

पूर्व मध्य रेल

EAST CENTRAL RAILWAY

**Question Bank for Staff Welfare
& Industrial related .**

1. कल्याण निरीक्षक किस विभाग के अधीन कार्य करता है।
(क) कार्मिक (ख) यांत्रिक (ग) परिचालन (घ) वाणिज्य

Which department Welfare Inspector works under.

- (a) Personnel (b) Mechanical (c) Operating (d) Commercial
2. कर्मचारी हित निधि समिति का मुख्यालय स्तर में अध्यक्ष कौन होता है।
(क) महाप्रबंधक (ख) प्रमुकाधि (ग) कल्याण अधिकारी (घ) वरि. उप. मुख्य कार्मिक अधिकारी

The Staff Benefit Fund is headed by the President in the headquarters level.

- (a) GM (b) PCPO (c) Welfare Officer (d) Dy.CPO
3. कारखाना यूनिट में स्टाफ बेनिफिट फंड का सचिव कौन होता है।
(क) मुख्य कारखाना प्रबंधक (ख) यांत्रिक विभाग के अधिकारी (ग) कार्मिक विभाग के अधिकारी (घ) इनमें से कोई नहीं

Who is the Secreatary of the Staff Benefit Fund in the Workshop.

- (a) Chief Workshop Manager (b) officer of Mech. dept. (c) Officer of Personnel dept. (d) None of these
4. कारखाने में कितने कर्मचारी से अधिक होने पर कैन्टीन आवश्यक है।
(क) 500 (ख) 200 (ग) 250 (घ) 700

How many employee is require for necessary of Canteen in Workshop

- (a) 500 (b) 200 (c) 250 (d) 700
5. बिना पॉवर की सहायता से चल रहे कारखाना हेतु कम से कम कितने कामगार , कारखाना अधिनियम 1948 लागू होने के लिए आवश्यक है।
(क) 10 (ख) 15 (ग) 20 (घ) 30

How many worker are required for implement of factory act 1948

function without power

- (a) 10 (b) 15 (c) 20 (d) 30
6. कार्य के दौरान रेल कर्मचारी की मृत्यु होने पर होने पर कितने धंटे के अन्दर सुपरवाइजर को सभी सम्बन्धित अधिकारियों को सूचित कर देना चाहिये।
(क) 24 (ख) 48 (ग) 56 (घ) 66

On the death of the railway employee during work the supervisor may be inform the concerned officer within how many hours.

- (a) 24 (b) 48 (c) 56 (d) 66

7. मंडल स्तर पर एसबीएफ कमिटी का अध्यक्ष कौन होता है।
(क) मंडल कार्मिक अधिकारी (ख) वरि.मंडल कार्मिक अधिकारी (ग) अपर मंडल रेल प्रबंधक
(घ) मंडल रेल प्रबंधक

Who is the Chairman of the SBF Committee at the Divisional Level.

(a) Divisional Personnel Officer (b) Sr.DPO (c) ADRM (d) DRM

8. मजदूरी भुगतान कानून 1936 में यदि 1000 से अधिक व्यक्ति हों तो कितने दिनों के भीतर वेतन दे देना चाहिए।
(क) 10 (ख) 12 (ग) 15 (घ) 07

If there are more than 1000 persons, there pay will be given within how many days as per payment wages act 1936.

(a) 10 (b) 12 (c) 15 (d) 07

9. डॉ भीम राव अंबेडकर का महापरिनिर्वाण दिवस किस षदिन मनाया जाता है।
(क) 09 अक्टूबर (ख) 05 सितम्बर (ग) 06 दिसम्बर (घ) 07 जुलाई

What is the date of Mahaparinirvana day of Dr. B.R. Ambedkar?

(a) 09 October (b) 05th September (c) 06th December (d) 07th July

10. रन फोर यूनिटी किससे संबंधित है।
(क) मोररजी देसाई (ख) सरदार बल्लभ भाई पटेल (ग) जवाहर लाल नेहरू
(घ) इनमें से कोई नहीं

Who is relatate for Run for uninity?

(a) Morara jee Desai (b) Sardar Vallabh Bhai Patel (c) Jabahar Lal Neharu
(d) None of these

11. सतर्कता जागरूकता सप्ताह दिवस कब से कब मनाया जाता है।
(क) 01 – 07 नवम्बर (ख) 27 अक्टूबर से 01 नवम्बर (ग) 06—13 नवंबर
(घ) 29 अक्टूबर –03 नवंबर

When Vigilance awareness week is celebrated

(a) 01 - 07 Nov. (b) 27 Oct. to 01 Nov. (c) 06-13 Nov. (d) 29 Oct. to 03 Nov.

12. सदभावना दिवस कब मनाया जाता है।
(क) 20 अगस्त (ख) 21 मई (ग) 20 जुलाई (घ) 19 जनवरी

Which day celebrated in Sadbhavna Day?

(a) 20th August (b) 21st May (c) 20th July (d) January 19th

13. अंतर्राष्ट्रीय योग दिवस प्रत्येक वर्ष कब मनाया जाता है।

- (क) 21 जून (ख) 21 मई (ग) 20 जुलाई (घ) 19 जनवरी

When International Yoga Day is celebrated every year.

- (a) 21st June (b) 21st May (c) 20th July (d) January 19th

14. भारतीय रेल में कर्मचारी कल्याण निधि का गठन किस वर्ष हुआ।

- (क) 1931 (ख) 1925 (ग) 1950 (घ) 1947

In which year the staff welfare fund was formed in Indian Railways?

- (a) 1931 (b) 1925 (c) 1950 (d) 1947

15. कर्मचारी कल्याण निधि समिति में कौन नहीं होते हैं।

- (क) अध्यक्ष (ख) सचिव (ग) यूनियन के प्रतिनिधि (घ) कैषियर

Who are not part of the SBF committee members in the Employee Welfare Fund?

- (a) President (b) Secretary (c) Union representative (d) Cashier

16. भारतीय रेल में कारखाना कैटिन किस विभाग के देख-रेख में संचालित होती है।

- (क) वाणिज्य (ख) यांत्रिक (ग) इंजीनियरिंग (घ) कार्मिक

Workshop Canteen is function under which depart. in Indian Railways?

- (a) Commercial (b) Mech. (c) Eng. (d) Personnel

17. 30 जनवरी को मौन दिवस कितने मिनट के लिए मनाया जाता है।

- (क) 05 (ख) 01 (ग) 02 (घ) 03

How many minutes silence is celebrated on 30th January of Silence day?

- (a) 05 (b) 01 (c) 02 (d) 03

18. 30 जनवरी को मनाया जाना वाला मौन दिवस किससे संबंधित है।

- (क) जवाहर लाल नेहरू (ख) सरदार बल्लभ भाई पटेल (ग) महात्मा गांधी (घ) इनमें से कोई नहीं।

Silence hour On the 30th of January, is concern with

- (a) Jawaharlal Nehru (b) Vallabh Bhai Patel (c) Mahatma Gandhi (d) None of these

19. कर्मचारी कल्याण निधि के अन्तर्गत दी गई राशि पर आय कर की कटौती कितनी होती है।

- (क) कोई राशि नहीं (ख) कुल राशि का 10 प्रतिशत (ग) कुल राशि का 05 प्रतिशत

- (घ) इनमें से कोई नहीं।

What is the deduction of income tax on the amount given under the Employee Welfare Fund?

- (A) No any amont. (b) 10 percent of the total amount (c) 05 percent of the total amount (d) None of these

20. बाल शिक्षा भत्ता किस फंड से दी जाती है।

- (क) SBF (ख) Revenue (ग) अग्रिम रकम (घ) इनमें से कोई नहीं।

Children Education Allowance may be given from which fund ?

- (a) SBF (b) Revenue (c) Advance (d) None of these.

21. अराजपत्रित कर्मचारियों को कर्मचारी हित निधि से किस शिक्षा हेतु सहायता राशि प्रदान की जाती है।
(क) उच्च तकनीकी/व्यवसायिक शिक्षा (ख) 10 वीं (ग) 12 वीं (घ) इनमें से कोई नहीं।
SBF Assistant is given to non Gazetted staff for the education of
(a) Higher technical / vocational education (b) 10th (c) 12th (d) None of these.
22. अराजपत्रित कर्मचारियों को SBF फंड के उच्च तकनीकी/व्यवसायिक शिक्षा के लिए पूरे वर्ष में अधिकतम कितनी छात्रवृत्ति राशि प्रदान की जाती है।
(क) 12000 (ख) 15000 (ग) 20000 (घ) 18000
How many the maximum amount of Scholarship may be given for Higher technical / vocational education to non-gazetted employees?
(a) 12000 (b) 15000 (c) 20000 (d) 18000
23. SBF फंड में किस शिक्षा हेतु निधि प्रदान नहीं की जाती है।
(क) इंजीनियरी (ख) चिकित्सा (ग) अन्य डिग्री कोर्स (घ) 12वीं वर्ग हेतु
Which education is not provided for fund in the SBF.
(a) Engineering (b) Medical (c) other Degree course (d) 12th class
24. किसी रेल कर्मचारी की मृत्यु उपरांत कर्मचारी कल्याण निधि से उनके दाह-संस्कार हेतु कितनी राशि प्रदान की जाती है।
(क) 3000 (ख) 10000 (ग) 15000 (घ) 12000
After the death of a railway employee, How much amount of funeral is provided from SBF ?
(a) 3000 (b) 10000 (c) 15000 (d) 12000
25. यदि कोई कर्मचारी Girl Child Adopt करता है तो बेटी बचाओ बेटी पढ़ाओ योजना के अंतर्गत कर्मचारी कल्याण निधि से कितनी राशि प्रदान की जा सकती है।
(क) 50000 (ख) 45000 (ग) 27000 (घ) इनमें से कोई नहीं।
How much fund from SBF may be given to staff under the scheme of बेटी बचाओ बेटी पढ़ाओ योजना if adopted girl Child
(a) 50000 (b) 45000 (c) 27000 (d) None of these.
26. यदि कोई कर्मचारी को रेलवे हॉस्पिटल में मृत्यु होती है तो कर्मचारी के आश्रितों को वॉडी ले जाने हेतु कितनी राशि दी जा सकती है।
(क) 5000 (ख) 10000 (ग) 20000 (घ) इनमें से कोई नहीं।

How much amount can be given for the purpose, if an employee dies in railway hospital then the dependents of the staff should take body to.

