी है:-		
	A	Existing vacancy	वर्तमान रिक्ति
	B	Anticipated vacancy	प्रत्याशित रिक्ति
	C	Resultant vacancy	परिणामी रिक्ति
	D	All of the above	उपरोक्त सभी
121	How many minimum qualifying marks are to be obtained in a suitability test for General community employee in non safety post?		
	गैर संरक्षा पद के लिए सामान्य समुदाय के कर्मचारी को सुयोग्यता जाँच में न्यूनतम् कितने अहर्क अंक प्राप्त किये जाने हैं ?		
	A	40%	40%
	B	50%	50%
	C	60%	60%
	D	80%	80%
122	How many minimum qualifying marks are to be obtained in a suitability test for SC/ST community employee in non safety post?		
	गैर संरक्षा पद के लिए अजा/अजजा समुदाय के कर्मचारी को सुयोग्यता जाँच में न्यूनतम् कितने अहर्क अंक प्राप्त किये जाने हैं ?		
	A	40%	40%
	B	50%	50%
	C	40%	40%
	D	50%	50%
123	How many minimum qualifying marks are to be obtained in a suitability test for General community employee in safety post?		
	संरक्षा पद के लिए सामान्य समुदाय के कर्मचारी को सुयोग्यता जाँच में न्यूनतम् कितने अहर्क अंक प्राप्त किये जाने हैं ?		
	A	40%	40%
	B	50%	50%
	C	60%	60%
	D	80%	80%
124	How many minimum qualifying marks are to be obtained in a suitability test for SC/ST employee in safety post?		
	संरक्षा पद के लिए अजा/अजजा समुदाय के कर्मचारी को सुयोग्यता जाँच में न्यूनतम् कितने अहर्क अंक प्राप्त किये जाने हैं ?		
	A	40%	40%
	B	50%	50%
	C	60%	60%
	D	80%	80%
125	Who is competent authority for approval of vacancies in division for selection post?		
	चयन पद के लिए मंडल में रिक्तियों के अनुमोदन के लिए सक्षम प्राधिकारी कौन हैं ?		
	A	ADRM	अपर मंडल रेल प्रबंधक
	B	Controlling Officer	नियंत्रक अधिकारी
	C	Sr DPO	वमकाधि
	D	None of the above	उपरोक्त में कोई नहीं
126	Normally the period of Pre selection training for SC/ST employee for safety post selection should be:-		
	साधारणतः संरक्षा पद के चयन के लिए अजा/अजजा कर्मचारी के लिए प्री सेलेक्शन प्रशिक्षण की अवधि होनी चाहिए:-		
	A	For 01 to 02 weeks	01 से 02 सप्ताह के लिए
	B	For 02 to 03 weeks	02 से 03 सप्ताह के लिए
	C	For 02 month	02 माह के लिए
	D	For 03 month	03 माह के लिए
127	Any delay in evaluation of answer sheet in a selection by more than two months should be brought to the notice of the following authority:		
	चयन की उत्तर पुस्तिका के मूल्यांकन में दो माह से अधिक की देरी को निम्नलिखित प्राधिकारी के संज्ञान में लाना चाहिए:-		
	A	Railway Board	रेलवे बोर्ड

	B	GM	महाप्रबंधक
	C	DRM or HOD	मंरेप्र या विभागाध्यक्ष
	D	None of the above	उपरोक्त में कोई नहीं
128	Any delay in evaluation of answer sheet in a selection by more than three months should be brought to the notice of the following authority: चयन की उत्तर पुस्तिका के मूल्यांकन में तीन माह से अधिक की देरी को निम्नलिखित प्राधिकारी के संज्ञान में लाना चाहिए:-		
	A	PCPO	प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी
	B	DRM	मंडल रेल प्रबंधक
	C	PHOD	प्रधान विभागाध्यक्ष
	D	GM	महाप्रबंधक
129	Wherever consideration of APAR of last 03 years for selection, against 15 marks under APAR head, how many marks to be allotted for grading as 'Outstanding' in one year? जहाँ चयन के लिए पिछले 03 वर्षों के एपीएआर पर विचार किये जाते हैं, तो एपीएआर के तहत आवंटित 15 अंक में 01 वर्ष में 'उत्कृष्ट' ग्रेडिंग के लिए कितने अंक दिये जाते हैं?		
	A	02	02
	B	03	03
	C	04	04
	D	05	05
130	Wherever consideration of APAR of last 03 years for selection, against 15 marks under APAR head, how many marks to be allotted for grading as 'Very Good' in one year? जहाँ चयन के लिए पिछले 03 वर्षों के एपीएआर पर विचार किये जाते हैं, तो एपीएआर के तहत आवंटित 15 अंक में 01 वर्ष में 'बहुत अच्छा' ग्रेडिंग के लिए कितने अंक दिये जाते हैं?		
