

RBE. No.216/2019

PCPO's Sl.No.257/2019

No. E/210/O/ECR/HJP

Dated:-24.01.2020

1. CAO (Con.)/ उत्तर एवं दक्षिण/पटना।
2. सभी PHOD/CHOD, पू.म.रे. हाजीपुर।
3. DRM/ पू.म.रे./मुगलसराय, दानापुर, धनबाद, सोनपुर एवं समस्तीपुर।
4. मुख्य कार्मिक अधिकारी/प्रशासन/पू.म.रे./हाजीपुर।
5. मुख्यालय के सभी कार्मिक अधिकारी।
6. CWM/ पीडी/मुगलसराय, यांत्रिक कारखाना/समस्तीपुर/हरनौत।
7. Sr.DPO/पू.म.रे./मुगलसराय, दानापुर, धनबाद, सोनपुर एवं समस्तीपुर।
8. उप महाप्रबंधक/विधि/पटना।
9. प्राचार्य/क्षेत्रीय रेल प्रशिक्षण संस्थान/मुजफ्फरपुर एवं भूली।
10. सभी मुकार्याधी/कार्याधी/पू.म.रे./हाजीपुर।

विषय : Eligibility conditions for promotion from Group 'C' to Group 'B' posts in the major departments having 'Organised Services'.

संदर्भ : Railway's Boards Lt. No.E(GP)2019/2/25 Dated: 27.12.2019.

बिषयांकित से संबंधित संदर्भित पत्र की छायाप्रति सूचना, मार्गदर्शन एवं अग्रोत्तर आवश्यक कार्रवाई हेतु प्रेषित की जा रही है।

A copy of above referred letter on the subject matter is being forwarded herewith for information guidance and needful onward action please.

संलग्नक : यथोपरि।

DA : As above.



(सौरभ सावणी)

वकाधि/ई.एस.एम

कृते महाप्रबंधक (कार्मिक)/हाजीपुर

प्रतिलिपि सूचनार्थ, मार्गदर्शन एवं आवश्यक कार्रवाई हेतु प्रेषित :-

1. महासचिव/ईसीआरकेयू/पू.म.रे./हाजीपुर।
2. महासचिव/एस0 सी0./एस0.टी0./एशोसिएशन/पू.म.रे./हाजीपुर।
3. सकाधि (एम.पी.पी.), पू.म.रे./हाजीपुर। कृपया इसे नेट पर अपलोड कराने की व्यवस्था करें।
4. महासचिव/ओ बी सी.एशोसिएशन/पू.म.रे./हाजीपुर।

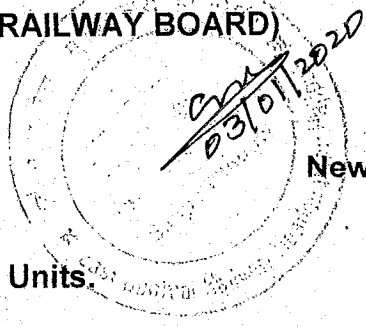
000142

GOVERNMENT OF INDIA
MINISTRY OF RAILWAYS
(RAILWAY BOARD)

03 JAN 2020

RBE No. 216 /2019

24
6/1/2020



No. E(GP)2019/2/25

New Delhi, dt:- 27.12.2019

The General Managers,
All Indian Railways and Production Units.

(Kind attn: PCPO, Dy. CPO/G, PFA, Dy. CAO/G)

Sub.: Eligibility conditions for promotion from Group 'C' to Group 'B' posts
in the major departments having 'Organised Services'.

Ref.: Railway Board's letters No. E(GP)99/2/22 dated 29.03.2010 and
06.05.2014

The eligibility criteria for appearing in the Selections/LDCEs for promotion to Group 'B' posts in the Departments having organised services has been laid down in terms of Board's letters no. E(GP) 99/2/22 dated 29.03.2010 and 06.05.2014. Consequent upon implementation of the pay structures recommended by the VII Pay Commission, the said eligibility conditions have since been reviewed by the Board and it has been decided to make following changes therein:

Reeling

i) For Group 'B' selections (70% quota), Group 'C' employees working in Level 6 and above in Pay Matrix with 3 years of non-fortuitous service in Level 6 and above in Pay Matrix (including non-fortuitous service rendered in the corresponding pre-revised grade pay) will be eligible.

ii) For Group 'B' selections (30% LDCE quota), Group 'C' employees working in Level 6 and above in Pay Matrix with 5 years of non-fortuitous service in Level 6 and above in Pay Matrix (including non-fortuitous service rendered in the corresponding pre-revised grade pay) will be eligible.

(iii) However, for Selections/LDCEs for promotion to Group 'B' posts in Accounts department, Group 'C' employees fulfilling the abovementioned conditions should also have qualified the Appendix-3 IREM Examination.

iv) In the integrated seniority of Group 'C' employees eligible for Group 'B' selections (70% quota) in all departments having organised services except Accounts department, employees in Level 7 of the Pay Matrix will be placed above those in Level 6 of the Pay Matrix. In either category, the relative seniority of employees coming from different streams will be determined with reference to length of non-fortuitous service in Level 7 or Level 6 in the Pay Matrix, as the case may be.

Handwritten signatures and initials on the left side of the page.