- (a) 5000 (b) 10000 (c) 20000 (d) None of these
27. किसी संस्थान में अधिकतम कितने कर्मचारी कार्यरत होने पर वेल्फेयर अफसर की नियुक्ति होना आवश्यक है।
(क) 500 (ख) 250 से अधिक (ग) 450 (घ) 300
Appointment of Welfare Officer at maximum number of employees in an organization Required.
(a) 500 (b) 250 plus (c) 450 (d) 300
28. पूर्व मध्य रेल में Holiday Home की Booking किस विभाग से होती है।
(क) इंजीनियरिंग (ख) वाणिज्य (ग) प्रशासन (घ) कार्मिक विभाग
In which department Booking of Holiday Home is done in East Central Railway?
(a) Eng. (b) Commercial (c) Admin (d) Personnel Department

29. एसबीएफ का स्रोत कौन नहीं है।
 (क) जुर्माने से प्राप्त राशि (ख) राजपत्रित कर्मचारियों का जब्त पीएफ की राशि
 (ग) तीन वर्ष से अधिक बिना भुगतान की राशि (घ) राजस्व की राशि
Who is not the source of SBF?
 (a) The amount received from the penalty
 (b) The confiscation of gazetted employees, the amount of PF
 (c) Unpaid amount pending above.
 (d) the amount of revenue
30. कर्मचारी कल्याण निधि के अन्तर्गत Recreation of other than Sport में प्राप्त निधि किस हेतु खर्च की जाती है।
 (क) परिभ्रमण षिविर करना (ख) खेलकूद करना (ग) मनोरंजन करना (घ) इनमें से कोई नहीं।
the amount of recreation of other than sports under SBF may be expend for which purpose.
 (A) External Tour Camp (b) Sports (c) Entertainment (d) None of these
31. कर्मचारी कल्याण निधि के अन्तर्गत Developing occupational skill of physically/Mentally challenged railway employees के अंतर्गत किस तरह खर्च की जाती है।
 (क) Purchase of wheel chair, seminar, camp (ख) खेलकूद करना (ग) परिभ्रमण षिविर (घ) इनमें से कोई नहीं
32. शैक्षणिक उच्च तकनीकी (तकनीकी/व्यावसायिक शिक्षा) सहायता हेतु रेल कर्मचारी के बालिका को अधिकतम कितनी छात्रवृत्त राशि प्रदान की जाती है।
 (क) 18000/- (ख) 15000/- (ग) 10000/- (घ) 2000/-
Maximum Amount of Schollor Ship assistant for Higher Technical Vacational education may be given from SBF to daughter of Rly. Staff.
 (a) 18000 / - (b) 15000 / - (c) 10000 / - (d) 2000 / -
33. पावर की सहायता से चल रहे कारखाना हेतु , कारखाना अधिनियम 1948 के अंतर्गत कम से कम कितने कामगार आवश्यक है।
 (क) 10 (ख) 15 (ग) 20 (घ) 30
At least how many workers are requird under Workshop act 1948 for workshop Running with assistant of power.
 (a) 10 (b) 15 (c) 20 (d) 30
34. कितने वर्ष से कम के बच्चे कारखाना में कार्य नहीं कर सकते हैं।
 (क) 21 (ख) 12 (ग) 18 (घ) 25
Children below how many years can not work in the factory.
 (a) 21 (b) 12 (c) 18 (d) 25
35. मजदूरी भुगतान अधिनियम 1936 के अंतर्गत वेतन से कटौतियां कितने प्रतिषत तक हो सकती है यदि सोसईटी से होने वाली कटौती नहीं शामिल है।
 (क) 40 (ख) 30 (ग) 60 (घ) 50
How may recovery from pay has been permissible Under Payment of wages act 1936 if society recovery is not included .
 (a) 40 (b) 30 (c) 60 (d) 50
36. मजदूरी भुगतान अधिनियम 1936 के अंतर्गत वेतन से कटौतियां कितने प्रतिषत तक हो सकती है यदि सोसायटी से होने वाली कटौती भी शामिल है।
 (क) 40 (ख) 75 (ग) 60 (घ) 50
How may recovery from pay has been permissible Under Payment of wages act 1936 if society recovery is included .
 (a) 40 (b) 75 (c) 60 (d) 50

37. मजदूरी भुगतान अधिनियम 1936 के अंतर्गत यदि 1000 से अधिक व्यक्ति हों तो कितने दिन के भीतर वेतन दे देना चाहिए।

(क) 10 (ख) 12 (ग) 15 (घ) 07

If there are more than 1000 people in the wage payment act 1936, then within how many days payment will be done .

(a) 10 (b) 12 (c) 15 (d) 07

38. स्थायी पूर्ण अक्षमता पर हर्जाना—

(क) $50\% \times \text{मासिक वेतन} \times \text{आयु फ़ैक्टर}$ (ख) $60\% \times \text{मासिक वेतन} \times \text{आयु फ़ैक्टर}$
(ग) $80\% \times \text{मासिक वेतन} \times \text{आयु फ़ैक्टर}$ (घ) इनमें से कोई नहीं।

Compensation for permanent total disability;

(a) 50% monthly salary in to age Factor (b) 60 % monthly salary in to age factor (c) 80 % monthly salary in to age factor (d) None of these.

39. स्थायी पूर्ण अक्षमता पर हर्जाने की रकम कम से कम कितना रुपया होगी।

(क) 140000 (ख) 100000 (ग) 240000 (घ) इनमें से कोई नहीं।

The amount of Compensation on permanent total disability will be at least how much.

(a) 140000 (b) 100000 (c) 240000 (d) None of these.

40. कार्य के दौरान नषे की हालत में दुर्घटना में मृत्यु होने पर न्यूनतम क्षतिपूर्ति की रकम कितना देय है।

(क) 140000 (ख) 100000 (ग) 240000 (घ) इनमें से कोई नहीं।

The amount of minimum compensation payable on death due to accident in case of accident during work is payable.

(a) 140000 (b) 100000 (c) 240000 (d) None of these

41. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 में कितनी महत्वपूर्ण अनुसूचियाँ हैं।

(क) 4 (ख) 5 (ग) 10 (घ) 3

How may Annexure is available in the workman Compensation act 1923

(a) 4 (b) 5 (c) 10 (d) 3

42. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 में किस अनुसूची में व्यवसायिक रोगों का उल्लेख किया गया है।

(क) अनुसूची – I (ख) अनुसूची – II (ग) अनुसूची – III (घ) अनुसूची – IV

In which Annexure occupational deases have been given under workman compensation act 1923.

(a) Annexure – I (b) Annexure - II (c) Annexure – III (d) Annexure –IV

43. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 17 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली बर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फ़ैक्टर निर्धारित है।

(क) 219.95 (ख) 215.28 (ग) 222.71 (घ) 227.49

What is the factor of 17 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 219.95 (b) 215.28 (c) 222.71 (d) 227.49

44. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 16 वर्ष की आयु से कम (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली बर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फ़ैक्टर निर्धारित है।

(क) 219.95 (ख) 215.28 (ग) 222.71 (घ) 228.54

What is the factor of below 16 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 219.95 (b) 215.28 (c) 222.71 (d) 228.54

45. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 18 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली बर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 219.95 (ख) 215.28 (ग) 226.38 (घ) 227.49

What is the factor of 18 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 219.95 (b) 215.28 (c) 226.38 (d) 227.49

46. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 19 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली बर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 219.95 (ख) 225.22 (ग) 226.38 (घ) 227.49

What is the factor of 19 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 219.95 (b) 225.22 (c) 226.38 (d) 227.49

47. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 20 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली बर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 224.00 (ख) 225.22 (ग) 226.38 (घ) 227.49

What is the factor of 20 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 224.00 (b) 225.22 (c) 226.38 (d) 227.49

48. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 21 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली बर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 222.71 (ख) 225.22 (ग) 226.38 (घ) 227.49

What is the factor of 21 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 222.71 (b) 225.22 (c) 226.38 (d) 227.49

49. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 22 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली बर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 222.71 (ख) 225.22 (ग) 221.37 (घ) 227.49

What is the factor of 21 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 222.71 (b) 225.22 (c) 221.37 (d) 227.49

49. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 23 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली बर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 222.71 (ख) 219.95 (ग) 221.37 (घ) 227.49

What is the factor of 23 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 222.71 (b) 219.95 (c) 221.37 (d) 227.49

50. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 24 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली बर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 222.71 (ख) 219.95 (ग) 221.37 (घ) 218.47

What is the factor of 24 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 222.71 (b) 219.95 (c) 221.37 (d) 218.47

51. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 25 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली बर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 222.71 (ख) 216.91 (ग) 221.37 (घ) 218.47

What is the factor of 25 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 222.71 (b) 216.91 (c) 221.37 (d) 218.47

52. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 26 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली बर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 222.71 (ख) 215.28 (ग) 221.37 (घ) 218.47

What is the factor of 26 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 222.71 (b) 215.28 (c) 221.37 (d) 218.47

53. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 27 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली बर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 222.71 (ख) 215.28 (ग) 213.57 (घ) 218.47

What is the factor of 27 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 222.71 (b) 215.28 (c) 213.57 (d) 218.47

54. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 28 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली बर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 222.71 (ख) 215.28 (ग) 211.79 (घ) 218.47

What is the factor of 28 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 222.71 (b) 215.28 (c) 211.79 (d) 218.47

55. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 29 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली बर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 222.71 (ख) 215.28 (ग) 209.92 (घ) 218.47

What is the factor of 29 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 222.71 (b) 215.28 (c) 209.92 (d) 218.47

56. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 30 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली बर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 222.71 (ख) 215.28 (ग) 207.98 (घ) 218.47

What is the factor of 30 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 222.71 (b) 215.28 (c) 207.98 (d) 218.47

57. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 31 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली बर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 222.71 (ख) 215.28 (ग) 205.95 (घ) 218.47

What is the factor of 31 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 222.71 (b) 215.28 (c) 205.95 (d) 218.47

58. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 32 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली बर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 222.71 (ख) 203.85 (ग) 205.95 (घ) 218.47

What is the factor of 32 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 222.71 (b) 203.85 (c) 205.95 (d) 218.47

59. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 33 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली बर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 222.71 (ख) 201.66 (ग) 205.95 (घ) 218.47

What is the factor of 33 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 222.71 (b) 201.66 (c) 205.95 (d) 218.47

60. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 34 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली बर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 197.06 (ख) 199.40 (ग) 194.64 (घ) 218.47

What is the factor of 34 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 197.06 (b) 199.40 (c) 194.64 (d) 218.47

61. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 35 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली बर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 197.06 (ख) 199.40 (ग) 194.64 (घ) 218.47

What is the factor of 35 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 197.06 (b) 199.40 (c) 194.64 (d) 218.47

62. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 36 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली बर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 197.06 (ख) 199.40 (ग) 194.64 (घ) 192.14

What is the factor of 36 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 197.06 (b) 199.40 (c) 194.64 (d) 192.14

63. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 37 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली बर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 197.06 (ख) 192.14 (ग) 194.64 (घ) 192.14

What is the factor of 37 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 197.06 (b) 192.14 (c) 194.64 (d) 192.14

64. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 38 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली बर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 197.06 (ख) 189.56 (ग) 194.64 (घ) 192.14

What is the factor of 38 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 197.06 (b) 189.56 (c) 194.64 (d) 192.14

65. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 39 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली वर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 186.90 (ख) 199.40 (ग) 194.64 (घ) 192.14

What is the factor of 39 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 186.90 (b) 199.40 (c) 194.64 (d) 192.14

66. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 40 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली वर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 197.06 (ख) 184.17 (ग) 194.64 (घ) 192.14

What is the factor of 40 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 197.06 (b) 184.17 (c) 194.64 (d) 192.14

67. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 41 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली वर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 197.06 (ख) 181.37 (ग) 194.64 (घ) 192.14

What is the factor of 41 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 197.06 (b) 181.37 (c) 194.64 (d) 192.14

68. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 42 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली वर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 197.06 (ख) 178.49 (ग) 194.64 (घ) 192.14

What is the factor of 42 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 197.06 (b) 178.49 (c) 194.64 (d) 192.14

69. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 43 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली वर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 197.06 (ख) 199.40 (ग) 175.54 (घ) 192.14

What is the factor of 43 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 197.06 (b) 199.40 (c) 175.54 (d) 192.14

70. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 44 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली वर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 172.52 (ख) 199.40 (ग) 194.64 (घ) 192.14

What is the factor of 44 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 172.52 (b) 199.40 (c) 194.64 (d) 192.14

71. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 45 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली वर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 169.44 (ख) 199.40 (ग) 194.64 (घ) 192.14

What is the factor of 45 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 169.44 (b) 199.40 (c) 194.64 (d) 192.14

72. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 46 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली वर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 166.29 (ख) 156.47 (ग) 163.07 (घ) 159.80

What is the factor of 46 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 166.29 (b) 156.47 (c) 163.07 (d) 159.80

73. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 47 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली वर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 163.07 (ख) 166.29 (ग) 169.44 (घ) 163.07

What is the factor of 47 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 163.07 (b) 166.29 (c) 169.44 (d) 163.07

74. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 48 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली वर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 159.80 (ख) 156.47 (ग) 153.09 (घ) 149.67

What is the factor of 48 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 159.80 (b) 156.47 (c) 153.09 (d) 149.67

75. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 49 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली वर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 159.80 (ख) 156.47 (ग) 153.09 (घ) 149.67

What is the factor of 49 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 159.80 (b) 156.47 (c) 153.09 (d) 149.67

76. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 50 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली वर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 159.80 (ख) 156.47 (ग) 153.09 (घ) 149.67

What is the factor of 50 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 159.80 (b) 156.47 (c) 153.09 (d) 149.67

77. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 51 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली वर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 159.80 (ख) 156.47 (ग) 153.09 (घ) 149.67

What is the factor of 51 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 159.80 (b) 156.47 (c) 153.09 (d) 149.67

78. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 52 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली वर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 146.47 (ख) 142.68 (ग) 139.13 (घ) 135.56

What is the factor of 52 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 146.47 (b) 142.68 (c) 139.13 (d) 135.56

79. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 53 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली वर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 146.47 (ख) 142.68 (ग) 139.13 (घ) 135.56

What is the factor of 53 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 146.47 (b) 142.68 (c) 139.13 (d) 135.56

80. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 54 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली वर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 146.47 (ख) 142.68 (ग) 139.13 (घ) 135.56

What is the factor of 54 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 146.47 (b) 142.68 (c) 139.13 (d) 135.56

81. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 55 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली वर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 146.47 (ख) 142.68 (ग) 139.13 (घ) 135.56

What is the factor of 55 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 146.47 (b) 142.68 (c) 139.13 (d) 135.56

82. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 56 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली वर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 131.95 (ख) 128.33 (ग) 124.70 (घ) 121.05

What is the factor of 56 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 131.95 (b) 128.33 (c) 124.70 (d) 121.05

83. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 57 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली वर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 131.95 (ख) 128.33 (ग) 124.70 (घ) 121.05

What is the factor of 57 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 131.95 (b) 128.33 (c) 124.70 (d) 121.05

84. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 58 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली वर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 131.95 (ख) 128.33 (ग) 124.70 (घ) 121.05

What is the factor of 58 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 131.95 (b) 128.33 (c) 124.70 (d) 121.05

85. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 59 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली वर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 131.95 (ख) 128.33 (ग) 124.70 (घ) 121.05

What is the factor of 59 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 131.95 (b) 128.33 (c) 124.70 (d) 121.05

86. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 60 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली वर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 117.41 (ख) 113.77 (ग) 110.14 (घ) 106.52

What is the factor of 60 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 117.41 (b) 113.77 (c) 110.14 (d) 106.52

87. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 61 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली वर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 117.41 (ख) 113.77 (ग) 110.14 (घ) 106.52

What is the factor of 61 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 111.41 (b) 113.77 (c) 110.14 (d) 106.52

88. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 62 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली वर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 117.41 (ख) 113.77 (ग) 110.14 (घ) 106.52

What is the factor of 62 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 111.41 (b) 113.77 (c) 110.14 (d) 106.52

89. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 63 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली वर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 117.41 (ख) 113.77 (ग) 110.14 (घ) 106.52

What is the factor of 63 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 111.41 (b) 113.77 (c) 110.14 (d) 106.52

90. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 64 वर्ष की आयु (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली वर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 110.14 (ख) 106.52 (ग) 102.93 (घ) 99.37

What is the factor of 64 year age in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 110.14 (b) 106.52 (c) 102.93 (d) 99.37

91. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – IV में 65 वर्ष की आयु या अधिक (यह आयु वह है जो मृत्यु से पहले वाली वर्षगांठ को पूरी हुई है) पर क्या फैक्टर निर्धारित है।

(क) 110.14 (ख) 106.52 (ग) 102.93 (घ) 99.37

What is the factor of 65 year age or above in annexure –IV of workman compensation act 1923.