	A	01	01
	B	03	03
	C	04	04
	D	05	05
131	Wherever consideration of APAR of last 03 years for selection, against 15 marks under APAR head, how many marks to be allotted for grading as 'Good' in one year? जहाँ चयन के लिए पिछले 03 वर्षों के एपीएआर पर विचार किये जाते हैं, तो एपीएआर के तहत आवंटित 15 अंक में 01 वर्ष में 'अच्छा' ग्रेडिंग के लिए कितने अंक दिये जाते हैं?		
	A	02	02
	B	03	03
	C	04	04
	D	05	05
132	Wherever consideration of APAR of last 03 years for selection, against 15 marks under APAR head, how many marks to be allotted for grading as 'Average' in one year? जहाँ चयन के लिए पिछले 03 वर्षों के एपीएआर पर विचार किये जाते हैं, तो एपीएआर के तहत आवंटित 15 अंक में 01 वर्ष में औसत ग्रेडिंग के लिए कितने अंक दिये जाते हैं?		
	A	01	01
	B	03	03
	C	02	02
	D	05	05
133	Wherever consideration of APAR of last 03 years for selection, against 15 marks under APAR head, how many marks to be allotted for grading as 'Below average' in one year? जहाँ चयन के लिए पिछले 03 वर्षों के एपीएआर पर विचार किये जाते हैं, तो एपीएआर के तहत आवंटित 15 अंक में 01 वर्ष में औसत से नीचे ग्रेडिंग के लिए कितने अंक दिये जाते हैं?		
	A	01	01
	B	03	03
	C	02	02
	D	04	04
134	The policy of 'Best among failed candidate' for SC/ST considered in: अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति के लिए असफल उम्मीदवार के बीच सर्वश्रेष्ठ की नीति पर विचार किया जाता है:-		

	A	In safety Post	संरक्षा पद में
	B	In non-Safety post	गैर संरक्षा पद में
	C	In both for Safety & Non-safety post	संरक्षा और गैर संरक्षा दोनों में
	D	None of the above	उपरोक्त में कोई नहीं
135	Under the policy of 'Best among failed candidate' for SC/ST employee, how much minimum percentage of marks have to be secure by them, of allotted marks in written test?		
	अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति के लिए 'असफल उम्मीदवार के बीच सर्वश्रेष्ठ' की नीति के तहत, उनके द्वारा लिखित परीक्षा में आवंटित अंकों में से न्यूनतम कितना प्रतिशत अंक प्राप्त किया जाना है?		
	A	10%	10%
	B	20%	20%
	C	30%	30%
	D	40%	40%
136	Under the policy of 'Best among failed candidate' for SC/ST employee, the concerned SC/ST employee should be promoted on adhoc basis for how much period?		
	अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति के लिए असफल उम्मीदवार के बीच सर्वश्रेष्ठ की नीति के तहत, संबंधित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति के कर्मचारी को तदर्थ आधार पर कितनी अवधि के लिए पदोन्नत किया जाना चाहिए?		
	A	02 month	02 माह
	B	03 month	03 माह
	C	04 month	04 माह
	D	06 month	06 माह
137	In respect of General selection post, the how much marks allotted under head 'Seniority'?		
	सामान्य चयन पद के संबंध में 'वरीयता' के तहत कितना अंक आवंटित किया जाता है?		
	A	12	12
	B	15	15
	C	20	20
	D	No marks under head seniority	वरीयता के तहत कोई अंक नहीं
138	In respect of General selection post, the marks allotted under head 'Professional ability' is:		
	सामान्य चयन पद के संबंध में प्रोफेशनल एबिलिटी के तहत कितना अंक आवंटित किया जाता है?		
	A	35	35
	B	40	40
	C	50	50
	D	60	60
139	In respect of General selection post, the marks allotted under head 'Record of service' is:		
	सामान्य चयन पद के संबंध में रिकार्ड ऑफ सर्विस के तहत कितना अंक आवंटित किया जाता है?		
	A	20	20
	B	30	30
	C	40	40
	D	50	50
140	In respect of General selection post for Safety category, how much minimum qualifying marks should be obtained under head 'Professional ability' for further process ?		
	सुरक्षा श्रेणी के लिए सामान्य चयन पद के संबंध में, आगे की प्रक्रिया के लिए 'व्यावसायिक क्षमता' के तहत कितना न्यूनतम योग्यता अंक प्राप्त किया जाना चाहिए?		
	संरक्षा पद के लिए सामान्य चयन पद के संबंध में आगे की प्रक्रिया के लिए प्रोफेशनल एबिलिटी के तहत कितना न्यूनतम अहर्क अंक प्राप्त किया जाना चाहिए?		