Dy CPO/G
12/1/20
10/1/2020

AP/G
14/01/20
CH OS/GAZ

ESM

v) In the integrated seniority of Group 'C' employees eligible for Group 'B' selections (70% quota) in Accounts Department, employees in Level 8 in Pay Matrix will be placed above those in Level 6 in Pay Matrix. In either category, the relative seniority of employees coming from different streams will be determined with reference to length of non-fortuitous service in Level 8 or Level 6 in Pay Matrix, as the case may be.

3. Please acknowledge receipt.

M. Saluja
27/12/19
(Meenakshi Saluja)
Dy. Director, Estt.(GP)-III
Railway Board

भारत सरकार/GOVERNMENT OF INDIA
रेल मंत्रालय/MINISTRY OF RAILWAYS
(रेलवे बोर्ड)/(RAILWAY BOARD)

सं. ई(जीपी)2019/2/25

आरबीई सं.: 216/2019

नई दिल्ली, दिनांक 27.12.2019

महाप्रबंधक,

सभी भारतीय रेलें और उत्पादन इकाइयां।

(ध्यानाकर्षण: पीसीपीओ, डिप्टी सीपीओ/जी, पीएफए, डिप्टी सीएओ/जी)

विषय: 'संगठित सेवा' वाले महत्वपूर्ण विभागों में ग्रुप 'सी' पदों से ग्रुप 'बी' में पदोन्नति के लिए पात्रता शर्तें।

संदर्भ: रेलवे बोर्ड के दिनांक 29.03.2010 और 06.05.2014 के पत्र सं. ई(जीपी)99/2/22

बोर्ड के दिनांक 29.03.2010 और 06.05.2014 के पत्र सं. ई(जीपी)99/2/22 में संगठित सेवा वाले विभागों में ग्रुप 'बी' पदों पर पदोन्नति हेतु चयनों/सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षाओं में भाग लेने के लिए पात्रता मानदंड निर्धारित किए गए हैं। सातवें वेतन आयोग द्वारा अनुशंसित वेतन संरचना के कार्यान्वयन के परिणामस्वरूप बोर्ड द्वारा उक्त उल्लिखित शर्तों की समीक्षा की गई है और इनमें निम्नलिखित परिवर्तन करने का विनिश्चय किया गया है:

- i) ग्रुप 'बी' (70% कोटा) में चयन के लिए, वेतन मैट्रिक्स में लेवल 6 और उससे ऊपर 3 वर्ष की गैर-आकस्मिक सेवा सहित वेतन मैट्रिक्स में लेवल 6 और उससे ऊपर कार्यरत ग्रुप 'सी' कर्मचारी (तदनुसूची संशोधन पूर्व ग्रेड वेतन में की गई गैर-आकस्मिक सेवा सहित) पात्र होंगे।
- ii) ग्रुप 'बी' (30% सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा कोटा) में चयन के लिए, वेतन मैट्रिक्स में लेवल 6 और उससे ऊपर 5 वर्ष की गैर-आकस्मिक सेवा सहित वेतन मैट्रिक्स में लेवल 6 और उससे ऊपर कार्यरत ग्रुप 'सी' कर्मचारी (तदनुसूची संशोधन पूर्व ग्रेड वेतन में की गई गैर-आकस्मिक सेवा सहित) पात्र होंगे।
- iii) बहरहाल, लेखा विभाग में ग्रुप 'बी' पदों पर पदोन्नति हेतु चयन/सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षाओं के लिए उक्त उल्लिखित शर्तों को पूरा करने वाले ग्रुप 'सी' कर्मचारियों को परिशिष्ट-3 आईआरईएम परीक्षा में भी अर्हता प्राप्त करनी होगी।
- iv) लेखा विभाग के कर्मचारियों को छोड़कर, संगठित सेवा वाले सभी विभागों में ग्रुप 'बी' (70% कोटा) में चयन के लिए वेतन मैट्रिक्स के लेवल 7 में पात्र ग्रुप 'सी' कर्मचारियों की एकीकृत वरिष्ठता वेतन मैट्रिक्स के लेवल 6 के कर्मचारियों से ऊपर रखी जाएगी। दोनों में से किसी भी कोटि में अलग-अलग विभागों से आने वाले कर्मचारियों की सापेक्ष वरिष्ठता वेतन मैट्रिक्स में वेतन लेवल 7 अथवा लेवल 6, जैसा भी मामला हो, में गैर-आकस्मिक सेवाओं की अवधि के संदर्भ में निर्धारित की जाएगी।
- v) लेखा विभाग में ग्रुप 'बी' (70% कोटा) में चयन के लिए पात्र ग्रुप 'सी' कर्मचारियों की एकीकृत वरिष्ठता वेतन मैट्रिक्स के लेवल 8 में वेतन मैट्रिक्स के लेवल 6 के कर्मचारियों से ऊपर रखी जाएगी। दोनों में से किसी भी कोटि में अलग-अलग विभागों से आने वाले कर्मचारियों की सापेक्ष वरिष्ठता वेतन मैट्रिक्स में वेतन लेवल 8 अथवा लेवल 6, जैसा भी मामला हो, में गैर-आकस्मिक सेवाओं की अवधि के संदर्भ में निर्धारित की जाएगी।

3. कृपया पावती दें।

मीनाक्षी

(मीनाक्षी सलूजा)

उप निदेशक स्थापना (जीपी)-III

रेलवे बोर्ड