(a) 110.14 (b) 106.52 (c) 102.93 (d) 99.37

92. रेलवे बोर्ड का पत्र सं ई(जी)/2017/इम्प्लोईज/चार्टर/1 दिनांक 25.10.2017 के अनुसार स्थापना कार्य संबंधी प्रतिबद्धताओं पर चार्टर –समय सीमा के अंतर्गत विभिन्न पोर्टल,स्था.सिंगल विंडो सेल सीपी ग्राम, निवारण (वेतन पुर्ननिर्धारण, वरीयता,एमएसीपी,एरियर,पदोन्नति आदि सहित) के माध्यम से प्राप्त कर्मचारी शिकायत/अभ्याभेदनो आवेदन की प्राप्त तिथि से कितने कार्य दिवस के अंदर निवारण/निस्तारण की समय सीमा क्या है

(क) 30 (ख) 45 (ग) 15 (घ) 10

What is the time limit for finalization of the Grievance received on different portal ,single window cell,CPGRM,NIVARAN(Re- fixation of pay, seniority,MACP,Arear of promotion etc.) on Charter – Time limit for establishment work in reference to Railway board Ir. No. (G)/2017/Employees /Charter/1 dt. 25.10.2017

(a) 30 (b) 45 (c) 15 (d) 10

93. रेलवे बोर्ड का पत्र सं ई(जी)/2017/इम्पलाईज/चार्टर/1 दिनांक 25.10.2017 के अनुसार स्थापना कार्य संबंधी प्रतिबद्धताओं पर चार्टर –समय सीमा के अंतर्गत कारखाना में मुख्य कारखाना प्रबंधक के साथ व्यक्तिगत साक्षात्कार की समय सीमा क्या है।

(क) 03 दिन (ख) 7 दिन (ग) 02 दिन (घ) उसी दिन

What is the time limit for Personal interview with CWM in workshop on Charter –

Time limit for establishment work in reference to Railway board Ir. No. (G)/2017/Employees /Charter/1 dt. 25.10.2017

(a) 03 day (b) 07 day (c) 02 day (d) Same day

94. रेलवे बोर्ड का पत्र सं ई(जी)/2017/इम्पलाईज/चार्टर/1 दिनांक 25.10.2017 के अनुसार स्थापना कार्य संबंधी प्रतिबद्धताओं पर चार्टर –समय सीमा के अंतर्गत कारखाना स्तर पर अनुमोदित किये जाने वाले अनुकम्पा नियुक्ति की समय सीमा क्या है।

(क) 30 दिन (ख) 45 दिन (ग) 60 दिन (घ) 90 दिन

What is the time limit for Approval of Compassionate appointment at workshop level .

(a) 30 day (b) 45 day (c) 60 day (d) 90 day

95. रेलवे बोर्ड का पत्र सं ई(जी)/2017/इम्पलाईज/चार्टर/1 दिनांक 25.10.2017 के अनुसार स्थापना कार्य संबंधी प्रतिबद्धताओं पर चार्टर –समय सीमा के अंतर्गत कारखाना स्तर पर अनुमोदित किये जाने वाले अनुकम्पा नियुक्ति की समय सीमा क्या है।

(क) 30 दिन (ख) 45 दिन (ग) 60 दिन (घ) 90 दिन

What is the time limit for Approval of Compassionate appointment at workshop level . on Charter –

Time limit for establishment work in reference to Railway board Ir. No. (G)/2017/Employees /Charter/1 dt. 25.10.2017

(a) 30 day (b) 45 day (c) 60 day (d) 90 day

96. रेलवे बोर्ड का पत्र सं ई(जी)/2017/इम्पलाईज/चार्टर/1 दिनांक 25.10.2017 के अनुसार स्थापना कार्य संबंधी प्रतिबद्धताओं पर चार्टर –समय सीमा के अंतर्गत जहां मुख्यालय का अनुमोदन आवश्यक हो के मामले में अनुकम्पा नियुक्ति के अनुमोदन किये जाने की समय सीमा क्या है।

(क) 60 दिन (कारखाना में) +30 दिन (मुख्यालय में) (ख) 30 दिन (कारखाना में) +60 दिन (मुख्यालय में)

(ग) 45 दिन (कारखाना में) +30 दिन (मुख्यालय में) (घ) 30 दिन (कारखाना में) +15 दिन (मुख्यालय में)

What is the time limit for Approval of Compassionate appointment in which case wherein approval for HQrs is necessary on Charter – Time limit for establishment work in reference to Railway board Ir. No. (G)/2017/Employees /Charter/1 dt. 25.10.2017

(a) 60 day (in workshop) + 30 day(in HQrs) (b) 30 day (in workshop) + 60 day(in HQrs)

(c) 45 day (in workshop) + 30 day(in HQrs) (d) 30 day (in workshop) + 15 day(in HQrs)

97. रेलवे बोर्ड का पत्र सं ई(जी)/2017/इम्पलाईज/चार्टर/1 दिनांक 25.10.2017 के अनुसार स्थापना कार्य संबंधी प्रतिबद्धताओं पर चार्टर –समय सीमा के अंतर्गत अधिवर्षिता पर सेवानिवृत्त पर समापक भुगतान की समय सीमा क्या है।

(क) 07 दिन (ख) 03 दिन (ग) 01 दिन (घ) उसी दिन

What is the time limit for settlement of Supernation on Charter – time for establishment

work in reference to Railway board Ir. No. (G)/2017/Employees /Charter/1 dt. 25.10.2017

(a) 07 day (b) 03 day (c) 01 day (d) same day

98. रेलवे बोर्ड का पत्र सं ई(जी)/2017/इम्पलाईज/चार्टर/1 दिनांक 25.10.2017 के अनुसार स्थापना कार्य संबंधी प्रतिबद्धताओं पर चार्टर –समय सीमा के अंतर्गत गैर विवादित मामले में स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति/मृत्यु/त्यागपत्र पर समापक भुगतान की समय सीमा क्या है।

(क) 60 दिन (ख) 90 दिन (ग) 45 दिन (घ) 30 दिन

What is the time limit for settlement in Voluntary retirement /death/Resignation (without

disputed) on Charter – time for establishment work in reference to Railway board Ir. No.

(G)/2017/Employees /Charter/1 dt. 25.10.2017

(a) 60 day (b) 90 day (c) 45 day (d) 30 day

99. रेलवे बोर्ड का पत्र सं ई(जी)/2017/इम्पलाईज/चार्टर/1 दिनांक 25.10.2017 के अनुसार स्थापना कार्य संबंधी प्रतिबद्धताओं पर चार्टर –समय सीमा के अंतर्गत आवेदन द्वारा पीएफ की निकासी हेतु आवेदन दिये जाने पर सक्षम प्राधिकारी द्वारा पीएफ की निकासी पर प्रशासनिक अनुमोदन प्रदान किये जाने समय सीमा क्या है।

(क) 07 कार्य दिवस (ख) 10 कार्य दिवस (ग) 03 कार्य दिवस (घ) उसी दिन

What is the time limit for given approval of competent authority in PF withdrawal cases after given application for PF withdrawal on Charter – time for establishment work in reference to Railway board Ir. No. (G)/2017/Employees /Charter/1 dt. 25.10.2017

(a) 07 working day (b) 10 working day (c) 03 working day (d) same day

100. रेलबे बोर्ड का पत्र सं ई(जी)/2017/इम्पलाईज/चार्टर/1 दिनांक 25.10.2017 के अनुसार स्थापना कार्य संबंधी प्रतिबद्धताओं पर चार्टर-समय सीमा के अंतर्गत पीएफ स्टेटमेंट जारी किये जाने की समय सीमा क्या है।
(क) 07 कार्य दिवस (ख) 10 कार्य दिवस (ग) 03 कार्य दिवस (घ) उसी दिन
What is the time limit for given issue of PF statement on Charter – time for establishment work in reference to Railway board Ir. No. (G)/2017/Employees /Charter/1 dt. 25.10.2017
(a) 07 working day (b) 10 working day (c) 03 working day (d) same day
101. रेलबे बोर्ड का पत्र सं ई(जी)/2017/इम्पलाईज/चार्टर/1 दिनांक 25.10.2017 के अनुसार स्थापना कार्य संबंधी प्रतिबद्धताओं पर चार्टर-समय सीमा के अंतर्गत पास/पीटीओ को जारी किये जाने की समय सीमा क्या है।
(क) 07 कार्य दिवस (ख) 03 कार्य दिवस (ग) 01 कार्य दिवस (घ) उसी दिन
What is the time limit for given issue of Pass/PTO on Charter – time for establishment work in reference to Railway board Ir. No. (G)/2017/Employees /Charter/1 dt. 25.10.2017
(a) 07 working day (b) 03 working day (c) 01 working day (d) same day
102. श्रमिकों के हर्जाने का कानून 1923 के अनुसूची – I के अनुसार स्थायी दिव्यांगता पर एकदम बहरापन होने पर आमदनी की क्षमता में हानि का प्रतिषत क्या है।
(क) 60 (ख) 100 (ग) 70 (घ) 80
As per annexure-I of Workman Compensation act 1923 what is the loss in earning capacity on fully hearing loss .
(a) 60 (b) 100 (c) 70 (d) 80
103. मजदूरी भुगतान कानून किस वर्ष लागू हुआ।
(क) 1929 (ख) 1936 (ग) 1923 (घ) 1925
What is the year when the wage payment legislation came into force?
(a) 1929 (b) 1936 (c) 1923 (d) 1925
104. वर्तमान में लागू न्यूनतम मजदूरी भुगतान कानून किस वर्ष से लागू हुआ।
(क) 1929 (ख) 1936 (ग) 1925 (घ) 1948
Which year has the present minimum wage act has been implemented
(a) 1929 (b) 1936 (c) 1925 (d) 1948
105. पूर्व मध्य रेल का होली डे होम किस स्थल पर नहीं है।
(क) पुरी (ख) नैनीताल (ग) दार्जीलिंग (घ) शिमला
The Holi day Home of East Central Railway is not located at the site.
(a) Puri (b) Nainital (c) Darjeeling (d) Shimla
106. पूर्व मध्य रेल का होली डे होम किस स्थल पर है।
(क) शिमला (ख) बद्रीनाथ (ग) दार्जीलिंग (घ) इनमें से कोई नहीं।
Where is situated Holi day home of East Central Railway.
(a) Shimla (b) Badrinath (c) Darjeeling (d) None of these.
107. केन्द्र सरकार के कर्मचारियों के कार्य के दौरान दुर्घटना पर मृत्यु होने पर कितनी राशि Exgratia के रूप में भुगतान की जाती है।
(क) 5 लाख (ख) 10 लाख (ग) 15 लाख (घ) इनमें से कोई नहीं।
How much of the amount was paid as Exgratia on accidental death of the central government employee
(a) 5 lakh (b) 10 lakh (c) 15 lakh (d) None of these.
108. रेल कर्मचारियों को कर्मचारी हित निधि में किस मद से परिभ्रमण शिविर का आयोजन किया जाता है।
(क) खेल-कूद संबंधी गतिविधियां (ख) स्काउट गतिविधियां (ग) मनोरंजन (घ) इनमें से कोई नहीं।
In Which head , SBF may be allotted for extranal of tour of Railway employee.
(a) Sports activities (b) Scout activities (c) Entertainment (d) None of these.