	A	25	25
	B	30	30

	C	35	35
	D	32	32
141	In respect of General selection post, the final panel should be drawn up:		
	सामान्य चयन पद के संबंध में, अंतिम पैनल तैयार किया जाना चाहिए:-		
	A	In order of seniority	वरीयता के क्रम में
	B	In order of merit	योग्यता के क्रम में
	C	In order of Date of appointment	नियुक्ति तिथि के क्रम में
	D	In order of Date of birth	जन्म तिथि के क्रम में
142	In respect of General selection post, those employee who secure 80% & above marks:		
	सामान्य चयन पद के संबंध में, वे कर्मचारी जो 80: या उससे अधिक अंक प्राप्त करते हैं:-		
	A	Classified as Outstanding	उत्कृष्ट के रूप में वर्गीकृत किये जाते हैं
	B	Placed on top of the panel	पैनल के शीर्ष पर रखे जाते हैं
	C	No classification of employee as Outstanding	उत्कृष्ट के रूप में कर्मचारी का कोई वर्गीकरण नहीं किया जाता है
	D	None of the above	उपरोक्त में कोई नहीं
143	Supplementary selection can be held for employees coming under the following reasons:		
	निम्नलिखित कारणों के तहत आने वाले कर्मचारियों के लिए पूरक चयन किया जा सकता है:-		
	A	Summons of written test being late received by employee	कर्मचारी द्वारा लिखित परीक्षा का सम्मन देर से प्राप्त होना
	B	Failure on the part of administration to relieve the employee	कर्मचारी को विरामित किये जाने में प्रशासन की विफलता
	C	Sickness of the employee or other reasons beyond his control	कर्मचारी की बीमारी या अन्य कारण जो उसके नियंत्रण से बाहर हो
	D	All of the above	उपरोक्त सभी
144	Names of selected employee, who were found suitable for empanelment and retired before notification of panel:		
	चयनित कर्मचारी के नाम, जो पैनल में रखे जाने हेतु उपर्युक्त पाये गये और पैनल अधिसूचना से पहले सेवानिवृत्त हो गये:-		
	A	Should also be included in the panel	पैनल में शामिल किया जाना चाहिए
	B	Should not be included in the panel	पैनल में शामिल नहीं किया जाना चाहिए
	C	At discretion of Selection committee	चयन समिति के विवेक पर
	D	None of the above	उपरोक्त में कोई नहीं
145	Names of selected employee, who were found suitable for empanelment and died before notification of panel:		
	चयनित कर्मचारी के नाम, जो पैनल में रखे जाने हेतु उपर्युक्त पाये गये और पैनल अधिसूचना से पहले मृत्यु हो गयी:-		
	A	Should not be included in the panel	पैनल में शामिल नहीं किया जाना चाहिए
	B	Should also be included in the panel	पैनल में शामिल किया जाना चाहिए
	C	At discretion of Selection committee	चयन समिति के विवेक पर
	D	None of the above	उपरोक्त में कोई नहीं
146	Selection of Staff & Welfare Inspector in GP 4600/Level 7 against 20% LDCE shall on the basis of:		
	20 प्रतिशत एलडीसीई कोटा के तहत ग्रेड पे 4600/लेवल 7 में चयन का आधार होगा:-		
	A	Written examination	लिखित परीक्षा
	B	Assessment of Service record	सेवा रिकॉर्ड का आँकलन
	C	Both A & B above	उपरोक्त ए ए व बी दोनों
	D	Seniority	वरीयता
147	The marks allotted under head 'Written examination' for the Selection of Staff & Welfare Inspector in GP 4600/Level 7 against 20% LDCE is:		
	20 प्रतिशत एलडीसीई कोटा के तहत ग्रेड पे 4600/लेवल 7 में लिखित परीक्षा के तहत आवंटित अंक:-		
	A	50	50
	B	60	60
	C	80	80

	D	85	85
148	The marks allotted under head 'Record of service' for the Selection of Staff & Welfare Inspector in GP 4600/Level 7 against LDCE is:		
	20 प्रतिषत एलडीसीई कोटा के तहत ग्रेड पे 4600/लेवल 7 में सेवा रेकॉर्ड के तहत आवंटित अंक:-		
	A	25	25
	B	30	30
	C	15	15
	D	40	40
149	The panel of Selection of Staff & Welfare Inspector in GP 4600/Level 7 against 20% LDCE shall be drawn:		
	20 प्रतिषत एलडीसीई कोटा के तहत ग्रेड पे 4600/लेवल 7 के चयन का पैनल तैयार किया जाएगा:-		
	A	In order of merit	योग्यता के क्रम में
	B	In order of seniority	वरीयता के क्रम में
	C	In order of Date of promotion	पदोन्नति तिथि के क्रम में
	D	In order of date of Date of birth	जन्म तिथि के क्रम में