109. रेल कर्मचारियों का ऑन लाइन शिकायत का निराकरण किस पोर्टल पर किया जाता है।

- (क) IPASS (ख) CRIS (ग) NIVARAN (घ) इनमें से कोई नहीं।

In which portal online grievance of railway employee to be

- (a) IPASS (b) CRIS (c) NIVARAN (D) None of these.

110. कर्मचारी हित निधि के अंतर्गत उच्च तकनीकी शिक्षा के लिए कर्मचारी के बच्चे को प्रतिमाह कितनी छात्रवृत्ति दिये जाने का प्रावधान है।

- (क) रु.1000 (ख) रु.1500 (ग) रु.2000 (घ) रु.2500

What is the amount on Scholarship may be given under SBF for higher Technical Education per month.

- (a) Rs.1000 (b) Rs.1500 (c) Rs.2000 (d) Rs.2500

111. कर्मचारी हित निधि से रेल कर्मचारियों को चष्मा प्रतिपूर्ति के लिए अधिकतम कितना रु. प्रदान किया जाता है।

- (क) रु.1000 (ख) रु.1500 (ग) रु.2000 (घ) रु.2500

How much the maximum Amount of Re-imbursment of Rly employees for the spectacles may be given from SBF.

- (a) Rs.1000 (b) Rs.1500 (c) Rs.2000 (d) Rs.2500

112. कर्मचारी हित निधि से रेल कर्मचारियों को पूरे सेवा काल में कितने बार चष्मा के लिए राशि प्रदान की जाती है।

- (क) एक बार (ख) दो बार (ग) तीन बार (घ) इनमें से कोई नहीं।

How many times the amount of money was given to the railway employees for spectacles during the entire service.

- (a) Once (b) twice (c) three times (d) None of these.

113. मंडल में कर्मचारी हित निधि समिति का अध्यक्ष कौन होता है।

- (क) अपर मंडल रेल प्रबंधक (ख) मंडल रेल प्रबंधक (ग) वरिष्ठ मंडल कार्मिक अधिकारी (घ) इनमें से कोई नहीं।

Who is the chairman of SBF committee in division.

- (a) ADRM (b) Divisional Railway Manager (c) Senior Divisional Personnel Officer (d) None of these.

115. कल्याण गतिविधियों में कौन शामिल नहीं है

- (क) कैटिन (ख) सामुदायिक भवन (ग) संस्थान (घ) आरक्षण केन्द्र

Who is not involved in welfare activities?

- (A) Canteen (b) Community Hall (c) Institute (d) Reservation Centre

116. कर्मचारी हित निधि के अन्तर्गत वैकल्पिक चिकित्सा में कौन-सी चिकित्सा पद्धति अपनायी जाती है।

- (क) होमियोपैथिक (ख) दंत चिकित्सा (ग) सर्जरी (घ) इनमें से कोई नहीं

Which treatment is done in alternative treatment under the SBF

- (a) Homeopathic (b) Dentistry (c) Surgery (d) None of these

117. रेल मंत्री कल्याण तथा राहत कोष की शुरुआत कब की गयी है

- (क) 1961 (ख) 1951 (ग) 1965 (घ) इनमें से कोई नहीं

When Railway Minister's Welfare and Relief Fund is launched

- (a) 1961 (b) 1951 (c) 1965 (d) None of these

118. रेलवे स्कूल में रेल कर्मचारियों के बच्चे के पढ़ने के आवासीय विद्यालय कहा स्थित है।

- (क) मंसूरी (ख) बैंगलोर (ग) हैदराबाद (घ) इनमें से कोई नहीं

Where is Residential Railway School for Child of Railway employees.

- (a) Mansuri (b) Bangalore (c) Hyderabad (d) None of them

119. कर्मचारी हित निधि के अंतर्गत शिक्षा के क्षेत्र में किन बिषयों पर छात्रवृत्ति सहायता राशि प्रदान नहीं करती है।

(क) इंजीनियरिंग कोर्स (ख) डिग्री कोर्स (ग) मेडिकल कोर्स (घ) अप्रेंटिषिप

SBF does not provide scholarship assistance on the subject in the field of education.

(a) Engineering Course (B) Degree course (c) Medical Course (d) Apprentiship

120. कल्याण निरीक्षक द्वारा कौन से कार्य नहीं देखे जाते हैं।

(क) कर्मचारियों का समापक भुगतान (ख) सामुदायिक भवन (ग) स्कूल संस्थान
(घ) रेल यात्री सेवा

In Which work is not look by Welfare inspector

(a) Payment of Settlement of employee (b) Community Building

(c) School Institute (d) Rail passenger service

120. रेल कर्मचारी की मृत्यु होने पर उनके दाहस्कार हेतु किस मद से निधि का भुगतान किया जाता है।

(क) कर्मचारी हित निधि (ख) वेतन बिल (ग) अग्रिम की रकम (घ) भविष्य निधि

For which head the payment may be given on death of Railway employee for his feneural .

(a) SBF (b) Salary Bill (c) Advance Fund (d) PF

121. कारखाना कानून 1948 के किस धारा के अंतर्गत सफाई का रजिस्टर रखना जरूरी है।

(क) धारा-10 (ख) धारा-11 (ग) धारा-12 (घ) धारा-13

Cleaning Register is required in which article under factory act 1948

(a) Article-10 (b) Article-11 (c) Article-12 (d) Article -13

122. कारखाना कानून 1948 के किस धारा के अंतर्गत मशीनो आदि की परीक्षा का रजिस्टर रखना जरूरी है।

(क) धारा-15 (ख) धारा-18 (ग) धारा-20 (घ) धारा-22

Register for Examination of machine is required in which article under factory act 1948

(a) Article-15 (b) Article-18 (c) Article-20 (d) Article -22

123. कारखाना कानून 1948 के किस धारा के अंतर्गत लिफ्ट की परीक्षा का रजिस्टर रखना जरूरी है।

(क) धारा-25 (ख) धारा-26 (ग) धारा-28 (घ) धारा-30

Register for Examination of Lift is required in which article under factory act 1948

(a) Article-25 (b) Article-26 (c) Article-28 (d) Article -30

124. कारखाना कानून 1948 के किस धारा के अंतर्गत बालिग कर्मचारियों का रजिस्टर रखना जरूरी है।

(क) धारा-58 (ख) धारा-60 (ग) धारा-62 (घ) धारा-64

Register for Examination of Adult is required in which article under factory act 1948

(a) Article-58 (b) Article-60 (c) Article-62 (d) Article -64

125. कारखाना कानून 1948 के किस धारा के अंतर्गत ओवर टाइम, हाजिरी रजिस्टर रखना जरूरी है।

(क) धारा-48 (ख) धारा-50 (ग) धारा-51 (घ) धारा-53

Register for over time , Attendance Register is required in which article under factory act 1948

(a) Article-48 (b) Article-50 (c) Article-51 (d) Article -53

126. कारखाना कानून 1948 के किस धारा के अंतर्गत दुर्घटना एवं खतरनाक घटनाओं का रजिस्टर रखना जरूरी है।

(क) धारा-110 (ख) धारा-112 (ग) धारा-114 (घ) धारा-116

Register for Accident, dangerous situation is required in which article under factory act 1948

(a) Article-110 (b) Article-112 (c) Article-114 (d) Article -114

127. कारखाना कानून 1948 के किस धारा के अंतर्गत साप्ताहिक छुट्टी का नोटिस जरूरी होता है।

(क) धारा-51 (1) (ख) धारा-52(1) (ग) धारा-53(1) (घ) धारा-54(1)

Notice for weekly rest is required in which article under factory act 1948

(a) Article-51 (1) (b) Article-52(1) (c) Article-53(1) (d) Article -54(1)