150	If written examination consist of more than one paper then minimum qualifying marks in written test have to secure by candidate for further process:		
	यदि लिखित परीक्षा में एक से अधिक पेपर शामिल है, तो अभ्यर्थी का अगली कार्यवाही के लिए लिखित परीक्षा में न्यूनतम अहर्क अंक प्राप्त करना है:-		
	A	60% in each paper	प्रत्येक पेपर में 60 प्रतिषत
	B	60% aggregate in both paper	दोनों पेपर में 60 प्रतिषत एग्रीगेट
	C	60% in one paper	एक पेपर में 60 प्रतिषत
	D	None of the above	उपरोक्त
151	If written examination consist of parts of one paper then minimum qualifying marks in written test have to secure by candidate for further process:		
	यदि लिखित परीक्षा में एक पेपर कुछ भाग शामिल है, तो अभ्यर्थी का अगली कार्यवाही के लिए लिखित परीक्षा में न्यूनतम अहर्क अंक प्राप्त करना है:-		
	A	60% in each part	प्रत्येक भाग में 60 प्रतिषत
	B	Overall 60% in one paper	एक पेपर में कुल मिलाकर 60 प्रतिषत
	C	60% in any one part	किसी एक भाग में 60 प्रतिषत
	D	None of the above	उपरोक्त में कोई नहीं
152	The normal maximum age limit for unreserved candidate for eligibility criteria under GDCE is:		
	जीडीसीई के तहत पात्रता मानदंड के लिए अनारक्षित उम्मीदवार की सामान्य अधिकतम आयु सीमा है:-		
	A	35 years	35 वर्ष
	B	38 years	38 वर्ष
	C	40 years	40 वर्ष
	D	42 years	42 वर्ष
153	The normal maximum age limit for SC/ST candidate for eligibility criteria under GDCE is:		
	जीडीसीई के तहत पात्रता मानदंड के लिए अजा/अजजा उम्मीदवार की सामान्य अधिकतम आयु सीमा है:-		
	A	38 years	38 वर्ष
	B	45 years	45 वर्ष
	C	40 years	40 वर्ष
	D	42 years	42 वर्ष
154	The normal maximum age limit for OBC candidate for eligibility criteria under GDCE is:		
	जीडीसीई के तहत पात्रता मानदंड के लिए ओबीसी उम्मीदवार की सामान्य अधिकतम आयु सीमा है:-		
	A	38 years	38 वर्ष
	B	41 years	41 वर्ष
	C	43 years	43 वर्ष
	D	45 years	45 वर्ष
155	For the selection of SWI, GP-4200/Level 6 from Senior Clerk, GP-2800/level 5 of Personnel branch, the minimum regular service in senior clerk is required:		
	कार्मिक विभाग के वरिष्ठ लिपिक, ग्रेड पे-2800/लेवल 5 से कर्मचारी कल्याण निरीक्षक, ग्रेड पे-4200/लेवल 6 के चयन के लिए वरिष्ठ लिपिक में न्यूनतम नियमित सेवा आवश्यक है:-		
	A	02 years	02 वर्ष
	B	03 years	03 वर्ष
	C	05 years	05 वर्ष
	D	07 years	07 वर्ष
156	For the selection of SWI, GP-4200/Level 6 from Senior Clerk of Personnel branch,		

	the marks allotted under head of written test is:	
	कार्मिक विभाग के वरिष्ठ लिपिक से कर्मचारी कल्याण निरीक्षक, ग्रेड पे 4200/लेवल 6 के चयन के लिए, लिखित परीक्षा के तहत आवंटित अंक है:-	
	A	35
	B	45
	C	50
	D	60
157	The percentage of LDCE quota for the post of OS, GP-4200/Level 6 is:-	
	कार्यालय अधीक्षक, ग्रेड पे-4200/लेवल 6 के पद के लिए एलडीसीई कोटा का प्रतिशत है:-	
	A	10%
	B	20%
	C	15%
	D	25%
158	The minimum educational qualification required for eligibility for the post of OS, GP-4200/Level 6 under 20% LDCE quota is:-	
	20 प्रतिशत एलडीसीई कोटा के तहत कार्यालय अधीक्षक, ग्रेड पे-4200/लेवल 6 के पद के पात्रता के लिए आवश्यक न्यूनतम शैक्षणिक योग्यता है:-	
	A	Matric or its equivalent मैट्रिक या इसके समकक्ष
	B	Intermediate or its equivalent अन्तर स्नातक या इसके समकक्ष
	C	Graduation or its equivalent स्नातक या इसके समकक्ष
	D	None of the above उपरोक्त में कोई नहीं
159	For the selection of OS, GP-4200/Level 6 under 20% LDCE quota, the marks allotted under head of written test is:-	
	20 प्रतिशत एलडीसीई कोटा के तहत कार्यालय अधीक्षक, ग्रेड पे-4200/लेवल 6 के पद के चयन के लिए, लिखित परीक्षा के तहत आवंटित अंक है:-	
	A	50
	B	60
	C	80
	D	85
160	For the selection of OS, GP-4200/Level 6 under 20% LDCE quota, the marks allotted under head of service record is:-	
	20 प्रतिशत एलडीसीई कोटा के तहत कार्यालय अधीक्षक, ग्रेड पे-4200/लेवल 6 के पद के चयन के लिए, सेवा रिकॉर्ड के तहत आवंटित अंक है:-	
	A	30
	B	15
	C	35
	D	12
161	For the selection of OS, GP-4200/Level 6 under 20% LDCE quota, the marks allotted under head of seniority is:-	
	20 प्रतिशत एलडीसीई कोटा के तहत कार्यालय अधीक्षक, ग्रेड पे-4200/लेवल 6 के पद के चयन के लिए, वरीयता के तहत आवंटित अंक है:-	
	A	12
	B	15
	C	20
	D	No marks under head seniority वरीयता शीर्ष पर कोई अंक नहीं
162	For the selection of OS, GP-4200/Level 6 under 20% LDCE quota, the selection process based upon:-	
	20 प्रतिशत एलडीसीई कोटा के तहत कार्यालय अधीक्षक, ग्रेड पे-4200/लेवल 6 के पद का चयन का आधार होगा:-	
	A	Written test लिखित परीक्षा
	B	Assessment of service record सेवा रिकॉर्ड का मूल्यांकन
	C	Both A & B above उपरोक्त ए एवं बी दोनों
	D	None of the above उपरोक्त में कोई नहीं
	The panel of OS, GP-4200/Level 6 under 20% LDCE quota, shall be drawn up:-	

163	20 प्रतिषत एलडीसीई कोटा के तहत कार्यालय अधीक्षक, ग्रेड पे-4200/लेवल 6 का पैनेल तैयार किया जाएगा:-	
	A	In order of merit योग्यता के क्रम में
	B	In order of seniority वरीयता के क्रम में
	C	In order of Date of promotion पदोन्नति तिथि के क्रम में
	D	None of the above उपरोक्त में कोई नहीं
164	For the selection of OS, GP-4200/Level 6 under 20% LDCE quota, how many minimum qualifying marks are to be required by unreserved candidate in written test for further consideration in selection process:- 20 प्रतिषत एलडीसीई कोटा के तहत कार्यालय अधीक्षक, ग्रेड पे-4200/लेवल 6 के चयन के लिए, चयन प्रक्रिया में आगे के विचार के लिए लिखित परीक्षा में अनारक्षित उम्मीदवार द्वारा कितने न्यूनतम अहर्क अंक आवश्यक है:-	
	A	40 % 40 %
	B	50% 50%
	C	60% 60%
	D	75% 75%
165	For the selection of OS, GP-4200/Level 6 under 20% LDCE quota, how many minimum marks are to be required by unreserved candidate in overall total marks for further consideration in selection process:- 20 प्रतिषत एलडीसीई कोटा के तहत कार्यालय अधीक्षक, ग्रेड पे-4200/लेवल 6 के चयन के लिए, चयन प्रक्रिया में आगे के विचार के लिए अनारक्षित उम्मीदवार द्वारा ओवरऑल कुल आवंटित अंक में कितने न्यूनतम अहर्क अंक आवश्यक है:-	
	A	40 % 40 %
	B	50% 50%
	C	60% 60%
	D	75% 75%
166	The minimum service required in CLA/LS, GP-4600/Level 7 for becoming eligible for the selection to the post of Law Officer(Group B)/Level 8 is:- विधि अधिकारी(समूह बी)/लेवल 8 के पद पर चयन के लिए पात्र बनने के लिए सीएलए/एलएस, ग्रेड पे 4600/लेवल 7 में आवश्यक न्यूनतम सेवा है:-	
	A	03 years 03 वर्ष
	B	05 yeats 05 वर्ष
	C	07 years 07 वर्ष
	D	None of the above उपरोक्त में कोई नहीं
167	The percentage of quota for the selection to the post of SWI in GP-4200/Level 6 from eligible employees of all departments is: सभी विभागों के पात्र कर्मचारियों से कर्मचारी कल्याण निरीक्षक, ग्रेड पे-4200/लेवल 6 के पद पर चयन के लिए कोटा का प्रतिषत है:	
	A	25% 25%
	B	35% 35%
	C	50% 50%
	D	40% 40%
168	The percentage of LDCE quota for the Selection of Chief Staff & Welfare Inspector in GP 4600/Level 7 is: मुख्य कर्मचारी कल्याण निरीक्षक ग्रेड पे 4600/लेवल 7 में के चयन के लिए एलडीसीई कोटा का प्रतिषत है:	
	A	10% 10%
	B	15% 15%
	C	20% 20%
	D	25% 25%
169	The minimum service required in SWI, GP-4200/Level 6 for Graduate employee becoming eligible for the post of CSWI, GP-4600/Level 7 under 20% LDCE quota :- 20 प्रतिषत एलडीसीई कोटा के तहत मुख्य कर्मचारी कल्याण निरीक्षक, ग्रेड पे- 4600/लेवल 7 के तहत पात्र बनने के लिए, स्नातक कर्मचारी को कर्मचारी कल्याण निरीक्षक, ग्रेड पे-4200/लेवल 6 के पद में आवश्यक न्यूनतम सेवा:-	
	A	02 years 02 वर्ष
	B	03 years 03 वर्ष
	C	05 years 05 वर्ष
	D	None of the above उपरोक्त में कोई नहीं
170	For the selection of CSWI, GP-4600/Level-7 under 20% LDCE quota, the selection process	

	based upon:-	
	20 प्रतिषत एलडीसीई कोटा के तहत मुख्य कर्मचारी कल्याण निरीक्षक, ग्रेड पे- 4600/लेवल 7 के तहत के पद का चयन का आधार होगा:-	
	A	Written test लिखित परीक्षा