128. कारखाना कानून 1948 के किस धारा के अंतर्गत छुट्टी रद्द करने की सूचना का नोटिस जरूरी होता है।
 (क) धारा-52 (2) (ख) धारा-53(2) (ग) धारा-54(2) (घ) धारा-55(2)
 Notice for Cancellation of leave is required in which article under factory act 1948
 (a) Article-52 (2) (b) Article-53(2) (c) Article-54(2) (d) Article -55(2)
129. कारखाना कानून 1948 के किस धारा के अंतर्गत बालिग कर्मचारी का काम का समय की सूचना का नोटिस जरूरी होता है।
 (क) धारा-52 (ख) धारा-53 (ग) धारा-54 (घ) धारा-55
 Notice for working time for adult staff is required in which article factory act 1948
 (a) Article-52 (b) Article-53 (c) Article-54 (d) Article -55
130. कारखाना कानून 1948 के किस धारा के अंतर्गत कारखाना कानून एवं नियमों का संक्षेप का नोटिस जरूरी होता है।
 (क) धारा-103 (ख) धारा-105 (ग) धारा-108 (घ) धारा-110
 Notice for Law of workshop, rule is required in which article under factory act 1948
 (a) Article-103 (b) Article-105 (c) Article-108 (d) Article -110
131. न्यूनतम मजदूरी कानून 1948 के किस धारा में मजदूरी की परिभाषा दी गयी है।
 (क) धारा-02 एच (ख) धारा-04 एच (ग) धारा-06 एच (घ) धारा-08 एच
 Definination of payment is given in which article under minimum wages act 1948
 (a) Article-02 H (b) Article-04H (c) Article-06H (d) Article -08H
132. न्यूनतम मजदूरी कानून 1948 के किस धारा में मजदूरी की दर नियत करने की व्यवस्था की गयी है।
 (क) धारा-03 (ख) धारा-06 (ग) धारा-09 (घ) धारा-12
 Rate of wages is fixed in which article under minimum wages act 1948
 (a) Article-03 (b) Article-06 (c) Article-09 (d) Article -12
133. मजदूरी भुगतान कानून 1936 के अंतर्गत जहा एक हजार व्यक्ति तक काम करते हो तो कितने दिन के भीतर मजदूरी भुगतान की समय सीमा है।
 (क) 04 दिन (ख) 06 दिन (ग) 07 दिन (घ) 10 दिन
 What is the time limit for payment of wages under payment of wages act 1936, where in up to 1000 person are working .
 (a) 04 day (b) 06 day (c) 07 day (d) 10 day
134. मजदूरी भुगतान कानून 1936 के किस धारा के अंतर्गत किसी अधिकारी को पे-मास्टर के रूप में नामित किया जाता है।
 (क) धारा-01 (ख) धारा-02 (ग) धारा-03 (घ) धारा-04
 In which article the officer has been nominated as pay master under payment of wages act 1936.
 (a) Article-01 (b) Article-02 (c) Article-03 (d) Article -04
135. मजदूरी भुगतान कानून 1936 के किस धारा के अनुसार मजदूरी से कटौती की जा सकती
 (क) धारा-04 (ख) धारा-05 (ग) धारा-06 (घ) धारा-07
 In which article the recover from payment may be done under payment of wages act 1936.
 (a) Article-04 (b) Article-05 (c) Article-06 (d) Article -07
136. कार्यकाल नियम के अंतर्गत टेलीफोन आपरेटर किस वर्गीकरण में आते है।
 (क) गहन (ख) आवश्यक रूप से विरामी (ग) अपवर्जित (घ) अविरामी
 Classification of telephone operator under HOER.
 (a) intensive (b) essentially intermitent (c) excluded (d) Continious
137. कार्यकाल नियम के अंतर्गत प्रतिक्षालय वेयरर किस वर्गीकरण में आते है।
 (क) गहन (ख) आवश्यक रूप से विरामी (ग) अपवर्जित (घ) अविरामी
 Classification of Wating Room bearer under HOER.
 (a) intensive (b) essentially intermitent (c) excluded (d) Continious

138. कार्यकाल नियम के अंतर्गत मेट्रान किस वर्गीकरण में आते हैं।
(क) गहन (ख) आवश्यक रूप से विरामी (ग) अपवर्जित (घ) अविरामी

Classification of Matron under HOER.

(a) intensive (b) essentially intermitent (c) excluded (d) Continious

139. कार्यकाल नियम के अंतर्गत लिपिक किस वर्गीकरण में आते हैं।
(क) गहन (ख) आवश्यक रूप से विरामी (ग) अपवर्जित (घ) अविरामी

Classification of Clerk under HOER.

(a) intensive (b) essentially intermitent (c) excluded (d) Continious

140. कार्यकाल नियम के अंतर्गत गहन वर्गीकरण के अंतर्गत आने वाले कर्मचारियों के लिए साप्ताह में कार्य के स्टैड धंटे कितने होते हैं।

(क) 42 (ख) 48 (ग) 56 (घ) 72

Standard hours of working in the week under intensive classification in HOER

(a) 42 (b) 48 (c) 56 (d) 72

141. मुख्यालय स्तर पर पीएनएम के अध्यक्ष कौन होता है।

(ए) महाप्रबंधक (बी) अपर महाप्रबंधक (सी) अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड (डी) इनमें से कोई नहीं

Who is the Chairman of PNM at the headquarters level ?

(A) General Manager (B) Additional General Manager (C) Chairman, Railway Board (D) None of these

142. मंडल स्तर पर पीएनएम के अध्यक्ष कौन होता है।

(ए) मंडल रेल प्रबंधक (बी) अपर मंडल रेल प्रबंधक (सी) वरि. मंडल कार्मिक अधिकारी (डी) इनमें से कोई नहीं

Who is the Chairman of PNM at Divisional Level ?

(A) Divisional Railway Manager (B) Additional Divisional Railway Manager

(C) Divisional Personnel Officer (D) None of these

143. कारखाना स्तर पर पीएनएम के अध्यक्ष कौन होता है।

(ए) कारखाना प्रबंधक (बी) मुख्य कारखाना प्रबंधक (सी) कारखाना कार्मिक अधिकारी (डी) इनमें से कोई नहीं

Who is the Chairman of PNM at Work shop level ?

(A) Workshop Manager (B) Chief Workshop Manager (C) Workshop Personnel Officer (D) None of these

144. रेलवे बोर्ड स्तर पर पीएनएम के अध्यक्ष कौन होता है।

(ए) सदस्य, कार्मिक/रे.बो. (बी) रेल मंत्री (सी) अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड (डी) इनमें से कोई नहीं

Who is the Chairman of PNM at Railway Board Level ?

(A) Member, Personnel /RB (B) Railway Minister (C) Chairman, Railway Board (D) None of these

145. भारतीय रेल में रजिस्टर्ड ट्रेड यूनियनों को मान्यता प्रदान के लिए प्रथम गोपनीय मतदान कब हुआ ।

(ए) सित. 2007 (बी) अक्टू. 2007 (सी) नव. 2007 (डी) इनमें से कोई नहीं

When the first secret voting was done for the recognition of registered trade unions in Indian Railways?

(A) Sep 2007 (B) Oct. 2007 (C) Nov. 2007 (D) None of these

146. भारतीय रेल में रजिस्टर्ड ट्रेड यूनियनों को मान्यता प्रदान के लिए द्वितीय गोपनीय मतदान कब हुआ ।

(ए) मार्च 2013 (बी) अप्रैल 2013 (सी) मई 2013 (डी) इनमें से कोई नहीं

When was the second secret voting for the recognition of registered trade unions in Indian Railways?

(A) March 2013 (B) April 2013 (C) May 2013 (D) None of these

147. मुख्यालय स्तर पर पीएनएम के संयोजक कौन होता है।
(ए) मुख्य कार्मिक अधिकारी (आई.आर.) (बी) अपर महाप्रबंधक (सी) मुख्य कार्मिक अधिकारी (डी) इनमें से कोई नहीं
Who is the convener of PNM at Headquarters Level ?
(A) Chief Personnel Officer (IR) (B) Additional General Manager (C) Chief Personnel Officer (D) None of these
148. मंडल स्तर पर पीएनएम के संयोजक कौन होता है।
(ए) मंडल रेल प्रबंधक (बी) अपर मंडल रेल प्रबंधक (सी) वरि. मंडल कार्मिक अधिकारी (डी) इनमें से कोई नहीं
Who is the convener of PNM at Divisional Level ?
(A) Divisional Railway Manager (B) Additional Divisional Railway Manager
(C) Sr. Divisional Personnel Officer (D) None of these
149. कारखाना स्तर पर पीएनएम के संयोजक कौन होता है।
(ए) कारखाना प्रबंधक (बी) मुख्य कारखाना प्रबंधक (सी) सहा./वरि. कार्मिक अधिकारी (डी) इनमें से कोई नहीं
Who is the coordinator of PNM at Workshop Level ?
(A) Workshop Manager (B) Chief Workshop Manager (C) Senior Personnel Officer (D) None of these
150. रेलवे बोर्ड स्तर पर पीएनएम के संयोजक कौन होता है।
(ए) सदस्य, कार्मिक/रे.बो. (बी) रेल मंत्री (सी) सलाहकार, औ. सं. (डी) इनमें से कोई नहीं
Who is the convener of the PNM at the railway board?
(A) Member, Personnel/RB (B) Railway Minister (C) Advisor, IR (D) None of these
151. मुख्यालय स्तर पर पीएनएम की बैठक कितनी बार होनी चाहिए ।
(ए) दो माह में एक बार (बी) तीन माह में एक बार (सी) चार माह में एक बार (डी) इनमें से कोई नहीं
The PNM meeting should be held how much times at the headquarters level ?
(A) Once in two months (B) once in three months (C) once in four months (D) None of these
152. मंडल स्तर पर पीएनएम की बैठक कितनी बार होनी चाहिए ।
(ए) दो माह में एक बार (बी) तीन माह में एक बार (सी) चार माह में एक बार (डी) इनमें से कोई नहीं
PNM meeting should be held at Divisional level ?
(A) Once in two months (B) once in three months (C) once in four months (D) None of these
153. कारखाना स्तर पर पीएनएम की बैठक कितनी बार होनी चाहिए ।
(ए) दो माह में एक बार (बी) तीन माह में एक बार (सी) चार माह में एक बार (डी) इनमें से कोई नहीं
How many times PNM meeting should be held at the Workshop level?
(A) Once in two months (B) once in three months (C) once in four months (D) None of these
154. रेलवे बोर्ड स्तर पर पीएनएम की बैठक कितनी बार होनी चाहिए ।
(ए) दो माह में एक बार (बी) तीन माह में एक बार
(सी) मान्यता प्राप्त फेडरेशन के साथ प्रति वर्ष प्रति फेडरेशन दो बैठक (डी) इनमें से कोई नहीं
How much PNM meeting to be held on railway board level?
(A) Once in two months (B) once in three months
(C) two meetings per federation per year with two recogn. federation (D) None of these
155. PNM का फूल फॉर्म लिखें।
(ए) Permanent Negotiating Machinery (बी) Production Net Machine
(सी) Procurement Net Machinery (डी) इनमें से कोई नहीं
Write the Full form of PNM ?
(A) Permanent Negotiating Machinery (B) Production Net Machine
(C) Procurement Net Machinery (D) None of these

156. JCM का फूल फॉर्म क्या है।
(ए) Joint Consultative Machinery (बी) Join Consult Machine
(सी) Joint Consideration mind (डी) इनमें से कोई नहीं

Write the Full form of JCM ?