	B	Assessment of service record सेवा रेकॉर्ड का मूल्यांकन
	C	Both A & B above उपरोक्त ए एव बी दोनों
	D	None of the above उपरोक्त में कोई नहीं
171	For the selection of CSWI, GP-4600/Level-7 under 20% LDCE quota, the marks allotted under head of Service record test is:-	
	20 प्रतिषत एलडीसीई कोटा के तहत मुख्य कर्मचारी कल्याण निरीक्षक, ग्रेड पे- 4600/लेवल 7 के पद के चयन के लिए, सेवा रेकॉर्ड के तहत आवंटित अंक है:-	
	A	12 12
	B	15 15
	C	25 25
	D	30 30
172	For the selection of CSWI, GP-4600/Level-7 under 20% LDCE quota, the marks allotted under head of seniority is:-	
	20 प्रतिषत एलडीसीई कोटा के तहत मुख्य कर्मचारी कल्याण निरीक्षक, ग्रेड पे- 4600/लेवल 7 के पद के चयन के लिए, वरीयता के शीर्ष पर आवंटित अंक है:-	
	A	12 12
	B	15 15
	C	20 20
	D	None of the above उपरोक्त में कोई नहीं
173	Who cannot be nominated in selection committee for selection of Group B:-	
	समूह बी के चयन के लिए चयन समिति में किसे नामित नहीं किया जा सकता है:-	
	A	PCPO प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी
	B	PHOD प्रधान विभागाध्यक्ष
	C	SDGM/CVO वरिष्ठ उपमहाप्रबंधक/मुख्य सतर्कता अधिकारी
	D	PCMM प्रधान मुख्य सामग्री प्रबंधक
174	Retention period of evaluated answer sheet of examination conducted for departmental promotion:-	
	विभागीय पदोन्नति के लिए आयोजित परीक्षा की मूल्यांकित उत्तर पुस्तिका की अवधारण अवधि:	
	A	One year from the date of publication of panel पैनल के प्रकाशन की तारीख से एक वर्ष
	B	Till panel exhausts पैनल के समाप्त होने तक
	C	Till finalization of complaints/investigation/court cases against the selection /suitability test if any चयन/सुयोग्यता परीक्षा के विरुद्ध शिकायतों/अन्वेषण/न्यायालय संबंधी मामलों, यदि कोई हो, को अंतिम रूप दिये जाने तक
	D	Whichever of the above three is later उपरोक्त तीनों में से जो भी बाद में हो
175	Aptitude test in departmental selection, wherever required, will be:-	
	हाँ भी आवश्यकता होगी विभागीय चयन में योग्यता परीक्षा:	
	जहाँ भी आवश्यकता होगी, विभागीय चयन में अभिक्षमता जाँच:-	
	A	Will be of qualifying nature अहर्क प्रकृति का होगा
	B	Marks of aptitude test will be taken up for deciding merit position in panel पैनल में मेरिट की स्थिति तय करने के लिए अभिक्षमता जाँच के अंक लिए जायेंगे
	C	Both A & B above उपरोक्त ए एव बी दोनों
	D	None of the above उपरोक्त में कोई नहीं
176	Promotion from Skilled-II to Skilled-I in artisan category, will be on the basis of :	
	आर्टिजन कैटेगरी में स्किल्ड-II से स्किल्ड-I में पदोन्नति का आधार होगा:-	
	A	Written test लिखित परीक्षा
	B	On the basis of APAR एपीएआर के आधार पर
	C	On the basis of seniority वरीयता के आधार पर
	D	None of the above उपरोक्त में कोई नहीं

177	Promotion from Skilled-II to Skilled-I in artisan category will be done on which basis:	
	आर्टिजन कटेगरी में स्किल्ड-॥ से स्किल्ड-॥ में पदोन्नति किस आधार पर की जाएगी	
	A	By Written test लिखित परीक्षा द्वारा
	B	By Trade test ट्रेड टेस्ट द्वारा
	C	On the basis of APAR एपीएआर के आधार पर
	D	Both B&C बी और सी दोनों के आधार पर
178	The sealed cover procedure applies to in matter of promotion:-	
	पदोन्नति के मामले में सीलबंद कवर प्रक्रिया लागू होती है:-	
	A	From erstwhile Group D to C पूर्ववर्ती ग्रुप डी से ग्रुप सी
	B	Only within Group C केवल ग्रुप सी के अंदर
	C	For both A&B above उपरोक्त ए एव बी दोनों के लिए
	D	None of the above उपरोक्त में कोई नहीं
179	The sealed cover procedure applies to in matter of promotion to :-	
	पदोन्नति के मामले में सीलबंद कवर प्रक्रिया लागू होती है:-	
	A	Selection post चयन पद
	B	Non-selection post गैर चयन पद
	C	Both A&B above उपरोक्त ए एव बी दोनों
	D	None of the above उपरोक्त में कोई नहीं
180	The following cases under which sealed cover procedure applicable in matter of promotion:-	
	निम्नलिखित केसों जिनके तहत पदोन्नति के मामले में सीलबंद कवर प्रक्रिया लागू है:-	
	A	Under Suspension निलंबन के अधीन
	B	Charge sheet for Major penalty has been issued & departmental proceeding are pending मेजर पेनल्टी के लिए चार्जशीट जारी कर दी गयी है और विभागीय कार्यवाही लंबित है
	C	In respect of whom prosecution for criminal charge is pending जिनके संबंध में आपराधिक आरोप के लिए अभियोजन लंबित है
	D	All of the above उपरोक्त सभी
181	The following cases under which sealed cover procedure not applicable in matter of promotion:-	
	निम्नलिखित केसों जिनके तहत पदोन्नति के मामले में सीलबंद कवर प्रक्रिया लागू नहीं है:-	
	A	Under Suspension निलंबन के अधीन
	B	Charge sheet for Major penalty has been issued & departmental proceeding are pending मेजर पेनल्टी के लिए चार्जशीट जारी कर दी गयी है और विभागीय कार्यवाही लंबित है
	C	In respect of whom departmental proceeding for imposition of Minor penalty only. जिनके संबंध में केवल माइनर पेनल्टी अधिरोपित करने की विभागीय कार्यवाही की जा रही है
	D	All of the above उपरोक्त सभी
182	The cases of sealed cover procedure should be reviewed:-	
	सीलबंद कवर प्रक्रिया के मामलों की समीक्षा की जानी चाहिए:-	
	A	Quarterly त्रैमासिक
	B	06 monthly 06 माह पर
	C	Yearly वार्षिक
	D	After 02 year 02 वर्ष के बाद
183	The sealed cover procedure applies to in matter of promotion:-	
	पदोन्नति के मामले में सीलबंद कवर प्रक्रिया लागू होती है:-	
	A	From Group B to Group A ग्रुप बी से ग्रुप ए
	B	Within Group A only केवल ग्रुप ए के अंदर
	C	From Group C to Group B ग्रुप सी से ग्रुप बी
	D	All of the above उपरोक्त सभी
184	Full form of LDCE:-	
	एलडीसीई का पूर्ण रूप:-	

	A	Limited departmental career examination	लिमिटेड डिपार्टमेंटल कैरियर इक्जामिनेशन
	B	Local departmental competitive examination	लोकल डिपार्टमेंटल कम्पीटिटीव इक्जामिनेशन
	C	Limited departmental competitive examination	लिमिटेड डिपार्टमेंटल कम्पीटिटीव इक्जामिनेशन
	D	Limited divisional competitive examination	लिमिटेड डिवीजनल कम्पीटिटीव इक्जामिनेशन
185	Full form GDCE :- जीडीसीई का पूर्ण रूप:-		
	A	Government departmental career examination	गवर्नमेंट डिपार्टमेंटल कैरियर इक्जामिनेशन
	B	General divisional career examination	जेनरल डिवीजनल कैरियर इक्जामिनेशन
	C	General divisional competitive examination	जेनरल डिवीजनल कम्पीटिटीव इक्जामिनेशन
	D	General departmental competitive examination	जेनरल डिपार्टमेंटल कम्पीटिटीव इक्जामिनेशन
186	Which Rules governs the promotion of Group C staff ? ग्रुप सी के कर्मचारियों की पदोन्नति के लिए कोन से नियम लागू होते हैं?		
	A	Chapter 2 of IREC Volume-I	आईआरईसी भाल्यूम- I का चैप्टर 2
	B	Chapter 2 of IREM Volume-II	आईआरईएम भाल्यूम- II का चैप्टर 2
	C	Chapter 2 of IREM Volume-I	आईआरईएम भाल्यूम- I का चैप्टर 2
	D	Chapter 3 of IREM Volume-I	आईआरईएम भाल्यूम- I का चैप्टर 3
187	Normally the minimum time gap for conducting subsequent Selection or Non selection does not apply to: साधारणतः बाद के चयन या गैर चयन के संचालन के न्यूनतम समय अंतराल इस पर लागू नहीं होता है:-		
	A	Selection post	चयन पद
	B	Non-selection post	गैर चयन पद
	C	General selection post	सामान्य चयन पद
	D	None of the above	उपरोक्त में कोई नहीं
188	None of the three members of the selection committee should be nominated:- चयन समिति के तीन सदस्यों में से नामित नहीं किया जाना चाहिए:		
	A	Member from the department for which selection is being held	जिस विभाग के लिए चयन हो रहा है, उसके सदस्य
	B	Members from the SC/ST community	अजा/अजजा समुदाय के सदस्य
	C	Members directly subordinate to any other member	सदस्य सीधे किसी अन्य सदस्य के अधीनस्थ होते हैं
	D	None of the above	उपरोक्त में कोई नहीं
189	For selection to the post of GP-4200/level 6 (other than personnel department), Which level of personnel officer can be nominated as member of selection board is:- ग्रेड पे 4200/लेवल 6 (कार्मिक विभाग के अलावा) के पद के चयन के लिए चयन बोर्ड के सदस्य के रूप में किस स्तर के कार्मिक अधिकारी को नामित किया जा सकता है?		