- (A) Joint Consultative Machinery (B) Join Consult Machine
(C) Joint Consideration mind (D) None of these

157. PREM का फूल फॉर्म क्या है।

- (A) Participation of Railway Employees in Management (B) Part of Railway Employee Manager
(C) Participation of Read Employee Manager (D) Participation of Retire employee Management

What is the Full form of PREM?

- (A) Participation of Railway Employees in Management (B) Part of Railway Employee Manager
(C) Participation of Read Employee Manager (D) None of these

158. रेलवे बोर्ड स्तर पर PREM के अध्यक्ष कौन होता है।

- (ए) सदस्य, कार्मिक/रे.बो. (बी) रेल मंत्री (सी) अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड (डी) इनमें से कोई नहीं

Who is the Chairman of the PREM on Railway Board level?

- (A) Member, Personnel/RB (B) Railway Minister (C) Chairman, Railway Board (D) None of these

159. रेलवे बोर्ड स्तर पर PREM के संयोजक कौन होता है।

- (ए) सदस्य, कार्मिक/रे.बो. (बी) संयुक्त सचिव (स्थापना)/रे.बो. (सी) अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड (डी) इनमें से कोई नहीं

Who is the convener of the PREM at the Railway Board level?

- (A) Member, Personnel/RB (B) Joint Secretary (Establishment)/RB
(C) Chairman, Railway Board (D) None of these

160. मुख्यालय स्तर पर PREM के अध्यक्ष कौन होता है।

- (ए) महाप्रबंधक (बी) अपर महाप्रबंधक (सी) मुख्य कार्मिक अधिकारी (डी) इनमें से कोई नहीं

Who is the President of PREM at the headquarter level ?

- (A) General Manager (B) Additional General Manager (C) Chief Personnel Officer (D) None of these

161. मुख्यालय स्तर पर PREM के संयोजक कौन होता है।

- (ए) महाप्रबंधक (बी) अपर महाप्रबंधक (सी) प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी (डी) इनमें से कोई नहीं

Who is the convener of the PREM at Headquarter level.

- (A) General Manager (B) Additional General Manager (C) Principal Chief Personnel Officer (D) None of these

162. मंडल स्तर पर PREM के अध्यक्ष कौन होता है।

- (ए) मंडल रेल प्रबंधक (बी) अपर मंडल रेल प्रबंधक (सी) वरि. मंडल कार्मिक अधिकारी (डी) इनमें से कोई नहीं

Who is the Chairman of the PREM on the Divisional Level ?

- (A) Divisional Railway Manager (B) Additional Divisional Railway Manager
(C) Divisional Personnel Officer (D) None of these

163. मंडल स्तर पर PREM के संयोजक कौन होता है।

- (ए) मंडल रेल प्रबंधक (बी) अपर मंडल रेल प्रबंधक (सी) वरि. मंडल कार्मिक अधिकारी (डी) इनमें से कोई नहीं

Who is the convener of the PREM on the board level?

- (A) Divisional Railway Manager (B) Additional Divisional Railway Manager
(C) Sr. Divisional Personnel Officer (D) None of these

164. केन्द्रीय स्तर पर JCM की अध्यक्षता कौन करता है।
 (ए) सचिव, रेलवे (बी) कैबिनेट सचिव (सी) अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड (डी) इनमें से कोई नहीं
 Who is the chairperson of JCM at Central level?
 (A) Secretary, Railway (B) Cabinet Secretary (C) Chairman, Railway Board (D) None of these
165. भारतीय रेलवे में स्थायी रूप से कितने कर्मचारी संगठनों को मान्यता प्राप्त है।
 (ए) दो (बी) तीन (सी) चार (डी) इनमें से कोई नहीं
 How many employees' associations are recognized in the Indian Railways ?
 (A) Two (B) Three (C) Four (D) None of these
166. भारतीय रेलवे में मान्यता प्राप्त यूनियन किस ट्रेड यूनियन एक्ट के अधीन रजिस्टर्ड है।
 (ए) ट्रेड यूनियन एक्ट 1936 (बी) ट्रेड यूनियन एक्ट 1926 (सी) ट्रेड यूनियन एक्ट 1928 (डी) इनमें से कोई नहीं
 The recognized Union of the Indian Railway under which trade union act is a registered Union ?
 (A) Trade Union Act 1936 (B) Trade Union Act 1926 (C) Trade Union Act 1928 (D) None of these
167. भारतीय रेलवे में ट्रेड यूनियन एक्ट कब लागू हुआ।
 (ए) 1936 (बी) 1928 (सी) 1926 (डी) इनमें से कोई नहीं
 When Trade Union Act came into effect in Indian Railways ?
 (A) 1936 (B) 1928 (C) 1926 (D) None of these
168. NFIR का फूल फॉर्म क्या है।
 (A) National Federation of Indian Railway men (B) National Federation of Indian Railway
 (C) Non Federation of Indian Rail (D) Non Federation of Indian Railway
 What is the Full form of NFIR?
 (A) National Federation of Indian Railway men (B) National Federation of Indian Railway
 (C) Non Federation of Indian Rail (D) Non Federation of Indian Railway
169. AIRF का फूल फॉर्म क्या है।
 (A) All India Railway men's Federation (B) All India Railway Federation
 (C) All Important Railway men's Federation (D) All Information Railway Feedback
 What is the Full form of AIRF?
 (A) All India Railway men's Federation (B) All India Railway Federation
 (C) All Important Railway men's Federation (D) All Information Railway Feedback
170. FROA का फूल फॉर्म क्या है।
 (A) Feeding of Railway Officer Assistant (B) Federation of Railway Officers 'Association
 (C) Finding of Railway Officers Association (D) Food Railway Organisation Association.
 What is the Full form of FROA?
 (A) Feeding of Railway Officer Assistant (B) Federation of Railway Officers 'Association
 (C) Finding of Railway Officers Association (D) Food Railway Organisation Association
171. IRPOF का फूल फॉर्म क्या है।
 (A) Indian Railways Promotee Officers Federation (B) Indian Railway Promotion of Federation.
 (C) Indian Railway Promotion of file Federation (D) Indian Railway Personnel Organisation
 What is the full form of IRPOF?
 (A) Indian Railways Promotee Officers Federation (B) Indian Railway Promotion of Federation.
 (C) Indian Railway Promotion of file Federation (D) Indian Railway Personnel Organisation

172. प्रेम (PREM) का कार्यालय किस स्थान पर नहीं होता है।

(ए) कारखाना में (बी) मुख्यालय में (सी) मंडल में (डी) रेलवे बोर्ड में

Where does not occur the office of PREM?

(A) at Workshop (B) at the headquarter (C) at the board (D) at Railway Board

173. ZRUCC का फूल फॉर्म क्या है।

(A) Zonal Railway User Consider Committee

(B) Zonal Railway User Consultative Committee

(C) Zonal Railway Use of Concern Committee

(D) Zonal Rail Useful Commercial Committee

What is the Full form of ZRUCC?

(A) Zonal Railway User Consider Committee

(B) Zonal Railway User Consultative Committee

(C) Zonal Railway Use of Concern Committee

(D) Zonal Rail Useful Commercial Committee

174. DRUCC का फूल फॉर्म क्या है।

(A) Divisional Railway User Consider Committee

(B) Divisional Railway User Consultative Committee

(C) Zonal Railway Use of Concern Committee

(D) Divisional Rail Useful Commercial Committee

What is the Full form of DRUCC?

(A) Divisional Railway User Consider Committee

(B) Divisional Railway User Consultative Committee

(C) Zonal Railway Use of Concern Committee

(D) Divisional Rail Useful Commercial Committee

175. भारतीय रेलवे में ZRUCC का गठन किस स्तर पर होता है।

(ए) कारखाना स्तर पर (बी) मुख्यालय स्तर पर (सी) मंडल स्तर पर (डी) इनमें से कोई नहीं

ZRUCC is formed at Which level in Indian Railways.

(A) at Workshop level (B) at the headquarters level (C) Divisional level (d) None of these

176. भारतीय रेलवे में DRUCC का गठन किस स्तर पर होता है।

(ए) कारखाना स्तर पर (बी) मुख्यालय स्तर पर (सी) मंडल स्तर पर (डी) इनमें से कोई नहीं

DRUCC is formed at Which level in Indian Railways.

(A) at Workshop level (B) at the headquarters level (C) Divisional level (d) None of these

177. मुख्यालय स्तर पर ZRUCC के अध्यक्ष कौन होता है।

(ए) महाप्रबंधक (बी) अपर महाप्रबंधक (सी) मुख्य कार्मिक अधिकारी (डी) इनमें से कोई नहीं

Who is the Chairman of the ZRUCC at headquarters level ?

(A) General Manager (B) Additional General Manager (C) Chief Personnel Officer (D) None of these

178. मुख्यालय स्तर पर ZRUCC के संयोजक कौन होता है।

(ए) महाप्रबंधक (बी) अपर महाप्रबंधक (सी) उप महाप्रबंधक (डी) इनमें से कोई नहीं

Who is the convener of the ZRUCC at the headquarters level ?