	A	Senior scale	सीनियर स्केल
	B	JAG	जेएजी
	C	Any one from A & B above	उपरोक्त ए ए व बी में से कोई भी
	D	Junior Scale	जूनियर स्केल
190	Pre selection training is necessary for selection to: चयन के लिए पूर्व चयन प्रशिक्षण आवश्यक है:-		
	A	For safety categories	संरक्षा कैटेगरी के लिए
	B	For NTPC categories	एनटीपीसी कैटेगरी के लिए

	C	For non-safety categories	गैर संरक्षा कैटगरी के लिए
	D	None of the above	उपरोक्त में कोई नहीं
191	If an employee is under suspension:- यदि कोई कर्मचारी निलंबन के अधीन है		
	A	He cannot be promoted till service tenure	उन्हें सेवा कार्यकाल तक पदोन्नत नहीं किया जा सकता है
	B	Sealed cover procedure relating to promotion will apply	पदोन्नति से संबंधित सील कवर प्रक्रिया लागू होगी
	C	His name will be included in panel	उनका नाम पैनल में शामिल किया जाएगा
	D	None of the above	उपरोक्त में कोई नहीं
192	Who is competent authority for approval of vacancies in division for Non selection post? गैर चयन पद के लिए मंडल में रिक्तियों के अनुमोदन के लिए सक्षम प्राधिकारी कौन हैं ?		
	A	ADRM	अपर मंडल रेल प्रबंधक
	B	Controlling Officer	नियंत्रक अधिकारी
	C	Sr DPO	वर्मकाधि
	D	None of the above	उपरोक्त में कोई नहीं
193	The percentage of LDCE quota for the Selection of Chief Staff & Welfare Inspector in GP 4600/Level 7 is: ग्रेड पे 4600/लेवल 7 में मुख्य कर्मचारी कल्याण निरीक्षक के चयन के लिए एलडीसीई कोटा का प्रतिषत है:		
	A	10%	10%
	B	15%	15%
	C	20%	20%
	D	25%	25%
194	How much percentage quota of selection of SWI, GP-4200/Level 6 from Senior Clerk, GP-2800/level 5 of Personnel branch is:- कार्मिक विभाग के वरिष्ठ लिपिक, ग्रेड पे-2800/लेवल 5 से कर्मचारी कल्याण निरीक्षक, ग्रेड पे-4200/लेवल 6 के चयन के लिए कितान प्रतिषत कोटा निर्धारित है:-		
	A	20%	20%
	B	30%	30%
	C	35%	35%
	D	50%	50%
195	If an employee is under suspension, he can be called in written test of selection? यदि कोई कर्मचारी निलंबन के अधीन हैं, तो उसे चयन की लिखित परीक्षा में बुलाया जा सकता है?		
	A	Yes	हाँ
	B	No	नहीं
	C	Will be decided by Selection committee	चयन समिति द्वारा निर्णय लिया जाएगा
	D	None of the above	उपरोक्त में कोई नहीं
196	What will be the number of staff to be called for appearing in suitability test for promotion to non-selection post in Group C category? ग्रुप सी श्रेणी में गैर-चयन पद पर पदोन्नत के लिए सुयोग्यता परीक्षा में उपस्थित होने के लिए बुलाये जाने वाले कर्मचारियों की संख्या कितनी होगी?		
	A	2 times the number of vacancies	रिक्तियों की संख्या का दो गुना
	B	3 times the number of vacancies	रिक्तियों की संख्या का तीन गुना
	C	Equal to the number of vacancies	रिक्तियों की संख्या के बराबर
	D	None of the above	उपरोक्त में कोई नहीं
197	What will be the number of staff to be called for appearing in Trade test for promotion in Artisan category? आर्टिजन कैटेगरी में पदोन्नति के लिए ट्रेड टेस्ट में उपस्थित होने के लिए बुलाए जाने वाले कर्मचारियों की संख्या क्या होगी?		
	A	2 times the number of vacancies	रिक्तियों की संख्या का दो गुना
	B	3 times the number of vacancies	रिक्तियों की संख्या का तीन गुना
	C	Equal to the number of vacancies	रिक्तियों की संख्या के बराबर
	D	None of the above	रिक्तियों की संख्या का दो गुना

198	Non selection posts are filled by promotion of staff on which basis?	
	गैर चयन पद किस आधार पर कर्मचारियों की पदोन्नति द्वारा भरे जाते हैं?	
	A	Seniority वरीयता
	B	Suitability सुयोग्यता
	C	Seniority-cum-Suitability वरीयता सह सुयोग्यता
	D	None of the above उपरोक्त में कोई नहीं
199	Continuity suitability test will be done within how many period?	
	निरंतरता सुयोग्यता जाँच कितने अवधि के भीतर किया जाएगा?	
	A	04 months 04 माह
	B	06 months 06 माह
	C	08 months 08 माह
	D	15 months 15 माह
200	What percentage of marks are to be obtained in the selection for being declared 'Outstanding'?	
	'उत्कृष्ट' घोषित होने के लिए चयन में कितने प्रतिशत अंक प्राप्त करने हैं?	
	A	50% 50%
	B	60% 60%
	C	75% 75%
	D	80% 80%