(A) General Manager (B) Additional General Manager (C) Deputy General Manager (D) None of these

179. मंडल स्तर पर DRUCC के अध्यक्ष कौन होता है।

(ए) मंडल रेल प्रबंधक (बी) अपर मंडल रेल प्रबंधक (सी) वरि. मंडल कार्मिक अधिकारी (डी) इनमें से कोई नहीं

Who is the Chairman of DRUCC on Divisional level ?

(A) Divisional Railway Manager

(B) Additional Divisional Railway Manager

(C) Divisional Personnel Officer

(D) None of these

180. मंडल स्तर पर DRUCC के संयोजक कौन होता है।
 (ए) मंडल रेल प्रबंधक (बी) अपर मंडल रेल प्रबंधक (सी) वरि. मंडल वाणिज्य प्रबंधक (डी) इनमें से कोई नहीं
 Who is the coordinator of the DRUCC at Divisional level?
 (A) Divisional Railway Manager (B) Additional Divisional Railway Manager
 (C) Divisional Commercial Manager (D) None of these
181. IRWO का फूल फॉर्म क्या है।
 (A) Indian Railway Welfare Organization (B) Indian Railway Welfare Officer
 (C) Indian Railway Welcome Organization (D) None of these
 What is the Full form of IRWO ?
 (A) Indian Railway Welfare Organization (B) Indian Railway Welfare Officer
 (C) Indian Railway Welcome Organization (D) None of these
182. WC A फूल फॉर्म क्या है।
 (A) Workman Compensation Act (B) Workman Committee Act
 (C) Workman Committee Association (D) None of these
 What is the Full form of WCA ?
 (A) Workman Compensation Act (B) Workman Committee Act
 (C) Workman Committee Association (D) None of these
183. कारखाना अधिनियम कब लागू हुआ ।
 (ए) 01 अप्रैल 1949 (बी) 01 जनवरी 1948 (सी) 01 मार्च 1950 (डी) इनमें से कोई नहीं
 When the Factory Act came into effect in whole India.
 (A) 01 April 1949 (B) 01 January 1948 (C) 01 March 1950 (D) None of these
184. औद्योगिक विवाद अधिनियम किस वर्ष आया ।
 (ए) 1947 (बी) 1948 (सी) 1949 (डी) इनमें से कोई नहीं
 Which year did the Industrial Dispute Act come?
 (A) 1947 (B) 1948 (C) 1949 (D) None of these
185. भारतीय रेलवे पर पीएनएम (स्थायी वार्ता तंत्र) का शुभारम्भ कब किया गया ।
 (ए) 1947 (बी) 1948 (सी) 1950 (डी) 1952
 When PNM (Permanent Negotiating Machinery) was inaugurated on Indian Railways.
 (A) 1947 (B) 1948 (C) 1950 (D) 1952
186. MW Act का फूल फॉर्म क्या है।
 (ए) Minimum Wages Act (बी) Maximum Wages Act
 (सी) Minimum Wards Act (डी) Maximum Wards Act
 What is the Full form of MW Act ?
 (A) Minimum Wages Act (B) Maximum Wages Act
 (C) Minimum Wards Act (D) Maximum Wards Act
187. क्या नियोक्ता सप्ताह का कोई दूसरा दिन भी विश्राम के लिए निर्धारित कर सकता है।
 (ए) निर्धारित कर सकता है। (बी) निर्धारित नहीं कर सकता है। (सी) तय नहीं कर सकते (डी) इनमें से कोई नहीं
 Any other day can also set for rest of the employer?
 (A) can determine. (B) can not be determined. (C) Can not decide (D) None of these

188. पीएनएम (स्थायी वार्ता तंत्र) बैठक में शामिल होने आए फेडरेशन के पदाधिकारियों को क्या सुविधाएं प्राप्त नहीं है।

(ए) विशेष आकस्मिक अवकाश (बी) वार्ता अवधि में ठहराव हेतु विश्रामगृह (सी) अल्पाहार (डी) इनमें से कोई नहीं

What facilities are allowed to the federation officials coming to join the PNM (Permanent Negotiating Machinery) meeting?

- (A) Special casual leave (B) Rest House for staying in the negotiation period
(C) Snack/Refreshment (D) All of these

189. मुख्यालय के पीएनएम में संगठन के प्रतिनिधियों को बैठक पूर्व कितने दिन का आकस्मिक अवकाश दिया जाता है।

(ए) एक दिन (बी) दो दिन (सी) तीन दिन (डी) इनमें से कोई नहीं

In the PNM at head quarter level, the organization representatives are given a casual leave of how many days before the meeting.

- (A) One day (B) Two days (C) Three days (D) None of these.

190. रेल कर्मचारी, रेल कार्य करते समय दुर्घटना में मृत्यु हो जाने पर उसकी विधवा/परिवार के योग्य सदस्य को अनुग्रह राशि का भुगतान किया जाता है, क्या उक्त अनुग्रह राशि पर आयकर देय होगा।

(ए) आयकर देय होगा (बी) आयकर देय नहीं होगा
(सी) आयकर के 20 प्रतिशत भुगतान पर (डी) इनमें से कोई नहीं।

Due to Death of Railway employee, while working in the duty on accident Ex-gratia amount due to his widow / family member, if he dies in the accident Will income tax be payable on the Ex-gratia amount?.

- (A) Income tax will be payable (B) Income tax will not be payable
(C) Income Tax Payable on 50% amount (D) None of these.

191. भारतीय रेल में पीएनएम (स्थायी वार्ता तंत्र) बैठक कितने स्तरों पर आयोजित होती है।

(ए) दो स्तर पर (बी) तीन स्तर पर (सी) चार स्तर पर (डी) इनमें से कोई नहीं।

PNM Meeting will be organized at the any level?

- (A) at two stages (B) at three stages (C) at four stages (D) None of these.

192. पीएनएम (स्थायी वार्ता तंत्र) में किसी महत्वपूर्ण विषय पर रेलवे बोर्ड स्तर समाधान न हो तो उस विषय को किसके सामने रखा जा सकता है।

(ए) तदर्थ ट्रिब्यूनल (बी) रेल मंत्री स्तर पर (सी) प्रधानमंत्री स्तर पर (डी) इनमें से कोई नहीं

If there is no railway board level solution on any important subject in PNM (Permanent Negotiating Machinery), then which subject can be placed in front of it ?

- (A) ad-hoc tribunal (B) At the level of Ministry of Railway
(C) At the level of Prime Minister (D) None of these.

193. तदर्थ ट्रिब्यूनल में हुए निर्णय को रेलवे बोर्ड क्या करता है।

(ए) निर्णय को मानने के बाध्य (बी) निर्णय को अस्वीकार व परिवर्तित
(सी) निर्णय को स्वीकार/अस्वीकार व परिवर्तित (डी) इनमें से कोई नहीं

What action has be taken in Railway Board's for the decision of ad-hoc tribunal ?

- (A) The determination to accept the decision (B) Decision and change
(C) Acceptance / Decision and change of decision (D) None of these

194. भारतीय रेल में प्रेम (PREM) बैठक कितने स्तरों पर आयोजित होती है।

(ए) दो स्तर पर (बी) तीन स्तर पर (सी) चार स्तर पर (डी) इनमें से कोई नहीं।

In Indian Railway, How many does organized at Levels of PREM ?

- (A) at two levels (B) at three levels (C) at four levels (D) None of these.

195. प्रेम (PREM) बैठक वर्ष में कितनी बार होनी चाहिए ।

(ए) दो माह में एक बार (बी) तीन माह में एक बार (सी) चार माह में एक बार (डी) इनमें से कोई नहीं
PREM meeting should be held how many time in the year ?

(A) Once in two months (B) once in three months (C) once in four months (D) None of these

196. भारतीय रेल पर राजपत्रित अधिकारियों के कुल कितने एसोसिएशन कार्यरत हैं।

(ए) एक (बी) दो (सी) तीन (डी) चार

How many associations are working in Gazetted officers on Indian Railways.

(A) One (B) Two (C) Three (D) Four

197. क्षेत्रीय परिषद के अध्यक्ष कौन होता है।

(ए) महाप्रबंधक (बी) प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी (सी) मंडल रेल प्रबंधक (डी) इनमें से कोई नहीं

Who is the Chairman of the regional council ?

(A) General Manager (B) Principal Chief Personnel Officer (C) Divisional Railway Manager (D) None of these

198. मजदूरी भुगतान अधिनियम 1936 के अनुसार नियोक्ता किस मुद्रा में पारिश्रामिक/मजदूरी का भुगतान करेगा।

(ए) चालू मुद्रा (बी) वस्तु के रूप में (सी) तय नहीं कर सकते (डी) इनमें से कोई नहीं

According to the Wage Payment Act of 1936, the employer will pay wages in which currency?

(A) Current currency (B) can not be fixed as the object (C) can not decide (D) None of these

199. श्रम प्रवर्तन अधिकारी (Labour enforcement Officer) की नियुक्ति कौन करता है।

(ए) रेल मंत्रालय (बी) श्रम मंत्रालय (सी) राज्य सरकार (डी) इनमें से कोई नहीं

Who does the appointment of the labor enforcement officer?

(A) Ministry of Railways (B) Ministry of Labor (C) State Government (D) None of these

200. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम किस वर्ष आया ।

(ए) 1936 (बी) 1923 (सी) 1948 (डी) 1926

Which year did the Minimum wages Act come?

(A) 1936 (B) 1923 (C) 1948 (D) 1926